

รฟฟท. ๐๕๖๓๐๒ / ๒๕๖๕

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงคมนาคม

อ้างอิง หนังสือ กระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ว.๑๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

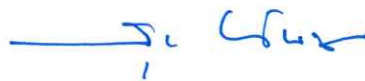
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม มีหนังสือเรื่อง ขอเชิญประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมติที่ประชุมขอให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคมดำเนินการประเมินตนเองตามแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และส่งผลการประเมินองค์การคุณธรรมพร้อมหลักฐานให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ความตามอ้างอิง นั้น

ในการนี้ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด พิจารณาดำเนินการแล้ว จึงขอส่งสรุปผลการส่งเสริม และพัฒนาองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ส่วนติดตามและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๘๒-๘๕๙๕

อีเมล Taweechai.p@srtet.co.th



สรุปผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ชื่อหน่วยงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

| ระดับการประเมิน | จำนวน (แห่ง) |
|-----------------|--------------|
| ส่งเสริมคุณธรรม | - |
| คุณธรรม | - |
| คุณธรรมต้นแบบ | ๑๑ |
| รวม | ๑๑ |

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีทวีชัย พรหมขันธ
ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล
โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๘๒-๘๕๙๕
โทรสาร -
E-mail Taweechai.p@srtet.co.th

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

สังกัด การรถไฟแห่งประเทศไทย กระทรวงคมนาคม

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีทวีชัย พรหมจันทร์

ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๘๒-๘๕๙๕

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|---|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์นั้นน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมิน และ รายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมิน และ รายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๒ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๒ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๒ |
| จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่เป็นองค์กรคุณธรรมระดับเดียวกัน ๑๑ ฝ่ายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ | | | | รวมคะแนน | ๑๘ |
| ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ ๓ คุณธรรมต้นแบบ | | | | | |

ลงนาม ผู้บริหารหน่วยงาน

(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

วันที่

รายการเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อหน่วยงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด สังกัด การรถไฟแห่งประเทศไทย กระทรวงคมนาคม

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีวิรัช พรหมจันทร์ ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๘๒-๘๕๙๕

