

ANNUAL REPORT 2025



รายงานประจำปี
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
ประจำปี 2568







สารบัญ

004	วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
006	คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
008	คณะผู้บริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
010	สารจากประธานกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
011	สารจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
012	โครงสร้างองค์กร
014	การกำกับดูแลกิจการที่ดี Good Corporate Governance
019	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
021	จรรยาบรรณของกรรมการ
023	จรรยาบรรณของพนักงาน
025	รางวัลองค์กร
026	รายงานจำนวนพนักงานแบ่งตามปีงบประมาณ
027	รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน
058	การบริหารความเสี่ยง

060	รายงานข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ
072	รายงานเบื้องต้นสรุปยอดผู้โดยสาร
073	รายงานความพร้อมของรถไฟฟ้าในการให้บริการ
074	สถิติด้านความปลอดภัยการได้รับบาดเจ็บจากการใช้รถไฟฟ้า
076	ผลการสำรวจความพึงพอใจ
078	โครงการสานสัมพันธ์ภายในองค์กร
086	ฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ
089	การดูแลความปลอดภัยช่วงเทศกาล
090	แผนกลยุทธ์การตลาดและพัฒนาธุรกิจ
092	เยี่ยมชมดูงาน
104	กิจกรรมรัฐสัมพันธ์
108	ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
116	วันครบรอบก่อตั้งบริษัท



วิสัยทัศน์ VISION

เป็นผู้นำด้านการให้บริการรถไฟฟ้าด้วยมาตรฐานสากล
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

Electric train service leader with global standards for
sustainability and quality of life



พันธกิจ MISSION

มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ
ด้วยความปลอดภัย ตรงเวลา เชื่อถือได้ มีธรรมาภิบาล
รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Development towards excellence in providing services
with safety, timeliness, reliability, good governance, and
responsibility to society, sustainability, and stakeholders





ค่านิยม
VALUE

S R T E T

Safety

ความปลอดภัย

มุ่งเน้นความปลอดภัยให้แก่ผู้โดยสารพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง

Resilience

ความยืดหยุ่น

มีความคล่องตัวสูงสามารถฟื้นตัว และปรับคืนสภาพได้อย่างรวดเร็วในทุกสภาวะที่ท้าทาย

Teamwork

การทำงานเป็นทีม

ร่วมใจทำงานประสานกันอย่างเป็นทีม

Engagement

ความผูกพัน

มีความผูกพันที่จะอยู่เคียงข้างกับองค์กร จึงมุ่งมั่น ทุ่มเท ปกป้องและกล่าวถึงองค์กรในสิ่งที่ดี

Transparency

ความโปร่งใสเป็นธรรม

มีความโปร่งใสและบรรษัทภิบาลที่ดี



คณะกรรมการ Board of Directors



นายมนตรี เดชकुหลสม
ประธานกรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : วิศวกรรม



นายสรารุ ปิตุเตชะ
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : กฎหมาย,
การบริหารองค์กร



พล.อ.อ. คงศักดิ์ จันทรโสกา
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : การบริหารองค์กร,
คมนาคมและการขนส่ง



พล.ต.ท. อำนาจ ไตรพจน์
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : เทคโนโลยีสารสนเทศ,
การบริหารองค์กร, คมนาคมและการขนส่ง



รศ. นว. สัทธิพร ศรีนวนัด
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : วิศวกรรม,
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



พล.ต.ท. จิรพัฒน์ ภูมิจิต
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : กฎหมาย,
การบริหารองค์กร



นายคณาวุฒิ สัตยธีรพันธุ์
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : กฎหมาย
เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง



นายยศสรณ์ การพานิช
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : การเงิน,
คมนาคมและการขนส่ง



นายกรีช รณีกุล
กรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : การบริหารองค์กร,
วิศวกรรม



นายสุกเสรมฐ์ รุ่งทนต์กิจ
กรรมการ (เริ่มวันที่ 14 พ.ค. 2568)
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีสารสนเทศ
เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง



นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ
ความเชี่ยวชาญ : การบริหารองค์กร,
คมนาคมและการขนส่ง

คณะผู้บริหารระดับสูง The Executives



นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



นายศุภกร ยุทธวงศ์สุข
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
กลุ่มสายงานวิศวกรรม



