

คำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ที่ กอญ.๑๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

ตามที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการนำหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) มาประยุกต์ใช้และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ดูแลและพัฒนาพนักงานให้มีความตระหนักและบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงานมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังสร้างการมีส่วนร่วมและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้แก่ พนักงาน ผู้โดยสาร ชุมชน กลุ่มเปราะบาง และคู่ค้า อันจะส่งผลให้สามารถเข้าถึงการให้บริการขององค์กรได้อย่างปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว ด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่เป้าหมายความสำเร็จที่ยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามข้อบังคับของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ข้อ ๒๖ (๒) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ	เป็น	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล	เป็น	คณะกรรมการ
๓. ผู้จัดการส่วนความปลอดภัยและควบคุมคุณภาพ	เป็น	คณะกรรมการ
๔. ผู้จัดการส่วนฝึกอบรมและพัฒนา	เป็น	คณะกรรมการ
๕. ผู้จัดการส่วนจัดซื้อ	เป็น	คณะกรรมการ
๖. ผู้จัดการส่วนสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์	เป็น	คณะกรรมการ
๗. ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า	เป็น	คณะกรรมการ
๘. ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้า	เป็น	คณะกรรมการ
๙. ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า	เป็น	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้จัดการส่วนโครงสร้างพื้นฐาน	เป็น	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้จัดการส่วนนโยบาย แผนและบริหารความเสี่ยง	เป็น	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้จัดการแผนกพนักงานสัมพันธ์	เป็น	คณะกรรมการและเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ร่วมกำหนดแผนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
๒. กำกับ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดัน นโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ นโยบายสิทธิมนุษยชน รวมถึงสื่อสารทำความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้แก่ พนักงาน ผู้โดยสาร ชุมชน กลุ่มเปราะบาง และคู่ค้า เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการอย่างมีคุณธรรม เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
๔. ยึดมั่นในกฎหมาย หลักนิติธรรม และรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่รับมอบหมายจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่