

คำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ที่ รปก. ๐๐๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้านายปราโมทย์ ลิ้มพิผล รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ พร้อมทั้งพนักงานทุกคนใน ฝ่ายควบคุมการเดินรถ และฝ่ายปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้า ขอประกาศว่าจะปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และร่วมกันขับเคลื่อน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การรักษาวินัยในการทำงาน มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้าสายสีแดง
๒. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลืองตลอดจนการลดพลังงานไฟฟ้า
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและโปร่งใสตรวจสอบได้

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นสำคัญ
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
๗. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา และ ผู้มีพระคุณ
๘. การมีจิตใจในการให้บรณาการประชาชนในการบริการเดินรถไฟฟ้าสายสีแดง โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปราโมทย์ ลิ้มพิผล)


ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ

รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ


แบบฟอร์ม รับทราบ ประกาศ นโยบายของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๙ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาไทย)
๓. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับแปลภาษาอังกฤษ)
๔. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ
๘. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด



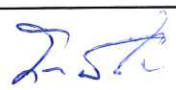











กลุ่มสายงานปฏิบัติการ






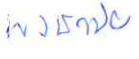







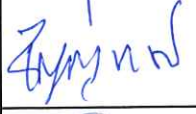

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นาย	ปราโมทย์	ลิมพิผล	ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ/รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ	

ฝ่ายควบคุมการเดินรถ / ส่วนควบคุมการเดินรถ

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นาย	บัญชา	สมานทรัพย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ	

* (ลายชื่อ 100% ไม่ปลอม คนพิมพ์ได้คนเดียว)

นาย	ปิยะ	แรกเรียง	ผู้จัดการแผนกควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	ธัญชัย	มั่งคั่ง	ผู้จัดการแผนกควบคุมระบบวิศวกรรมและข้อมูล	
นาย	ศักดิ์ชัย	เชาว์เปี่ยมจิตต์	หัวหน้าควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	สุมิตร	พัฒนศรี	หัวหน้าควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นางสาว	ธัญพร	อาชว์สุนทร	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้าในเส้นทางหลัก	
นาย	รัตนชัย	ศรีพงศ์สุทธิ	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	เพทชาย	สมภู	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	สิริวุฒิ	เรืองศาสตร์	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นางสาว	ธนภรณ์	ชุมนุ้ย	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	นาราวิชษฐ์	มีทรัพย์วัฒนา	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	วิษณุตม์	ฤทธิไกร	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นางสาว	พิชญา	บุญปู่	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นางสาว	รสรีรัตน์	คำเฉลียง	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นางสาว	พาขวัญ	พูนจิตรบริสุทธิ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	

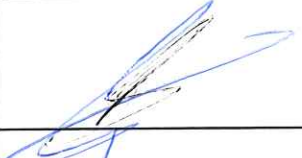

นาย	รัฐธรรมนุญ	เนียมหอม	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	ยศภัทร	แก้วแจ้จ้ง	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	นราธิป	แสงน้อย	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	กันตะพงศ์	จันทร์	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นางสาว	จงกลรัตน์	โพธิ์ทอง	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	พงษ์ดนัย	วงษ์หา	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	ศักรินทร์	แจ้จ้งนคร	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	ศุภกฤต	สีบกินร	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถด้านระบบวิศวกรรม	
นางสาว	ชวิศา	ฟองเพชร	เจ้าหน้าที่ควบคุมการกระจายข้อมูลข่าวสาร	
นาย	ธนศักดิ์	มาศประสิทธิ์	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	
นาย	วสันต์	จำปา	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถด้านระบบวิศวกรรม	
นางสาว	เดือนเพ็ญ	ทัพไทย	เจ้าหน้าที่ควบคุมการกระจายข้อมูลข่าวสาร	
นางสาว	พรลภัส	อุทิศะสาร	เจ้าหน้าที่ควบคุมการกระจายข้อมูลข่าวสาร	
นางสาว	ธัญญาภรณ์	อุทมล	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถด้านระบบวิศวกรรม	
นาย	พัฒน์พล	ผิวนวล	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	

