

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนถึงขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการใช้ดุลพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงกำหนดแนวทางนโยบายมาตรการภายใน เพื่อการส่งเสริมและยกระดับองค์กรในการรับรู้เท่าทัน ป้องกันการทุจริตตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานได้ มาตรฐาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้ทุก ฝ่ายงานนำไปปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ให้มีการนำเผยแพร่ และจัดเก็บประมวลผลข้อมูล สามารถสืบค้นได้ (เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐)
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาไข่ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานได้มาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่