


แผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1	หาหรือผู้บริหารกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ	ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้แล้วเสร็จภายใน Q1	จัดทำประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน			
	จัดฝึกอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพึงพอใจ ร้อยละ 90 ของจำนวนพนักงานที่ลงทะเบียน	จัดฝึกอบรมสิทธิมนุษยชนเบื้องต้นโดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ online (พนักงานและลูกจ้างชั่วคราว)	จัดส่งผู้บริหารที่รับผิดชอบเข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตรสิทธิมนุษยชน	จัดหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับคณะทำงานสิทธิมนุษยชน (Online)	
2	แต่งตั้งคณะทำงานสิทธิมนุษยชน	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสิทธิมนุษยชน		ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ		
3	เข้าร่วมฟังสัมมนาของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ในการสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน	ผู้เข้าร่วมสัมมนาเข้าใจรายละเอียดและหลักเกณฑ์ในการสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน		เข้าร่วมการสัมมนา		
4	ประชุมคณะทำงานสิทธิมนุษยชนเพื่อพิจารณาเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาคัดเลือกโครงการ / ผลงาน ที่สอดคล้องกับประเด็นหลักตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	โครงการ / ผลงาน ที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ พนักงาน ผู้โดยสาร คู่ค้า ชุมชน และกลุ่มเปราะบาง ซึ่งคัดเลือกจากโครงการและ/หรือกิจกรรมที่ รฟพท. ได้ดำเนินการอยู่แล้ว	แผนก พส. / ฝ่าย ทอ. เก็บข้อมูลโครงการและ/หรือกิจกรรมของแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินการแล้วเสร็จไว้เพื่อเป็นข้อมูลในการประชุมคณะทำงานฯ	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อแจ้งการเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งอธิบายคุณสมบัติและหลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบฯ ประเภทรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2566	เก็บข้อมูลโครงการและ/หรือกิจกรรม พร้อมสรุปผลการดำเนินงานที่ได้นำส่งใบสมัคร และเตรียมการตรวจประเมิน (Site Visit Review) จากคณะอนุกรรมการฯ	นำเสนอผลการดำเนินงานกับคุณอนุกรรมการฯ ในกรณีผ่านการตรวจประเมินด้านเอกสาร ซึ่งจัดโดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกระทรวงยุติธรรม (คณะอนุกรรมการฯ) ทั้งนี้การเปิดนำเสนอผลงานจะเรียนเชิญ อนุฯ เป็นผู้เปิดการนำเสนอผลการดำเนินงาน พร้อมแนะนำองค์กร การกิจกรรม นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในปีที่ผ่านมา รวมทั้งความสำคัญของประเด็นสิทธิมนุษยชนที่นำไปสู่ความสำเร็จของ รฟพท.
5	คณะทำงานสิทธิมนุษยชนศึกษาดูงานหน่วยงานที่เคยได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อนำแนวทางมาปรับใช้ภายในองค์กร	ได้แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชน และนำองค์ความรู้จากหน่วยงานที่ศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน		คณะทำงานฯ ศึกษาดูงาน		
6	สื่อสารความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน(สำหรับบุคคลภายใน/ภายนอก)	สื่อสารนโยบายสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน / ผลของการประเมินการรับรู้	สื่อสารผ่านช่องทาง Internet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์	สื่อสารผ่านช่องทาง Internet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์	สื่อสารผ่านช่องทาง Internet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์	สื่อสารผ่านช่องทาง Internet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์
7	ประชาสัมพันธ์โครงการ / ผลงานด้านสิทธิมนุษยชน (สำหรับบุคคลภายใน / ภายนอก)	ผลการประเมินการรับรู้โครงการ/ผลงานด้านสิทธิมนุษยชน	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Internet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง Social Media อาทิ Facebook Instagram เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง nternet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง Social Media อาทิ Facebook Instagram เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง nternet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง Social Media อาทิ Facebook Instagram เป็นต้น	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง nternet Intranet Line Official E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง Social Media อาทิ Facebook Instagram เป็นต้น
8	เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน	รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับ "ดีเด่น"	เก็บข้อมูล โครงการ และ/หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดโครงการ	ศึกษารายละเอียดและหลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการ	รวบรวมใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งให้ตรงตามกำหนดเวลาที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพกำหนดไว้	เข้าร่วมประเมินองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนจากคณะอนุกรรมการฯ ของกรมสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

ผู้อนุมัติ   
 (นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)  
 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

