

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 ๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะและระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. โครงการ ผูกอบรม “การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ” ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กร	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการสนับสนุนให้	พนักงานได้รับการอบรม ๑๐๐ %	วัด ความ พึงพอใจในแต่ละด้าน ๑. ด้านวิทยากร ๒. ด้านหลักสูตรและเนื้อหาวิชา	←	→	-	-	๕๐,๐๐๐	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจองค์กร ๓. เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์		๓. ด้านระยะเวลา และการจัดการฝึกอบรม							
๒. โครงการ/กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)	๑. เพื่อเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อให้เข้าใจรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. เพื่อให้เห็นโทษของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. ช่องทางและขั้นตอนการแจ้งเบาะแส	พนักงานเข้าใหม่ทุกคนต้องได้รับการอบรม	พนักงานเข้าใหม่ทุกคนมีความเข้าใจ ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และ ไม่เข้าไปเกี่ยวข้อง	←			→	ไม่มี	ไม่มี	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสิทธิมนุษยชน (Human Right) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ต้องเคารพสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงและไม่ส่งเสริม รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อการละเมิด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐๘ คน มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของ	วัดความพึงพอใจในแต่ละด้าน ๑. ด้านวิทยากร ๒. ด้านหลักสูตร และเนื้อหาวิชา	←	-	-	-	๑๙,๒๐๐	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคคิของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุรณาการ (บาท)	
	สิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะกรณีใด ทั้งสิ้น ๒. เพื่อให้ได้ตระหนักในสิทธิ หน้าที่ ขอบเขต รวมถึงช่อง ทางการสื่อสารด้านสิทธิ มนุษยชนและส่งเสริมให้มี บทบาทในการปกป้องการ ละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดทั้ง ห่วงโซ่แห่งคุณค่าของบริษัท ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน องค์กรและภายนอกองค์กร ใน การที่จะดำเนินงานร่วมกัน โดย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและกลุ่ม เปราะบาง	ระยะเวลาทั้งหมด ของหลักสูตร คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	๓. ด้านระยะเวลา และการจัดการ ฝึกอบรม							
๒. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหาร และพนักงาน ทุกระดับ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ปลูกฝังจิตสำนึก เร่งสร้างการ รับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมจ ร ย ิ ธ ร ร ม สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหารทุกคนลง นาม แ ส ต ง เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน	สร้างจิตสำนึกใน การต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ	←	→	-	-	ไม่มี	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต											
๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติปฏิบัติดี “คนต้นแบบคนนาคม”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วม	พนักงานได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์	๑. บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี ตั้งมั่นในความถูกต้อง ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	←				→	ไม่มี	ไม่มี	-
๒. โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อสรรหาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานเห็นความสำคัญของความตั้งใจปฏิบัติงาน	พนักงานบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามที่กำหนด	พนักงานเห็นความสำคัญในการตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	←	→	-	-		๑๐๐,๐๐๐	ไม่มี	-
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม											
๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรม - จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	จำนวน ๑๘ กิจกรรม	๑. การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า	←				→	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
และดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงาม			๒. สามารถ บูรณาการการ ทำงานร่วมกันได้ อย่าง เป็น รูปธรรม							

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 ๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. กิจกรรมทบทวน/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๙ ฉบับ	เพื่อการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	การเข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส โดยพร้อมเพรียงกัน ทั้งผู้บริหารและพนักงาน	๑. การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๒. ยับยั้งความเสียหายที่เกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น	↔	-	-	-	ไม่มี	ไม่มี	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤตินิชอบในบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	เพื่อให้หน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ในการบริหารจัดการ ป้องกัน การทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต ในปัจจุบัน	๑. จำนวนโครงการ ที่นำมาประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต ๒. มีแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต ประพฤตินิ ชอบ	๑. ระบบการ ประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤตินิชอบ ๒. สร้างกลไกใน การป้องกันการ ทุจริตในหน่วย งาน	←			→	ไม่มี	ไม่มี	-
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ โดยการสร้าง QR Code ให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น	มีช่องทางการร้องเรียน ร้อง ทุกข์ การทุจริต ที่เข้าถึงได้ทันที และรวดเร็ว	เข้าถึงได้ทุกครั้งที่มี การร้องเรียน ร้อง ทุกข์	การตอบสนอง ได้รวดเร็ว	-	-	-	↔	ไม่มี	ไม่มี	-
๒. กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (ITA)	๑. เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. มีแนวทาง/มาตรการ เพื่อ ป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะที่ชัดเจน	ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบ ได้	๑. ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล ได้ ตลอดเวลา และ มีความพึงพอใจ ๒. ข้อมูลมีความ โปร่งใส	←			→	ไม่มี	ไม่มี	-

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความตระหนักในเรื่องการทุจริต
- บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นผู้บริหารโครงการระบบรถไฟฟ้าชานเมือง (สายสีแดง) ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นที่รู้จักของประชาชนมากขึ้น
- สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงานทุกคนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- พัฒนาระบบ กลไก และมาตรการสนับสนุนด้านการต่อต้านการทุจริต
- หน่วยงานมีความสามัคคีกันมากขึ้น

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๗๕๑ คน

ผู้รายงาน ว่าที่ร้อยตรีทวีชัย พรหมจันทร์
เบอร์ติดต่อ ๐๒-๔๘๑-๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๒๕

ตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนติดตามและประเมินผล หน่วยงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน
โทรสาร - E-mail : Tawechai.p@srtet.co.th