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน | เอกสารหลักฐานประกอบ | โปรดอธิบาย | หมายเหตุ |
|-----|---|---|---|----------|
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ และรายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ตามเอกสารหลักฐานประเมินข้อที่ ๑ (๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมฯ) - ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ตามเอกสารหลักฐานประเมินข้อที่ ๑ (๑.๒ ประกาศ No Gift Policy) | <p>บริษัทฯ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ และพนักงานทุกคนร่วมลงนามรับทราบ</p> <p>๑. บริษัทฯ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ และนำขึ้นเผยแพร่ทาง website ด้วย</p> <p>๒. ผู้บริหารแสดงเชิงสัญลักษณ์</p> <p>๓. พนักงานทุกคนร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> | |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | - รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ตามเอกสารหลักฐานประเมินข้อที่ ๒ กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ | บริษัทฯ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายครอบคลุมคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา โดยให้ทุกฝ่ายงานเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ | |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | <p>ตามเอกสารหลักฐาน ดังนี้</p> <p>๑. เอกสารประเมินข้อที่ ๓ แผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒. เอกสารประเมินข้อที่ ๓ คณะทำงานชุดเดิม และการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดใหม่</p> | <p>๑. ส่วนติดตามและประเมินผลรับผิดชอบสำรวจและรวบรวมกิจกรรมจากฝ่ายงานต่างๆ มาจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒. ได้มีการทบทวนคณะทำงานฯ โดยคณะทำงานชุดเดิมมีจำนวน ๑๐ คน เป็นคณะทำงานชุดใหม่จำนวน ๒๕ คน เพื่อให้แต่ละส่วนงานเข้ามามีบทบาทร่วมในกิจกรรม พิจารณาการดำเนินงานและติดตามการดำเนินการ</p> | |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามเอกสารหลักฐานในกิจกรรมที่ ๑ - ๙ ดังนี้ ๑) กิจกรรม Big Cleaning Day ๒) กิจกรรมจิตอาสาปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูลที่จุดคัดวีคชั่น และจุดสังเกตอาคารณ สถานีกลางบางซื่อ ๓) กิจกรรม “รู้จักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อมพัฒนาคุณภาพชีวิต” ๔) แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ๕) การประกาศยกย่องพนักงานที่ทำความดี ๖) ARL ปันน้ำใจสู้ภัยโควิด ๑๙ ๗) บริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ๘) ทำบุญตักบาตรและฟังธรรม ๙) กิจกรรมออกสื่อ | จำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๙ กิจกรรม สามารถดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ตามแผนที่วางไว้ และมีการกำหนดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไว้ด้วย | |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน | เอกสารหลักฐานประกอบ | โปรดอธิบาย | หมายเหตุ |
|-----|--|--|---|----------|
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | <p>รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะทำงานตามเอกสารหลักฐานประเมินข้อที่ ๕ ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ โดยมีการปรับปรุงแผนฯ แล้ว</p> | <p>จัดประชุมคณะทำงานปฏิบัติการด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom ประกอบด้วย ๔ วาระ ดังนี้</p> <p>๑.๑ วาระที่ ๔.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือก “คนต้นแบบคนภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณาคนต้นแบบคนภาคฯ</p> <p>๑.๒ วาระที่ ๕.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>เลขานุการได้รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทราบ</p> <p>๑.๓ วาระที่ ๕.๒ การดำเนินงานเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>เลขานุการคณะทำงานได้แจ้งในที่ประชุมขอปรับแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอเพิ่มกิจกรรมในการประเมินองค์กรคุณธรรมจาก ๔ กิจกรรม เป็น ๙ กิจกรรม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจำนวนกิจกรรมในการประเมินองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจำนวนมากกว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แต่มีกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้คือกิจกรรมปฏิบัติธรรมเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด covid ๑๙</p> <p>๑.๔ วาระที่ ๖.๑ ฝ่ายงานที่ยังไม่มีรายชื่อร่วมเป็นคณะทำงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฯ</p> <p>มติที่ประชุมให้เพิ่มส่วนงานที่ยังไม่เข้าเป็นคณะทำงานฯ มาให้ครบ และเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาลงนาม</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom</p> <p>๒.๑ วาระที่ ๓.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือก “คนต้นแบบคนภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”</p> <p>มติมอบให้คณะทำงานทุกท่านพิจารณาส่งรายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะเป็น “คนต้นแบบคนภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” โดยส่งมาที่คณะทำงานและเลขานุการรวบรวม หลังจากที่ได้รายชื่อแล้วให้คณะทำงานและเลขานุการจัดประชุมคณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาคณะที่เหมาะสมจริงๆ และส่งให้กับกระทรวงคมนาคมต่อไป</p> <p>๒.๒ วาระที่ ๓.๒ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>มติที่ประชุม ๑. คณะทำงานฯ ท่านใดมีกิจกรรมใหม่ๆ สามารถส่งข้อมูลให้กับเลขานุการทำการรวบรวมได้ ๒. ข้อมูลในแต่ละกิจกรรมที่อยู่ระหว่างการรวบรวมของฝ่ายงานเจ้าของเรื่อง เลขานุการจะติดต่อประสานงานเพื่อขอข้อมูลต่อไป ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ</p> | |

