

ลำดับ	หมวดหมู่ของหัวข้อประเมินความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เผชิญอยู่							
				มาตรการป้องกัน/บรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ในแต่ละด้าน			ผลกระทบ Impact	โอกาสเกิด Likelihood	ระดับคะแนน	ระดับความเสี่ยง
					ด้านความปลอดภัย	จำนวนผู้ได้รับผลกระทบ	ความสามารถในการเยียวยา				
1	EM01 เสรีภาพและความเท่าเทียม	- การเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน อันเกิดจากความแตกต่างทางเพศ (เพศชาย และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ) ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม และอื่น	- เกิดข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานภายนอก ทำหน้าที่ภายหลังต้ององค์กรเสียหาย	มาตรการลดผลกระทบ N/A มาตรการลดโอกาส - นโยบายสิทธิมนุษยชน ของ ทั่วทั้ง. - ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ พนักงาน ทั่วทั้ง. - จัดกิจกรรม Human Rights Day 2024	N/A	2	1	2	1	2	L
		- การมีอำนาจ สั่งการ เกินขอบเขตงานที่ กำหนดของผู้บังคับบัญชา - กระบวนการในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม	- เกิดข้อร้องเรียนระหว่างหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา - เกิดข้อร้องเรียนระหว่างหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา	มาตรการลดผลกระทบ N/A มาตรการลดโอกาส - Job Description - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 และการพิจารณาผู้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ 2568	N/A	2	1	2	1	2	L
2	EM02 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	- สภาพการจ้างงาน กฎหมายแรงงาน สัมพันธ์ ไม่ได้รับ การทบทวน ปรับปรุง ให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำ อย่างสม่ำเสมอ	- เกิดข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานภายนอก เกิดการฟ้องร้องเป็นคดีความ เนื่องจาก ทั่วทั้ง ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	มาตรการลดผลกระทบ - มีการกำหนดขั้นตอนในการทำงาน ให้เป็นไปตามแผนแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง มาตรการลดโอกาส - ประกาศ ระเบียบและข้อบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยประกาศผ่านทาง Intranet - ปรับปรุงระบบและข้อบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	2	2	1	2	2	4	M
3	EM03 การได้รับการพิจารณาด้วยความเป็นธรรม	- การเข้าถึงกระบวนการร้องเรียน กระบวนการสืบสวนสอบสวนไม่เป็นธรรม	- เกิดข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานภายนอก เกิดข้อพิพาททางกฎหมาย	มาตรการลดผลกระทบ - แจ้งผลการร้องเรียนตามข้อบังคับ ทั่วทั้ง. วัตถุประสงค์และการมีโทษ มาตรการลดโอกาส - มีช่องทางในการร้องเรียน - มีประกาศ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเท็จจริง - มีคณะกรรมการพิจารณาตัดสิน (ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง)	N/A	2	3	3	1	3	M
4	EM04 สิทธิความเป็นส่วนตัว	- การจับกุม การไม่ให้สิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานในวิเทศ	- เกิดข้อร้องเรียนทางกฎหมาย เป็นเหตุให้ต้องเสียค่าปรับ	มาตรการลดผลกระทบ (Limit impact) - N/A มาตรการลดโอกาส (Reduce likelihood) - จัดทำ ISO/IEC 27001:2013 - จัดทำแผนป้องกันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร - การจัดทำ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ของ ทั่วทั้ง.	N/A	2	2	2	1	2	L
5	EM05 เสรีภาพในการแสดงออก	พนักงานไม่ทราบช่องทาง การแสดงความคิดเห็น	พนักงานแสดงความคิดเห็นในช่องทางอื่นๆ	มาตรการลดผลกระทบ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลของ ก.ค.ส. มาตรการลดโอกาส - ค.ค.ส.	N/A	2	1	2	1	2	L
6	EM06 คุณภาพชีวิตที่ดี	- สภาพแวดล้อมไม่เหมาะสม ไม่มีความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การปฏิบัติงาน	- เกิดอุบัติเหตุ พนักงานได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน	มาตรการลดผลกระทบ (Limit impact) - ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด มาตรการลดโอกาส (Reduce likelihood) - มีคณะกรรมการ ค.บ. / Waste Management เชี่ยวชาญและดูแล - โครงการชีวิตดีขึ้นให้ทั่วถึง ตามคู่มือ - การนำหลักการ 5s มาใช้ในการปฏิบัติงาน - การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี	3	2	2	3	1	3	M