

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
หน่วยงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันกรทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	โครงการการป้องกันการทุจริต เชิงรุก “สำหรับพนักงาน รฟฟท.”	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๖๕๕ คน โดยคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของระยะเวลา ทั้งหมดของ หลักสูตร	ผู้บริหารและ พนักงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เกิด ความ ตระหนักและมี ความละอายและ ความไม่ทนต่อ การทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดอบรมรวม ทั้งสิ้น ๗ รุ่น รุ่นละไม่เกิน ๑๐๐ คน โดย การอบรมใช้วิธีการบรรยาย ผ่านระบบการ จัดอบรมออนไลน์ Video Conference ด้วยระบบZoom Meeting วันที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๑ คน วันที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๙ คน วันที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๕ คน วันที่ ๔ วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน วันที่ ๕ วันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๙๕ คน วันที่ ๖ วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้ เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๖ คน วันที่ ๗ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้ เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๘ คน	อบรมระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ ๒ ๕ ๖ ๕ - มีนาคม ๒๕๖๕	๑๖,๘๐๐.๐๐	✓	✓	-	เอกสาร ประกอบ ๑

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน เช่น - โครงการรณรงค์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและพนักงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส - พนักงานทุกคนลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม บริษัท ไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	พนักงานลงนามแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ทุกคน	๑. เผยแพร่เจตจำนงสุจริต ๒. ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และมีความไม่ทนต่อการทุจริต ๓. ประกาศเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกรับรู้เจตจำนงสุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยนำขึ้นประกาศเผยแพร่บน website แล้ว https://www.srtet.co.th/index.php/t/about-history/official-announcements	ไตรมาสสองของปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	-	√	-	เอกสารประกอบ ๒
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติปฏิบัติดี “คนต้นแบบคมนาคม”	ได้พนักงานที่มีความซื่อสัตย์ และมีความประพฤติปฏิบัติดี ส่งเข้ารับการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม”	๑. เป็นแรงจูงใจให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ และมีความประพฤติปฏิบัติที่ดี ๒. สร้างการรับรู้ให้พนักงานไม่ทนต่อการทุจริต ๓. ได้พนักงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร	ดำเนินการแล้วเสร็จ กระทรวงคมนาคม ได้แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับแนวทางการส่งมอบรางวัลทางกระทรวงคมนาคมจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	ไม่มี	-	√	-	เอกสารประกอบ ๓

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	โครงการสร้างองค์กรคุณธรรมจัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ด้านต่างๆ (ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี จิตอาสา สิ่งแวดล้อม) ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูลจุดฉีดวัคซีน และจุดสังเกตอาการ ณ สถานีกลางบางซื่อ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม “รู้รักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อมพัฒนาคุณภาพชีวิต” กิจกรรมที่ ๔ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) กิจกรรมที่ ๕ การประกาศยกย่องพนักงานที่ทำความดี กิจกรรมที่ ๖ ARL ปันน้ำใจสู้ภัยโควิด ๑๙ กิจกรรมที่ ๗ บริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย กิจกรรมที่ ๘ ทำบุญตักบาตรและฟังธรรม กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมออกสื่อ	สร้างพลังการมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑.การปฏิบัติงานที่เป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า ๒.สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่วางไว้ และมีบางกิจกรรมที่ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ เช่น กิจกรรมออกสื่อการประกาศ ยกย่องพนักงานที่ทำความดี เป็นต้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	✓	✓	✓	-ตามเอกสารประกอบกิจกรรมที่ ๑-๙ - กิจกรรมที่ ๑๐ ยกเลิก เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	กิจกรรมที่ ๑๐ การปฏิบัติ ธรรม									

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. โครงการทบทวน/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ฉบับ	ได้ ทบทวน ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เกี่ยวกับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้ พนักงานรับรู้ และมีส่วนร่วม	๑. การมีส่วนร่วม ในการ ส่งเสริม คุณธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วย งาน ๒. ยับยั้งความ เสียหายที่เกิด จาก ปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน และลดโอกาส การทุจริตหรือ ทำให้การทุจริต เกิดยากขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยนำขึ้นประกาศ เผยแพร่บน website แล้ว https://www.srtet.co.th/index.php/t/about-history/official-announcements	ไตรมาสแรกของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	✓	✓	-	เอกสาร ประกอบ ๔
	๒. โครงการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประพฤติกรรมิชอบใน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	๑. การขออนุมัติ งบประมาณเป็น ระบบอย่าง ชัดเจน ๒. การจัดซื้อจัด จ้างมีระบบมาก ขึ้น	๑. ระบบการ ประเมินความ เสี่ยงต่อการ ทุจริต ประพฤติ มิชอบ ๒. สร้างกลไกใน การป้องกันการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ รายงานครั้งที่ ๒ ไป เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	-	✓	-	เอกสาร ประกอบ ๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
		๓. เกิดความไม่ทนต่อการทุจริต	ทุจริตในหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต เช่น เอกสาร/วิดีโอหรือสื่อต่าง ๆ เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เป็นต้น	บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทั่วถึง	๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยนำวิดีโอเรื่องสั้นได้แก่ แก้วแก้ว หรือ แก้วไข, พอใจ คือพอเพียง, โกงข้อสอบ, หัวหน้าพาโกง ขึ้นประกาศเผยแพร่บน website แล้ว https://www.srtet.co.th/index.php/t/news-activity/2019-04-25-07-06-04	ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	✓	✓	-	เอกสารประกอบ ๖
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑. คู่มือการร้องเรียนการทุจริต - หลักเกณฑ์ในการร้องเรียนการทุจริต - การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การติดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน	๑.ทุกคนสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียน ๒. สร้างความเป็นธรรมให้กับผู้ถูกร้องเรียนได้	การสร้างความเชื่อมั่นในระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ร้องเรียน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์กรณีผู้บริหารและพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี	-	✓	✓	เอกสารประกอบ ๗

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน การติดตามตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเปิดเผย ข้อมูล แผนงานตามนโยบาย การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น	๑. มี ข้อมูล ที่เปิดเผยมากขึ้น ๒. บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทั่วถึง	๑. การติดตามการตรวจสอบใน ข้อมูล ที่สามารถเปิดเผย ได้มีความรวดเร็วขึ้น ๒. นำข้อมูลมาวิเคราะห์ในการพัฒนาองค์กรต่อไป	ได้ดำเนินการปรับปรุง website ให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรแล้ว https://www.srtet.co.th	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑,๘๖๗,๑๕๐.๐๐	✓	✓	✓	

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มี

ผู้รายงาน ว่าที่ร้อยตรีทวีชัย พรหมจันทร์ ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล หน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน เบอร์ติดต่อ ๐๖ ๕๙๘๒ ๘๕๙๕
E-mail : Tawechai.p@srtet.co.th วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