| ชื่อ | เกณฑ์การประเมิน | เอกสารหลักฐานประกอบ | โปรดอธิบาย | หมายเหตุ |
|------|--|---|--|----------|
| | | | <p>กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ และในปี ๒๕๖๖ เลขาคณะทำงานจะแจ้งกำหนดการให้คณะทำงานฯ ทุกท่านได้รับทราบต่อไป</p> <p>๒.๓ วาระที่ ๕.๑ การดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มติที่ประชุมรับทราบ</p> <p>๒.๔ วาระที่ ๖.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แจ้งเพิ่มเติม มติที่ประชุมให้แต่ละฝ่ายงานแยกประเมินออกเป็นฝ่ายงาน สำหรับกิจกรรมใดที่จัดในภาพรวมก็ให้ประเมินในภาพรวมขององค์กร</p> | |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | หน่วยงานดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากร / หน่วยงานในรูปแบบ เกียรติบัตร ประกาศ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน ฯลฯ โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามเอกสารหลักฐานในกิจกรรมที่ ๕ | <p>๑. กิจกรรมยกย่องและชมเชยทาง website และ Facebook</p> <p>๑.๑ ผู้โดยสารชมเชยพนักงานสถานีรังสิต และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่มอบเกียรติบัตรให้เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑.๒ ผู้โดยสารให้ข้อเสนอแนะในเรื่องความปลอดภัย</p> <p>๑.๓ ผู้โดยสารขอให้มีพนักงานบริการตามจุดให้มากขึ้นกว่าเดิม และผู้โดยสารชมเชยพนักงาน</p> <p>๒. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน</p> | |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่วางไว้ทุกกิจกรรม ตามเอกสารหลักฐาน กิจกรรมที่ ๑ - ๙ | มีการจัดกิจกรรมที่มากขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และผลการดำเนินงานก็สำเร็จตามแผนที่วางไว้ทุกกิจกรรม และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | จัดกิจกรรมในด้านศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ครบ ๓ มิติ ได้แก่ ๑. กิจกรรมที่ ๔ รับผิดชอบต่อสังคม ๒. กิจกรรมที่ ๖ ARL ปันน้ำใจสู้ภัยโควิด ๑๙ ๓. กิจกรรมที่ ๘ ทำบุญตักบาตร ทำบุญ รดน้ำ วันสงกรานต์ | ได้มีการกำหนดกิจกรรมครบ ๓ มิติไว้ในแผนการดำเนินงานและดำเนินงานได้ครบทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านศาสนา เช่น กิจกรรมที่ ๘ ทำบุญตักบาตร ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กิจกรรมที่ ๖ ARL ปันน้ำใจสู้ภัยโควิด ๑๙ และกิจกรรมที่ ๔ รับผิดชอบต่อสังคม ๓. วิถีวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมที่ ๘ ทำบุญ รดน้ำ วันสงกรานต์ | |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | สร้างองค์ความรู้จากการดำเนินงานในข้อ ๑ - ๘ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และสามารถถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นในรูปแบบของกิจกรรมผ่านทาง website, Facebook ได้แก่ กิจกรรมออกสื่อ, กิจกรรม CSR, กิจกรรม Big Cleaning Day, กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม และกิจกรรมจิตอาสาสถานีกลางบางซื่อที่เผยแพร่บน website https://thaigov.go.th/ เป็นต้น | ๑. มีการเผยแพร่กิจกรรมผ่านทาง website, Facebook กิจกรรมที่เผยแพร่ได้แก่ กิจกรรมออกสื่อ, กิจกรรม CSR, และกิจกรรม Big Cleaning Day, กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม และกิจกรรมจิตอาสาสถานีกลางบางซื่อ ที่เผยแพร่บน website https://thaigov.go.th/ เป็นต้น ๒. สำหรับ website อยู่ระหว่างพัฒนาใหม่เพิ่มเติม | |

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิษฐา สุวรรณพงษ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โทรศัพท์

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๑ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๒ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๑ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๖ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ๓.....

ลงนาม
(นางสาวนิษฐา สุวรรณพงษ์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

วันที่

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์องค์กร สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปรีฉัตร วงศ์รัตนตรี ตำแหน่ง เลขานุการ โทรศัพท์ ๐๙๙๑๐๘๘๘๐๑

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|--|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๒ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๒ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๑ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๒ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๗ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงนาม

(นางสาวอรอนงค์ แจ่มพงศ์พันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์องค์กร/รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่กลุ่มสายงานบริหาร

วันที่ ๓๑/๕/๖๕

รายงานการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน นางปิยนุช สอนสุภาพ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๘๔ ๖๕๗ ๓๕๖๕

