

บันทึกข้อความ

ส่วน กำกับการปฏิบัติงาน โทรศัพท ๐๒๓๐๘๕๖๐๐ ต่อ ๑๓๕๓
เลขที่ SRTET/CPD/๐๐๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง โครงการรณรงค์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาลของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรียน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

- อ้างถึง ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
๒. บันทึกที่ ปช. ๐๐๐๑.๔๑/ว๐๐๔๐ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง รายงานผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๓. บันทึกข้อความเลขที่ SRTET/CPD/๐๓๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปประชุมชี้แจง เรื่อง
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๔. หนังสือที่ คค ๐๒๐๐๓/ศปท.ว๑๐๐๖๔ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องขอเรียนเชิญร่วมลงนามประกาศ
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกระทรวงคมนาคม
๕. ประกาศราชกิจจานุเบกษา ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑
๖. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๗. คำสั่งที่ คพร. ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต "SRTET Zero Tolerance" บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรื่องเดิม

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็น
กลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่ง
ถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น
“มาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่
เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความ
เป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตามอ้างถึง ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่
ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม : โครงการสร้างความตระหนักใน
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (รวมการทำกิจกรรมในหลากหลายรูปแบบ และสำรวจความตระหนักในปลายปี)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต : โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เช่น การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อตรงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์

๓. บันทึกที่ ปช. ๐๐๐๑.๔๑/ว๐๐๔๐ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยผลคะแนนรวมของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับคะแนน ๖๕.๔๐ คะแนน ตามอ้างอิงถึง ๒

ข้อเท็จจริง

๑. บันทึกข้อความเลขที่ SRTET/CPD/๐๓๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปประชุมชี้แจงเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แล้วนั้น ซึ่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ได้สั่งการ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พิจารณาดำเนินการตามความเห็นของผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่(๒) พร้อมแจ้งผลให้ทราบต่อไป ซึ่งตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต ตามอ้างอิงถึง ๓

๒. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีข้อสั่งการให้ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่(๒) ด้านตรวจสอบและกำกับ ประสานงานกับส่วนการเจ้าหน้าที่ ในดำเนินการเรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มีส่วนร่วมของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จะต้องเป็นการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน

ส่วนกำกับการปฏิบัติงาน จึงได้ประสานงานเบื้องต้นกับส่วนการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการจัดทำสื่อเพื่อใช้ในกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “SRTET Zero Tolerance” ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๕๓๔ คน (ตามโครงสร้างบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการแสดงออกเพื่อการยกระดับการรับรู้ในด้านนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งสร้าง

วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นในสังคม ตามคำที่ว่า “SRTET Zero Tolerance” บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด “ร่วมต้านทุจริต สร้างจิตคุณธรรม” และให้สอดคล้องกับแนวทางของกระทรวงคมนาคม ตามหนังสือที่ คค. ๐๒๐๐๗/ศปท.ว ๑๐๐๖๔ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอเรียนเชิญร่วมลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกระทรวงคมนาคม ตามอ้างถึง ๔

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบสนบริหารจัดการภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เครือข่ายต่างๆ ชุมชน และประชาชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นในสังคม การปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตามอ้างถึง ๕

๒. คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยให้มีการศึกษาทบทวนและปรับปรุงแนวทางการประเมิน การวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการประเมินและใช้ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๒. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต ตามอ้างถึง ๖

๓. คำสั่งที่ คพร. ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานความโปร่งใส บริหารจัดการหน่วยงานในความรับผิดชอบให้มีการดำเนินการตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงผลคะแนนการประเมิน และประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ภายใน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อให้การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุวัตถุประสงค์ ตามอ้างถึง ๗

ข้อพิจารณา

ส่วนก้ำกักับการปฏิบัติงาน พิจารณาแล้วเพื่อให้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้โครงการการป้องกันทุจริตเชิงรุกให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มีส่วนร่วมของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และเป็นไปตามข้อสั่งการของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เห็นควรจัดทำสื่อเพื่อใส่ในกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต "SRTEZ Zero Tolerance" โดยมีแบบสื่อ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกคนของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๕๓๔ คน (ตามโครงสร้างบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด) ในราคาตัวละ ๓๕๐ บาท เป็นเงินทั้งหมดประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (รวม VAT) โดยขอความร่วมมือทางส่วนการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ดำเนินการและจัดหางบประมาณต่อไป ซึ่งในการดำเนินการขั้นตอนต่อไปจะเชิญผู้บริหารและพนักงาน ทำกิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์ ในการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ www.srtet.co.th โดยจะมีการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อดำเนินการต่อไป หากเห็นชอบโปรดสั่งการให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดสั่งการต่อไป

(นางกฤษกร ญาณประภาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

เรียน กอญ.

ผชญ(๒) พิจารณาเอกสารตามทีส่วนก้ำกักับการปฏิบัติงาน นำเสนอเพื่อให้มีโครงการรณรงค์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและสั่งการส่วนการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องจัดทำสื่อ เพื่อใช้ในกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต "SRTEZ Zero Tolerance" ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัดต่อไป

นายประสงค์ พันธุ์ลิมา

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่(๒)

ด้านตรวจสอบและกำกับ

วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๒๕๖๒

Polo Shirt



**SRTE
ZERO
TOLERANCE**

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ร่วมด้านทุจริต. สร้างจิตคุณธรรม.

Front

Back



***ปกเสื้อยาวถึงسابเสื้อหน้าอกให้เป็นขอบแดง ให้มีทั้งของ ผู้ชายและผู้หญิง