

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

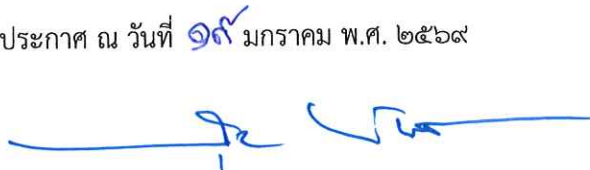
เรื่อง มาตรการป้องกันความเสี่ยงในการตรวจรับพัสดุอันเป็นเท็จและการลงนามโดยมิได้ตรวจสอบ  
สถานที่จริง ในโครงการจ้างเหมาบริการซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร  
ที่สถานีรถไฟฟ้ายาสีแดง ๑๒ สถานี และศูนย์ซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้าสายสีแดง (รวมอะไหล่)  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มั่นใจว่างานมีคุณภาพ ปริมาณ และคุณลักษณะ  
ครบถ้วนตามสัญญา ก่อนจ่ายเงิน ลดความเสี่ยงทางวินัย อาญา และละเมิด จากการรับรองข้อมูลเท็จหรือ "งาน  
ทิพย์" มีการกำหนดให้การ "ลงพื้นที่จริง" เป็นแนวทางปฏิบัติมาตรฐานแทนการดูเพียงรูปภาพ และให้  
กระบวนการตรวจรับมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ตรวจสอบย้อนกลับได้ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงกำหนด  
มาตรการให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีหน้าที่ "ตรวจรับพัสดุ ณ ที่ทำการของผู้ใช้พัสดุนั้น หรือ  
สถานที่ซึ่งกำหนดไว้ในสัญญา" การไม่ไปดูสถานที่จริงถือว่าไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระเบียบกำหนดไว้โดยตรง
๒. หากงานที่ตรวจรับไปนั้นไม่ตรงตามรูปแบบรายการหรือสัญญา (เช่น งานไม่ครบแต่เซ็นว่า  
ครบ) คณะกรรมการจะต้องรับผิดชอบในความผิดฐานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต หรือทำให้รัฐได้รับความเสียหาย
๓. ภาพถ่ายและรายงานของผู้รับจ้างหรือผู้ควบคุมงานถือเป็น "เอกสารประกอบ" เท่านั้น  
ไม่สามารถใช้ทดแทนการตรวจสอบด้วยตาตนเองของคณะกรรมการได้ เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นจริงๆ ที่ไม่  
สามารถลงพื้นที่ได้ ซึ่งต้องมีการบันทึกเหตุผลไว้ชัดเจน
๔. คณะกรรมการต้องนัดหมายเพื่อลงพื้นที่ตรวจรับงานร่วมกันภายในระยะเวลาที่กำหนด  
(ปกติ ๕ วันทำการหลังจากได้รับแจ้ง)
๕. คณะกรรมการตรวจรับจะต้องตรวจสอบงานให้ตรงตามสัญญาและรูปแบบรายการ
๖. คณะกรรมการตรวจรับจะต้องตรวจสอบงานถูกต้องครบถ้วน จึงจะลงนามในใบตรวจรับ  
เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป
๗. ในกรณีที่กรรมการบางคนไม่ยอมรับงาน ให้ทำความเข้าใจแย้งไว้ และจะต้องเสนอความเห็น  
แย้งนั้นต่อ "กรรมการผู้อำนวยการใหญ่" เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป และเมื่อ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สั่ง  
ให้รับงานตามความเห็นของเสียงส่วนใหญ่ งานนั้นจึงจะถือว่าการตรวจรับอย่างสมบูรณ์
๘. การลงลายมือชื่อให้ลงลายมือชื่อในใบตรวจรับพัสดุตามปกติ แต่ให้เขียนหมายเหตุท้ายชื่อ  
ว่า "มีความเห็นแย้งตามบันทึกข้อความแนบฉบับลงวันที่....." เพื่อให้มีหลักฐานเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือเข้าสู่กระบวนการสอบสวน เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป  
จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่