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๒ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๑ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๒ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๗ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงนาม 

(นางปิยนุช สอนสุภาพ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่าย และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ

วันที่ 11/กค/๖5

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายบัญชีและการเงิน

สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์ สุนทรพิพัฒน์

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๘๕๕๑๘๘๗

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๒ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๑ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๒ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๗ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ ๓

ลงนาม

(นางสาวพิมพ์ สุนทรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายธุรกิจองค์กร สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
 ชื่อผู้ประสานงาน นายกรกานต์ วรธกรกุล ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกกลยุทธ์การตลาดและพัฒนาธุรกิจ โทรศัพท์ ๐๘๒๕๖๔๒๖๔๖

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๒ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๒ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๑ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๒ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๗ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงนาม
 (นายวศิน วรธนพฤษ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร
 วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายควบคุมการเดินรถ

สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน นายปราโมทย์ ลิ้มพิผล

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญประจำฝ่ายควบคุมการเดินรถ โทรศัพท์๐๘๑-๑๕๖-๘๘๙๙.....

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๑ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๑ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๒ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๑ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๕ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ๓.....

ลงนาม

(นายปราโมทย์ ลิ้มพิผล)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญประจำฝ่าย และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ และรักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้่า สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
 ชื่อผู้ประสานงาน นางประภาภรณ์ คชรินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้่า โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๔๑๗๖๖

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๒ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๑ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๒ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๗ |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ 3

ลงนาม 
 (นางประภาภรณ์ คชรินทร์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่าย และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้่า
 วันที่ 5 เม.ย. ๖5



ระดับกอง/สำนัก/ฝ่ายหรือเทียบเท่า

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน
ชื่อผู้ประสานงาน นายวราห์ ธีระบุญโญ

สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน โทรศัพท์ 08-1659-4946

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | 2 |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | 2 |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | 2 |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | 2 |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | 2 |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | 2 |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | 1 |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | 2 |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | 2 |

รวมคะแนน 17

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ 3

ลงนาม

(นายวราห์ ธีระบุญโญ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน

วันที่ 15 มิ.ย. 65

รายงานการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายระบบรถไฟฟ้และระบบอุปกรณ์รถไฟฟ้ สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน ตำแหน่ง โทรศัพท์

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม | | | | |
|-----|---|---|--|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | 2 |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | 2 |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | 2 |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | 2 |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | 2 |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | 2 |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | 2 |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | 2 |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | 2 |
| | | | | รวมคะแนน | 18 |

ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ 3

ลงนาม 

(นายศุภกร ยุทธวงษ์สุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายระบบรถไฟฟ้และระบบอุปกรณ์รถไฟฟ้ รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานวิศวกรรม

วันที่ 25 เม.ย. 2565

รายงานการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน

สังกัด บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ชื่อผู้ประสานงาน นางกฤษกร ญาณประภาส

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๐๖๕๕๗๐

| ข้อ | เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม | | | | |
|----------------------------------|---|---|---|---|-------------|
| | เกณฑ์การประเมิน | ๒ คะแนน | ๑ คะแนน | ๐ คะแนน | คะแนนที่ได้ |
| ๑ | หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การคุณธรรม | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | ผู้บริหารและสมาชิกหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๒ | หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง | ผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงาน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง | มีผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๒ |
| ๓ | หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของสมาชิกในหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน | ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๒ |
| ๔ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐% | ๒ |
| ๕ | หน่วยงานมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีคุณภาพ | มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน | ไม่มีการติดตามประเมินผล | ๒ |
| ๖ | หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี | ๑ |
| ๗ | หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง | - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐% | ๑ |
| ๘ | หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ | มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ | มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ | ๒ |
| ๙ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี | หน่วยงานมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี | หน่วยงานไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ | ๑ |
| | | | | รวมคะแนน | ๑๕ |
| ระดับองค์กรคุณธรรมที่ได้ ระดับ ๓ | | | | | |

ลงนาม

(นางกฤษกร ญาณประภาส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

วันที่