

คำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ที่ กอญ.๑๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิทธิมนุษยชน

ตามที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการนำหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) มาประยุกต์ใช้และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ดูแลและพัฒนาพนักงานให้มีความตระหนักและบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงานมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังสร้างการมีส่วนร่วมและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้แก่ พนักงาน ผู้โดยสาร ชุมชน และคู่ค้า รวมทั้งกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการด้วยความปลอดภัย ตรงเวลา เชื่อถือได้ มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ แห่งข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ข้อ ๒๖ (๑) จึงเห็นสมควรยกเลิกคำสั่ง ที่ กอญ. ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน โดยคณะกรรมการฯ มีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ	เป็น	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล	เป็น	คณะกรรมการ
๓. ผู้จัดการส่วนความปลอดภัยและควบคุมคุณภาพ	เป็น	คณะกรรมการ
๔. ผู้จัดการส่วนฝึกอบรมและพัฒนา	เป็น	คณะกรรมการ
๕. ผู้จัดการส่วนจัดซื้อ	เป็น	คณะกรรมการ
๖. ผู้จัดการส่วนสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์	เป็น	คณะกรรมการ
๗. ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า	เป็น	คณะกรรมการ
๘. ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้า	เป็น	คณะกรรมการ
๙. ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า	เป็น	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้จัดการส่วนโครงสร้างพื้นฐาน	เป็น	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้จัดการส่วนนโยบาย แผนและบริหารความเสี่ยง	เป็น	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้จัดการส่วนการตลาดและพัฒนาธุรกิจ	เป็น	คณะกรรมการ

/๑๓. ผู้จัดการ...

๑๓. ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคล

เป็น คณะทำงานและเลขานุการ

๑๔. ผู้จัดการแผนกพนักงานสัมพันธ์

เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ร่วมกำหนดแผนและสนับสนุนการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน

๒. กำกับ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดัน นโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท.

จำกัด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

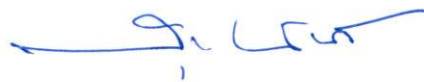
๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ นโยบายสิทธิมนุษยชน รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้แก่ พนักงาน ผู้โดยสาร ชุมชน กลุ่มเปราะบาง และคู่ค้า เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

๔. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่รับมอบหมายจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ในการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่