

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม

พวกเราพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาคุณธรรมด้วยความทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิต พัฒนาบุคลากรของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุ มีผล ใช้ความรู้รอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตนตามกติกาของ องค์กรและสังคมกำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้อะและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เพื่อความดีนั้นเอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยมิหวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มี พระคุณ ไม่นิ่งดูตาต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น

อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

พวกเราจะเป็นแบบอย่างของคนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ของภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่พนักงานและลูกจ้างเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็น รากฐานในการสร้างความดี คนเก่งที่คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของชาติ ไทยสืบไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ พนักงานทุกคน จะยึดถือค่านิยมองค์กรมาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้
ปลอดภัย (SAFETY) หมายถึง มุ่งเน้นความปลอดภัยให้แก่ผู้โดยสารพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
ความยืดหยุ่น (RESILIENCE) หมายถึง มีความคล่องตัวสูงสามารถฟื้นตัวและปรับคืนสภาพ
ได้อย่างรวดเร็วในทุกสภาวะที่ท้าทาย

การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK) หมายถึง ร่วมใจทำงานประสานกันอย่างเป็นทีม
ความผูกพัน (ENGAGEMENT) หมายถึง มีความผูกพันที่จะอยู่เคียงข้างกับองค์กรจึง
มุ่งมั่นทุ่มเทปกป้องและกล่าวถึงองค์กรในสิ่งที่ดี
ความโปร่งใสเป็นธรรม (TRANSPARENCE) หมายถึง มีความโปร่งใสและบรรษัทภิบาลที่ดี

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปณิญาความร่วมมือฉบับนี้
พนักงานจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่