นางสาว	นพมาศ	เปรมเจริญ	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	เบงกอล เปรมเจริญ
นางสาว	ณติกานตร์	คล้ายทองคำ	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	ชภัทราณ์ คล้ายทองคำ
นางสาว	โชติมณี	อโณทัยนาท	เจ้าหน้าที่ธุรการ	โชติมณี
นางสาว	พิชชากร	ชุ่มดี	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	พิชชากร ชุ่มดี
นางสาว	ชนันธร	ตันติวิรัชกุล	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	ชนันธร ตันติวิรัชกุล
นาย	ชนกนันท์	สีละผลิน	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	Chenabon Lubphak
นาย	นราธร	แย้มพราย	เจ้าหน้าที่ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า	นรา

นาย ทวีวัฒน์ ตันทอง



แผนกวางแผนการจัดการตารางเดินรถ

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นาย	กานต์	สุวรรณเลิศ	ผู้จัดการแผนกวางแผนตารางการเดินรถ	
นาย	รัฐนันท์	ต่อปัญญา	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกวางแผนการจัดการตารางเดินรถ	
นางสาว	นภััสสลิล	อุปถัมภานนท์	เจ้าหน้าที่วางแผนการจัดการตารางเดินรถ	นภััสสลิล
นาย	ภาณุวัฒน์	เรืองเบญจสกุล	เจ้าหน้าที่วางแผนการจัดการตารางเดินรถ	ภาณุวัฒน์

ส่วนระบบจัดการรายได้

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นางสาว	วารุณี	เยี่ยมประดิษฐ์ภัณฑ	ผู้จัดการส่วนระบบจัดการรายได้	
นาย	ทะนงยุทธ์	พุกกณะสุด	ผู้จัดการแผนกจัดการรายได้	
นาย	เอกลักษณ์	ประพันธ์พจน์	เจ้าหน้าที่แผนกระบบจัดการรายได้อาวุโส	
นางสาว	เสาวลักษณ์	เกิดทวี	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกจัดการรายได้	
นาง	ธิวดี	พลายเล็ก	เจ้าหน้าที่จัดการรายได้	
นางสาว	วรางคณา	พุทธศรี	เจ้าหน้าที่จัดการรายได้	
นาย	ธนวิษญ์	คชเซนทร์	วิศวกรแผนกระบบจัดการรายได้	
นางสาว	จันทร์จิรา	พวงมาลา	เจ้าหน้าที่แผนกระบบจัดการรายได้	
นางสาว	พิณณัฐฐา	ธโรจน์วณิช	เจ้าหน้าที่แผนกระบบจัดการรายได้	
นางสาว	ทักษ์สิกา	เสนิงษ์ ฌ ^{อัคร} อยุทธยา	เจ้าหน้าที่แผนกระบบจัดการรายได้	
นางสาว	ฉรรศจรัส	กันประมุส	เจ้าหน้าที่แผนกระบบจัดการรายได้	

แบบฟอร์ม รับทราบ ประกาศ นโยบายของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๙ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาไทย)
๓. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับแปลภาษาอังกฤษ)
๔. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ
๘. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด


กลุ่มสายงานปฏิบัติการ

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นาย	ปราโมทย์	ลิมพิพล	ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ/รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ	

ฝ่ายควบคุมการเดินรถ / ส่วนควบคุมการเดินรถ






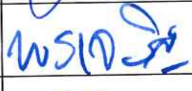

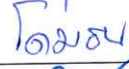



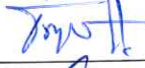
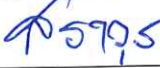
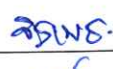




คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นาย	บัญชา	สมานทรัพย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ	

* (ยกชื่อ 1 คนไป รวมคนที่ไม่มีลายมือชื่อ)

 <p>S.R.T. Electrified Train Company Limited</p>	<p>แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๙ ประการ</p>	<p>TCS</p>
--	--	------------