นางสาวอรอนงค์ แจ่งพงศ์พันธ์
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
กลุ่มสายงานบริหาร



นายปราโมทย์ ลิ้มปิลผล
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
กลุ่มสายงานปฏิบัติการ



นาง กฤษกร ญาณประภาส
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ผู้อำนวยการ The Directors



นายวศิน วรรณพุกษ์
ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร



นางประภากรณ์ คชรินทร์
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ
สถานีรถไฟฟ้า



นายวราห์ ธีระปุญโญ
ผู้อำนวยการฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน



นางสาวรนิชฐา สุวรรณพงษ์
ผู้อำนวยการฝ่าย
สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่



นายยงยุทธ สังข์ชู
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน



นางปิยบุษ สอนสุภาพ
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
และอำนวยการ



นางสาวพิมพ์ สุนทรพิพัฒน์
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน



นายดรณ อึ้งสุกิจ
ผู้อำนวยการฝ่ายระบบรถไฟฟ้า
และระบบอุปกรณ์ระบบรถไฟฟ้า



นายบัญชา สมานทรัพย์
ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ



นายวรเทพ หวานระรื่น
ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
และกลยุทธองค์กร



สารจากประธานกรรมการ

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้สังกัดกระทรวงคมนาคม มีภารกิจสำคัญในการให้บริการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนสายสีแดง โดยบริษัทได้ดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงคมนาคมอย่างเคร่งครัด มุ่งยกระดับคุณภาพการให้บริการโดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นสำคัญ

ตลอดระยะเวลากว่า 15 ปีที่ผ่านมา รฟฟท. ได้พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้ให้บริการระบบขนส่งทางรางที่มีมาตรฐานในระดับสากล ควบคู่กับการยกระดับประสิทธิภาพของผู้ใช้บริการให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาการเชื่อมโยงโครงข่ายการเดินทางกับระบบขนส่งสาธารณะรูปแบบอื่น เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางของประชาชนให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และปลอดภัยยิ่งขึ้น

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทมาโดยตลอด โดยบุคลากรของบริษัททุกคนยังคงมุ่งมั่น ท่วมเท และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทขอยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้แก่ประชาชน เพื่อให้บริษัทเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับคุณภาพชีวิตและการเดินทางของสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

นายมนตรี เดชาสุกสม

ประธานกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด



สารจากกรรมการผู้ำนวยการใหญ่

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงคมนาคม ซึ่งมีประสบการณ์การให้บริการเดินรถไฟฟ้ากว่า 15 ปี โดยเริ่มจากการบริหารโครงการระบบขนส่งมวลชนทางรถไฟเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสถานีรับส่งผู้โดยสารท่าอากาศยานกรุงเทพมหานคร หรือ รถไฟฟ้าแอร์พอร์ต เรล ลิงก์ จนมาถึงการให้บริการที่สำคัญในการเดินรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง จนถึงปัจจุบัน ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทฯ มุ่งเน้นการรักษามาตรฐานในด้านการบริการ ด้านการเดินรถไฟฟ้า และด้านการซ่อมบำรุง รวมถึงพัฒนาด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ให้บริการ ว่าจะสามารถให้บริการรถไฟฟ้าได้อย่างสะดวก และมีความปลอดภัย โดยตลอดระยะเวลาให้บริการเดินรถไฟฟ้ามากกว่า 15 ปี มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุเป็น 0

