

## ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่อง เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม

พวกเราพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาคุณธรรมด้วยความทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในการดำรงชีวิต พัฒนาบุคลากรของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

**พอเพียง** มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีเหตุ มีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ตีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง  
**วินัย** มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตนตามกติกากอง องค์กรและสังคมกำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา เคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่ สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อ บุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ชับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

**จิตอาสา** ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เพื่อความดีนั้นเอื้ออาหารต่อคน/สังคมโดยมิหวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มี พระคุณ ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิตย์

**กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น

อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

พวกเราจะเป็นแบบอย่างของคนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ของภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่พนักงานและปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็น รากฐานในการสร้างชาติ คนเก่งที่คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของชาติ ไทยสืบไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ พนักงานทุกคน จะยึดถือค่านิยมองค์กรมาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

ปลอดภัย (SAFETY) หมายถึง มุ่งเน้นความปลอดภัยให้แก่ผู้โดยสารพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง

ความยืดหยุ่น (RESILIENCE) หมายถึง มีความคล่องตัวสูงสามารถฟื้นตัวและปรับคืนสภาพได้อย่างรวดเร็วในทุกสภาวะที่ท้าทาย

การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK) หมายถึง ร่วมใจทำงานประสานกันอย่างเป็นทีม

ความผูกพัน (ENGAGEMENT) หมายถึง มีความผูกพันที่จะอยู่เคียงข้างกับองค์กรจึงมุ่งมั่นทุ่มเทปกป้องและกล่าวถึงองค์กรในสิ่งที่ดี

ความโปร่งใสเป็นธรรม (TRANSPARENCE) หมายถึง มีความโปร่งใสและบรรษัทภิบาลที่ดี

เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรมและความตั้งใจในการดำเนินการตามปฏิญญาความร่วมมือฉบับนี้ พนักงานจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่