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....
แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
10000059	นายโสภณ ปานอุทัย	ผู้จัดการส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า	
10000054	นายวชิรวิทย์ เหล่าประเสริฐ	ผู้จัดการแผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า 1	
10000166	นายโอฬาร อธิฐวัฒน์ถาวรกุล	ผู้จัดการแผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า 2	
10000148	นายพัชฤทธิ์ ปิณฑะคุปต์	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า 1	
10000156	นายสันต์ ชัยชมภู	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า 2	
10000017	นายพรเจริญ ชนะใหม่	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้าอาวุโส	
10000150	นายจตุพล ประสงค์สิน	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000153	นายโตมรณ เพลินบุตร	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000155	นายการิณส์ ไชยตัน	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000165	นายเผ่าพงษ์ สถาปนพงษ์	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000478	นางสาวกฤษณิศา กลิ่นอุบล	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000592	นายธนายุทธ กริ่งไกร	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000645	ว่าที่ร.ต.สรารุช พวงจำปี	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000664	นายจิรเมธ โตเทศ	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000666	นายศักดิ์ จักรชัย	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000735	นายอานนท์ มนเล็ก	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000801	นายธีรวัฒน์ ปฏิสนธิ	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000819	นายปิยาภัสร์ สะสุนทร	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	



แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
จำนวน ๙ ประการ

TCS

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....

แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
10000157	นายธีรรัตน์ กันสุข	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000178	นายสุธี อินทาราม	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000179	นายสุพจน์ สุยะवाद	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000275	นายเฉลิมพล จันทร์ส่องแสง	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000485	นายสมชาย พรหมกะจิ้น	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000665	นายกฤษณะ วรรณดี	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000927	นายวรวิรุทธิ์ หวังสมาแอล	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000164	นายมรรณพ กำลังศิลป์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000168	นายประเสริฐ คุ่มคลองโยง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000186	นายปริญญา ธรรมยา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000187	นายถนอม มิตรชื่น	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000191	นายปรีชา โชติรัตน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000340	นายสุทธิลักษณ์ เอี่ยมต้นวงศ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000737	นายกฤษดา ตันติพิมล	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000800	นายบัณฑิต ผลมะเตี้อ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000817	นายณริฎฐ์ สละลก	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
10000854	นายพิษณุ อยู่ดี	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	







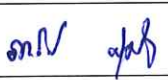



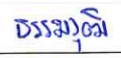

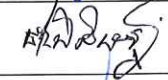








แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
จำนวน ๙ ประการ

TCS

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....
แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
10000929	นายรัชพล จอดขจรเกียรติ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 11
10001041	นายพากร จันทรดร	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 12
20000095	นายนันทสุข หวง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 13
20000129	นายบรรณศักดิ์ ลากกลาง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 14
20000327	นางสาวปวีณ์นุช ปิงยศ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 15
20000328	นายวิษณุภัทร กาญจนาศิริวรรณ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 16
20000333	นางสาวภาวิณี สุดใจ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 17
30000042	นายณัฐภัทร บุชบง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 18
30000046	นายรพีพัชร์ กุลชุมภู	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 19
30000049	นายสรรัล กุณะ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 20
30000054	นายธรรมวุฒิ เตมีศรีสุข	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 21
10000188	นายจิรวิชญ์ ไคร์ครวญ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 22
10000189	นายธัญพิสิษฐ์ จันทรทิพย์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 23
10000276	นายชินนทร์ เทิดคงพันธุ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 24
10000508	นายธีรยุทธ ตันประภาภรณ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 25
10000673	นายวุฒิชัย ถนอมสินรัตน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 26
10000674	นายเก่งกาจ ธีญญเจริญ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 27
10000818	นายชินนทร์ มาลัย	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	 28

 <p>SRTET S.R.T. Electrified Train Company Limited</p>	<p>แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๙ ประการ</p>	<p>TCS</p>
---	--	-------------------

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....

แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
10000821	นายนพัต อิศรางกูร ณ อยุธยา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	นพต
10000908	นายอนวัช จิตตะทัต	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	อนวัช
10000909	นางสาวนิตยาวรรณ ชื่นชม	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	นิตยาวรรณ
10000914	นายจารุวัฒน์ ลาขโรจน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	จารุวัฒน์
10000930	นางสาวประภัสสร สิทธิศิริโสภณ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ประภัสสร
10000932	นายนิพิษฐา แจ่มกระจ่าง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	นิพิษฐา
10000943	นายเจตพล อัมพันกาญจน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	—
10001011	นางสาวกรรณิกา จรัสโชติพิณิต	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	กรรณิกา
10001012	นายฐกฤต จันทรังษี	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ฐกฤต
10001013	นางสาวปรัศนี ไชยวังเย็น	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ปรัศนี
10001014	นายกมลภพ ประภารัตน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	กมลภพ
10001095	นางสาวเทพศิริขวัญ พันพอน	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	เทพศิริ
10001096	นายณัฐนันท์ ชาบาง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ณัฐนันท์
10001097	นางสาววรรณวิไลลักษณ์ ฉิมพลี	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	วรรณวิไล
20000083	นางสาวกรองแก้ว บรรวิชัยโชติชัย	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	กรองแก้ว
20000084	นายกษิตินาถ พุดปา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	กษิตินาถ
20000086	นายไฉษิต รัตนโสภณ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ไฉษิต
20000087	นายจิรวัดน์ เพ็ชรแสง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	จิรวัดน์



แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
จำนวน ๙ ประการ

TCS

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....

แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
20000089	นายณัฐพงศ์ แซ่เฮ้ง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000091	นายธนวิทย์ ขวัญแก้ว	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000092	นายธีรเดช คงเวียน	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000093	นางสาวธีรนนท์ แสงวิจิตร	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000094	นายนภาภาค เสมสามารถ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000097	นางสาวบุษกร ควรคิด	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000099	นายพัชระ สุทธิชาติ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000101	นายพูนศักดิ์ นามทอง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000104	นายวิหวัศ มีโถม	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000105	นางสาววิรุฬห์การ ขำเพ็ง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000106	นางสาวसरส วิสุทธิกาญจน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000108	นายสุวัฒน์ วิเศษนิสสัย	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000109	นายอัศม์เดช เหลืองวารินทรา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000110	นายอากร ขำภู	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000113	นางสาววรรษมน กันพร้อม	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000118	นายพงศ์ชนก อักษรมี	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	
20000125	นายราชพัฒน์ แก้วนาวิ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	



แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
จำนวน ๙ ประการ

TCS

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....

แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
20000259	นางสาวพรรณพิชา พันธุ์สุโต	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	พรรณพิชา
20000260	นายศิลา คงมั่น	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ศิลา
20000261	นายศุภกร หงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ศุภกร
20000263	นางสาวชนัญชิตา อภิพันธุ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ชนัญชิตา
20000265	นายนพพร บัวภา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	นพพร
20000282	นางสาวพัชรพร มาศมหาศาล	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	พัชรพร
20000321	นายธัญธร เสามั่น	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ธัญธร
20000322	นายวิษณุภาส ปานถาวร	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	วิษณุภาส
20000323	นายภัทรพล บุญซึก	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ภัทรพล
20000324	นางสาวโชติมา สืบสายลา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	โชติมา
20000325	นายอัครพล อินทรปัญญา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	อัครพล
20000326	นายเนติพงษ์ พลอยงาม	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	เนติพงษ์
20000329	นายนิตินารถ เนติฤทธิ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	นิตินารถ
20000330	นางสาวพิชญานิษฐ์ ศรีพรหมษา	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	พิชญานิษฐ์
20000384	นางสาวจิรัชยา ชิดชัยโย	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	จิรัชยา
20000385	นายชุตติภาส สุวรรณมณี	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ชุตติภาส
20000386	นางสาวชุลีพร พันธุ์ฤกษ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ชุลีพร



แบบฟอร์มรับทราบประกาศนโยบายของ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
จำนวน ๙ ประการ

TCS

เรื่อง รายชื่อส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด..... วันที่N/A.....

