



ข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงาน
พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงาน ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๔ (๖) แห่งข้อบังคับของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และมติ คณะกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ มิถุนายน.๒๕๕๗จึง ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“บริษัท” หมายความว่า “บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด”

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า “คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด”

“คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ” หมายความว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า “กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด”

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัดตกลงว่าจ้างโดยได้รับค่าจ้างเป็นราย เดือน ยกเว้นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การบรรจุพนักงาน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) สามารถทำงานให้บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้เต็มเวลา
 - (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณีเกินห้าปี
 - (๖) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
 - (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรวมัดผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
 - (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
 - (๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง หรือ ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - (๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกจากงาน หรือเลิกจ้าง เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำผิดวินัย
 - (๑๑) หากเป็นเพศชายต้องเคยรับราชการทหาร หรือได้รับการยกเว้นไม่ต้องรับราชการทหาร
- ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่ชาวต่างประเทศซึ่งบริษัทมีความจำเป็นต้องว่าจ้างตามลักษณะงานของบริษัท
- ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่บุคคลที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาบริษัท เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ พนักงานของบริษัทที่เป็นรองผู้อำนวยการใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการใหญ่ ผู้อำนวยการฝ่ายผู้จัดการ ตลอดจนที่ปรึกษาคณะกรรมการ หรือที่ปรึกษาบริษัท หรือบุคคลที่ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจคล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นในบริษัท ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของบริษัท

ข้อ ๗ ในการบรรจุพนักงาน ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจสั่งบรรจุพนักงานตั้งแต่ระดับ ๑๐ ลงมาได้เว้นแต่พนักงานตั้งแต่ระดับ ๑๑ ขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

