

คำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ที่ ฝตบ. ๐๐๐๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้านางกฤษกร ญาณประภาส ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในและพนักงานทุกคนในฝ่ายตรวจสอบภายในขอประกาศว่าจะปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และร่วมกันขับเคลื่อนบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรม นำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การรักษาวินัยในการทำงาน มีความตรงต่อเวลา ทั้งการปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย
๒. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง
๓. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ

โปร่งใส

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นสำคัญ
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตสาธารณะ
๗. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา และ ผู้มีพระคุณ
๘. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗







(นางกฤษกร ญาณประภาส)

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

แบบฟอร์ม รับทราบ ประกาศ นโยบายของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จำนวน ๙ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาไทย)
๓. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับแปลภาษาอังกฤษ)
๔. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ
๘. ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ฝ่ายตรวจสอบภายใน

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง (ภาษาไทย)	ลงลายมือชื่อ
นาง	กฤษกร	ญาณประภาส	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	
นาย	ยงยุทธ	สังข์ชู	รองผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	
นาย	สุรพงศ์	อิมเอิบธรรม	ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน	
ว่าที่ ร.ต.	ทวีชัย	พรมจันทร์	ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล	
นางสาว	ศิรินทรา	ชาสมบัติ	เจ้าหน้าที่ติดตามและประเมินผล	

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและพนักงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดังนี้

๑. ไม่ถาถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลและหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พิจารณาการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง
๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติ ในการประหยัด

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ให้ทุกฝ่ายถือปฏิบัติตามประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ด้วย บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด คำนึงถึงการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลที่ดีในความถูกต้องเป็นธรรม ตามหลักพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกัน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ในฐานะของผู้บริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงขอประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อเป็นการมุ่งเน้นสร้างค่านิยมคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานปราศจากการทุจริต โดยผู้บริหารทุกระดับ พนักงานและลูกจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดภายใต้กฎหมาย และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้อย่างจริงจัง ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน สาธารณะ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ

เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงขอให้ทุกคนลงชื่อในหนังสือรับทราบ (ตามแนบท้าย) พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติงานตลอดไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



Announcement of S.R.T. Electrified Train Company Limited
On “Management with Integrity, Morality, Transparency, and verifiable”

S.R.T. Electrified Train Company Limited has been awarded to operate under the principles of good corporate governance with an efficiency and effectiveness in governance management practices, verifiable and responsibility to our stakeholders as well as complying with the anti-corruption policy.

On behalf of the board of director of S.R.T. Electrified Train Company Limited, the board wished to announce our purpose to operate with honesty to focus on good moral value, to build a transparency culture with the peculation by any management level and employee, to practice under the law and faithfully accept an audit in every operation along with support of corporate social responsibility.

The undersigned have fully accepted an agreement between the corporate and employee of S.R.T. Electrified Train Company Limited as per the attachment below.

Please kindly be informed accordingly,

Announced on 15 December 2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned above the printed name.

(Mr. Sutep Punthupeng)

Chief Executive Officer

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งปราศจากความเคลือบแคลงสงสัย ในความซื่อสัตย์ สุจริต ในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และป้องกันการทุจริต อันเกิดมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเกิดขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ดังนี้

๑. การหาประโยชน์ให้ตนเองหรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น การใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจาก บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือฝากลูกหลานเครือญาติเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. การรับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เจ้าหน้าที่จัดซื้อรับของก้านัลจากบริษัทที่เข้ามารับจ้าง หรือร้านค้าที่เข้ามาขอใช้บริการ เป็นต้น

๓. การใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณ แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ไปทำงานส่วนตัว การใช้เครื่องมือของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไปทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕. การใช้ข้อมูลลับของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เป็นต้น

๗. การทำงานกับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานใน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่มารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๗ ให้ทุกฝ่ายงานถือปฏิบัติตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้นำพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้นำข้อบังคับบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีความ
คุ้มค่า โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายด้วยความเท่าเทียมกัน
๒. ไม่ดำเนินการใด ๆ กับผู้เสนอราคา/ผู้ทำสัญญาในลักษณะที่ก่อให้เกิดข้อสงสัยที่ส่งไปทาง
ทุจริต หรืออาจนำไปสู่การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งเพื่อตนเองและผู้อื่น
๔. ไม่กำหนดเงื่อนไขผลตอบแทน เพื่อช่วยเหลือผู้เสนอราคา รายใดให้มีสิทธิเข้าทำสัญญากับ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยไม่เป็นธรรมหรือเพื่อกีดกันผู้เสนอราคา รายอื่นมิให้มีโอกาสแข่งขันในการเสนอ
ราคาอย่างเป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ด้วยความ
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๖. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่าง
เคร่งครัด
๗. ผู้บังคับบัญชาพึงใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำรับ
ฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๘. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ในการปฏิบัติ
เพื่อตรวจสอบหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๘
ให้ทุกฝ่ายถือปฏิบัติตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้นำข้อบังคับบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ว่าด้วยวินัยและการ
ลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มุ่งมั่นเพื่อเป็นผู้นำในการให้บริการเดินรถไฟฟ้าที่มีมาตรฐานในระดับสากล มีการให้บริการด้วยความปลอดภัย เชื่อถือได้ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ โดยให้ถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ในการบริหารงานโดยมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งอื่น ๆ อย่างทั่วถึง จึงประกาศนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดังนี้

นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ในเรื่องความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกกระบวนการงาน
- ผู้บริหารทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลการตัดสินใจด้านการบริหารงาน
- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารนโยบาย และข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน ให้พนักงานและลูกจ้างเฉพาะงานในสังกัดเข้าใจตรงกัน
- พนักงานและลูกจ้างของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ดังนี้
 - ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ยึดมั่นคุณธรรมและจรรยาบรรณ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
 - ยึดถือประโยชน์ชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

นโยบายด้านการให้บริการที่โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบได้

- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดกฎหมาย

๓. สํารวจความ...

๓. สํารวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ

๔. ปฏิบัติงานต่อผู้มาใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสมอภาคกัน

๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการเพื่อลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

๖. มีระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. มีเว็บไซต์เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูลและเข้าตรวจสอบได้

๓. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์

นโยบายด้านการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

๑. ปกป้อง คํมครอง สร้างความมั่นใจ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริต ไม่ให้ได้รับภัยอันตรายหรือความไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริต

๒. มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ ในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เป็นต้น

๓. มีขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

๔. สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

นโยบายด้านการมีส่วนร่วม

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือการจัดทำแผนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานดำเนินโครงการต่าง ๆ

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผล

๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแก้ไขพัฒนาโครงการ

นโยบายด้านการตรวจสอบและควบคุมภายใน

๑. กำหนดให้มีแผนงานหรือกลไกการตรวจสอบ การควบคุมภายใน รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและให้มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒. มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อไม่ให้ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน

๓. มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ถือปฏิบัติตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส
ดังกล่าวนี้ โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือเข้าสู่กระบวนการสอบสวน เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการใช้ดุลพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จึงกำหนดแนวทางนโยบายมาตรการภายใน เพื่อการส่งเสริมและยกระดับองค์กรในการรับรู้เท่าทัน ป้องกันการทุจริตตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานได้ มาตรฐาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้ทุก ฝ่ายงานนำไปปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ให้มีการนำเผยแพร่ และจัดเก็บประมวลผลข้อมูล สามารถสืบค้นได้ (เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐)
๔. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการติดตาม ทบทวน หลักเกณฑ์ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานได้มาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และให้การดำเนินงานทุกภารกิจของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต

เพื่อมิให้ขัดต่อพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จึงได้กำหนดแนวนโยบายและแนวทางปฏิบัติแก่พนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

นโยบาย

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เกี่ยวกับแนวทางป้องกัน แนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส พนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ควรให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แนวทางปฏิบัติ

๑. ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และรวมถึงไม่ควรส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

๒. ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จะต้องไม่เรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง หรือประโยชน์ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. พนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. ห้ามให้หรือ....

๔. ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด โดยการดำเนินการต้องมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งเหตุตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-Mail : anti.corruption.srtet@gmail.com หรือผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖. บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด คำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องผู้แจ้งเหตุ มีมาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม

พวกเราพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาคุณธรรมด้วยความทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิต พัฒนาบุคลากรของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุ มีผล ใช้ความรู้รอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ตีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตนตามกติกากอง องค์กรและสังคมกำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่ สันนิษฐาน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อ บุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ชับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เพื่อความดีนั้นเอื้ออาหารต่อคน/สังคมโดยมิหวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มี พระคุณ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น

อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

พวกเราจะเป็นแบบอย่างของคนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ของภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่พนักงานและปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็น รากฐานในการสร้างชาติ คนเก่งที่คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของชาติ ไทยสืบไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ พนักงานทุกคน จะยึดถือค่านิยมองค์กรมาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

ปลอดภัย (SAFETY) หมายถึง มุ่งเน้นความปลอดภัยให้แก่ผู้โดยสารพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง

ความยืดหยุ่น (RESILIENCE) หมายถึง มีความคล่องตัวสูงสามารถฟื้นตัวและปรับคืนสภาพได้อย่างรวดเร็วในทุกสภาวะที่ท้าทาย

การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK) หมายถึง ร่วมใจทำงานประสานกันอย่างเป็นทีม

ความผูกพัน (ENGAGEMENT) หมายถึง มีความผูกพันที่จะอยู่เคียงข้างกับองค์กรจึงมุ่งมั่นทุ่มเทปกป้องและกล่าวถึงองค์กรในสิ่งที่ดี

ความโปร่งใสเป็นธรรม (TRANSPARENCE) หมายถึง มีความโปร่งใสและบรรษัทภิบาลที่ดี

เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมและความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้ พนักงานจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่