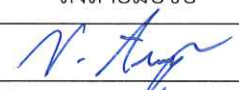

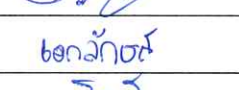

แผนกปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ส่วนปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า..... ฝ่ายควบคุมการเดินรถ.....

รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
20000387	นายทรงพล บุตรงาม	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ทรงพล
20000432	นายภัทรนันท์ ลิ้มวงศ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ภัทรนันท์
20000433	นางสาวพรพิมล อินทร์สอน	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	พรพิมล
20000434	นางสาวสิทธาพันธุ์ พันธุ์เพ็ง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	สิทธา
20000435	นายพัฒน์ มากสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	พัฒน์
20000436	นางสาวณิชกานต์ วิลลาโพธิ์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ณิชกานต์
20000437	นายอภิสิทธิ์ พนังแก้ว	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	อภิสิทธิ์
20000438	นายเดชาวัต หงษ์ทอง	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	เดชา
20000439	นายวิริทธิ์พล แสงทรัพย์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	วิริทธิ์พล
20000440	นายกิตติพงษ์ เข้มครุฑ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	กิตติพงษ์
30000039	นายกันตชัย กลั่นไพฑูรย์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	กันตชัย
30000041	นายณัฐพัชญ์ กิตติวารวัลย์	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ณัฐพัชญ์
30000043	นางสาวณิชกานต์ บุญอยู่สุข	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ณิชกานต์
30000045	นางสาวปรัศนียา จันทะเนตร	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	ปรัศนียา
30000048	นายวรวิทย์ กลิ่นวิชิต	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	วรวิทย์
30000052	นางสาววรางคณา บิลยะกาย	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	วรางคณา
30000053	นายพลวัต จันทวัติ	เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า	พลวัต

แบบฟอร์ม รับทราบประกาศ นโยบายของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๙ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาไทย)
๓. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับแปลภาษาอังกฤษ)
๔. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ
๘. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ส่วนระบบจัดการรายได้/แผนกจัดการรายได้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาววารุณี เอี่ยมประดิษฐ์ภักดิ์	
๒	นายทะนงยุทธ์ พุกณะสุด	
๓	นางสาวเสาวลักษณ์ เกิดทวี	
๔	นายเอกลักษณ์ ประพันธ์พจน์	เอกลักษณ์
๕	นางธิดี พลายเล็ก	ธิดี
๖	นางสาวรวงคณา พุทธศรี	
๗	นายธนวิทย์ คชเชนทร์	ธนวิทย์
๘	นางสาวจันทร์จิรา พวงมาลา	จันทร์จิรา พวงมาลา
๙	นางสาวพินณัฐฐา ธรโรจน์วานิช	พินณัฐฐา
๑๐	นางสาวทักษ์สิกา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	ทักษ์สิกา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา
๑๑	นางสาวธรรศจรัส กั้นประมูล	ธรรศจรัส กั้นประมูล

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและพนักงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดังนี้

๑. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลและหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาทันที ให้ทั้งระวางการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง
๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติ ในการประหยัด

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ให้ทุกฝ่ายถือปฏิบัติตามประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ ตันจู่เหิง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้


ด้วย บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดำเนินการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลที่ดีใน ความถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการ ทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับ ผิด มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและ ประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ในฐานะของผู้บริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงขอประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อเป็นการมุ่งเน้นสร้างค่านิยมคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการ บริหารงานและดำเนินงานปราศจากการทุจริต โดยผู้บริหารทุกระดับ พนักงานและลูกจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดภายใต้กฎหมาย และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดง ไว้อย่างจริงจัง ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน สาธารณะ และก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประเทศชาติ

เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงขอให้ทุกคนลงชื่อในหนังสือรับทราบ (ตามแนบท้าย) พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติงาน ตลอดไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



Announcement of S.R.T. Electrified Train Company Limited
On "Management with Integrity, Morality, Transparency, and verifiable"

S.R.T. Electrified Train Company Limited has been awarded to operate under the principles of good corporate governance with an efficiency and effectiveness in governance management practices, verifiable and responsibility to our stakeholders as well as complying with the anti-corruption policy.

On behalf of the board of director of S.R.T. Electrified Train Company Limited, the board wished to announce our purpose to operate with honesty to focus on good moral value, to build a transparency culture with the peculation by any management level and employee, to practice under the law and faithfully accept an audit in every operation along with support of corporate social responsibility.

The undersigned have fully accepted an agreement between the corporate and employee of S.R.T. Electrified Train Company Limited as per the attachment below.

Please kindly be informed accordingly,

Announced on 15 December 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sutep Punthupeng', is written over a horizontal line.

(Mr. Sutep Punthupeng)

Chief Executive Officer

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งปราศจากความเคลือบแคลงสงสัย ในความซื่อสัตย์ สุจริต ในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และป้องกันการทุจริต อันเกิดมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเกิดขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ดังนี้

๑. การหาประโยชน์ให้ตนเองหรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น การใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจาก บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือฝากลูกหลานเครือญาติเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. การรับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เจ้าหน้าที่จัดซื้อรับของกำนัลจากบริษัทที่เข้ามารับจ้าง หรือร้านค้าที่เข้ามาขอใช้บริการ เป็นต้น

๓. การใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลกระทบต่อเป็นคุณ แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ไปทำงานส่วนตัว การใช้เครื่องมือของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไปทำงานส่วนตัว เป็นต้น

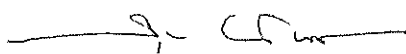
๕. การใช้ข้อมูลลับของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เป็นต้น

๗. การทำงานกับผู้อื่นหลังจากออกจากที่ทำงานใน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๗ ให้ทุกฝ่ายงานถือปฏิบัติตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้นำพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้นำข้อบังคับบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีความ
คุ้มค่า โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายด้วยความเท่าเทียมกัน
๒. ไม่ดำเนินการใด ๆ กับผู้เสนอราคา/ผู้ทำสัญญาในลักษณะที่ก่อให้เกิดข้อสงสัยที่สื่อไปในทาง
ทุจริต หรืออาจนำไปสู่การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งเพื่อตนเองและผู้อื่น
๔. ไม่กำหนดเงื่อนไขผลตอบแทน เพื่อช่วยเหลือผู้เสนอราคา รายใดให้มีสิทธิเข้าทำสัญญากับ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยไม่เป็นธรรมหรือเพื่อกีดกันผู้เสนอราคา รายอื่นมิให้มีโอกาสแข่งขันในการเสนอ
ราคาอย่างเป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ด้วยความ
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๖. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่าง
เคร่งครัด
๗. ผู้บังคับบัญชาพึงใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำรับ
ฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๘. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ในการปฏิบัติ
เพื่อตรวจสอบหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๘
ให้ทุกฝ่ายถือปฏิบัติตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้นำข้อบังคับบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วยวินัยและการ
ลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มุ่งมั่นเพื่อเป็นผู้นำในการให้บริการเดินรถไฟฟ้าที่มีมาตรฐานในระดับสากล มีการให้บริการด้วยความปลอดภัย เชื่อถือได้ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ โดยให้ถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ในการบริหารงานโดยมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งอื่น ๆ อย่างทั่วถึง จึงประกาศนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดังนี้

นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ในเรื่องความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกกระบวนการงาน
- ผู้บริหารทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลการตัดสินใจด้านการบริหารงาน
- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารนโยบาย และข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน ให้พนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานในสังกัดเข้าใจตรงกัน
- พนักงานและลูกจ้างของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ดังนี้
 - ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 - ยึดถือประโยชน์ชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

นโยบายด้านการให้บริการที่โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบได้

- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดกฎหมาย

๓. สํารวจความ...

๓. สํารวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ

๔. ปฏิบัติงานต่อผู้มาใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสมอภาคกัน

๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการเพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

๖. มีระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. มีเว็บไซต์เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูลและเข้าตรวจดูได้

๓. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์

นโยบายด้านการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

๑. ปกป้อง คัดกรอง สร้างความมั่นใจ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริต ไม่ให้ได้รับภัยอันตรายหรือความไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริต

๒. มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ ในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เป็นต้น

๓. มีขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

๔. สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

นโยบายด้านการมีส่วนร่วม

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือการจัดทำแผนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานดำเนินโครงการต่าง ๆ

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผล

๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแก้ไขพัฒนาโครงการ

นโยบายด้านการตรวจสอบและควบคุมภายใน

๑. กำหนดให้มีแผนงานหรือกลไกการตรวจสอบ การควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและให้มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒. มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อไม่ให้ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว

๓. มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้....

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ถือปฏิบัติตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส
ดังกล่าวนี้ โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือเข้าสู่กระบวนการสอบสวน เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

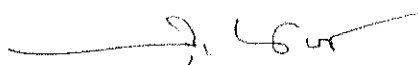
ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนถึงขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการใช้ดุลพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงกำหนดแนวทางนโยบายมาตรการภายใน เพื่อการส่งเสริมและยกระดับองค์กรในการรับรู้เท่าทัน ป้องกันการทุจริตตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานได้ มาตรฐาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้ทุก ฝ่ายงานนำไปปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ให้มีการนำเผยแพร่ และจัดเก็บประมวลผลข้อมูล สามารถสืบค้นได้ (เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐)
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานได้มาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และให้การดำเนินงานทุกภารกิจของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต

เพื่อมิให้ขัดต่อพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จึงได้กำหนดแนวนโยบายและแนวทางปฏิบัติแก่พนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

นโยบาย

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เกี่ยวกับแนวทางป้องกัน แนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส พนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ควรให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แนวทางปฏิบัติ

๑. ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และรวมถึงไม่ควรส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

๒. ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จะต้องไม่เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง หรือประโยชน์ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. พนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. ห้ามให้หรือ....

๔. ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด โดยการดำเนินการต้องมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งเหตุตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-Mail : anti.corruption.srtet@gmail.com หรือผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖. บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด คำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องผู้แจ้งเหตุ มีมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม

พวกเราพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาคุณธรรมด้วยความทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิต พัฒนาบุคลากรของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุ มีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
วินัย มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตนตามกติกากฎของ องค์กรและสังคมกำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย กตัญญู เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่ สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อ บุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เพื่อความดีนั้นเอื้ออาหารต่อคน/สังคมโดยมีหวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มี พระคุณ ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น

อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

พวกเราจะเป็นแบบอย่างของคนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ของภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการ ให้แก่พนักงานและปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็น รากฐานในการสร้างชาติ คนเก่งที่คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของชาติ ไทยสืบไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ พนักงานทุกคน จะยึดถือค่านิยมองค์กรมาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้
ปลอดภัย (SAFETY) หมายถึง มุ่งเน้นความปลอดภัยให้แก่ผู้โดยสารพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
ความยืดหยุ่น (RESILIENCE) หมายถึง มีความคล่องตัวสูงสามารถฟื้นตัวและปรับคืนสภาพ
ได้อย่างรวดเร็วในทุกสภาวะที่ท้าทาย

การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK) หมายถึง ร่วมใจทำงานประสานกันอย่างเป็นทีม
ความผูกพัน (ENGAGEMENT) หมายถึง มีความผูกพันที่จะอยู่เคียงข้างกับกับองค์กรจึง
มุ่งมั่นทุ่มเทปกป้องและกล่าวถึงองค์กรในสิ่งที่ดี

ความโปร่งใสเป็นธรรม (TRANSPARENCE) หมายถึง มีความโปร่งใสและบรรษัทภิบาลที่ดี

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามปรัชญาความร่วมมือฉบับนี้
พนักงานจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่