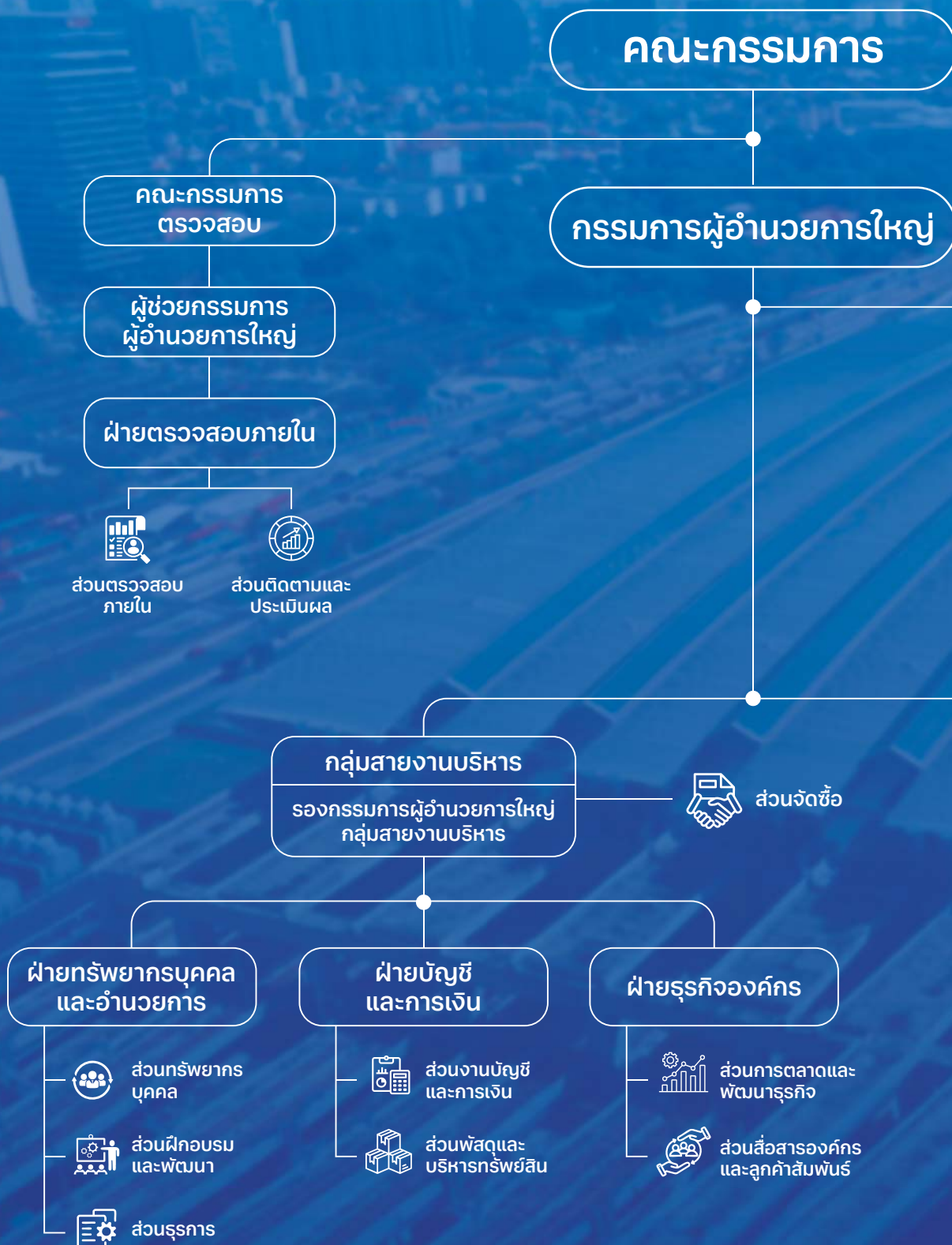
ด้านการอำนวยความสะดวก บริษัทฯ มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะรอง (Feeder) ให้สามารถเชื่อมโยงการเดินทางกับระบบขนส่งสาธารณะอื่นๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย พร้อมทั้งมีการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกรอบด้าน เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ให้บริการ ซึ่งหากนับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เราได้ให้บริการรองรับการเดินทางของประชาชนมาแล้วมากกว่า 200 ล้านคน

ด้านการบริหารจัดการ บริษัทฯ ยึดหลักการดำเนินงานตามค่านิยมขององค์กร SRTET ประกอบด้วย มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ใช้บริการเป็นสำคัญ มีความคล่องตัวยืดหยุ่นได้ในทุกสถานการณ์ ร่วมแรงร่วมใจทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี มีความทุ่มเท มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรด้วยใจ และบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้บริษัทฯ ได้นำหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน มากำหนดเป็นกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงานด้วย โดยเฉพาะการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ให้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการ เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตและก้าวหน้า ยึดมั่นการสร้างคุณประโยชน์และความเท่าเทียม ควบคู่กับการสร้างความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งยังให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจขององค์กร

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอให้คำมั่นว่า จะมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้มีความสะดวก และทันสมัย สามารถเข้าถึงความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มได้อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง

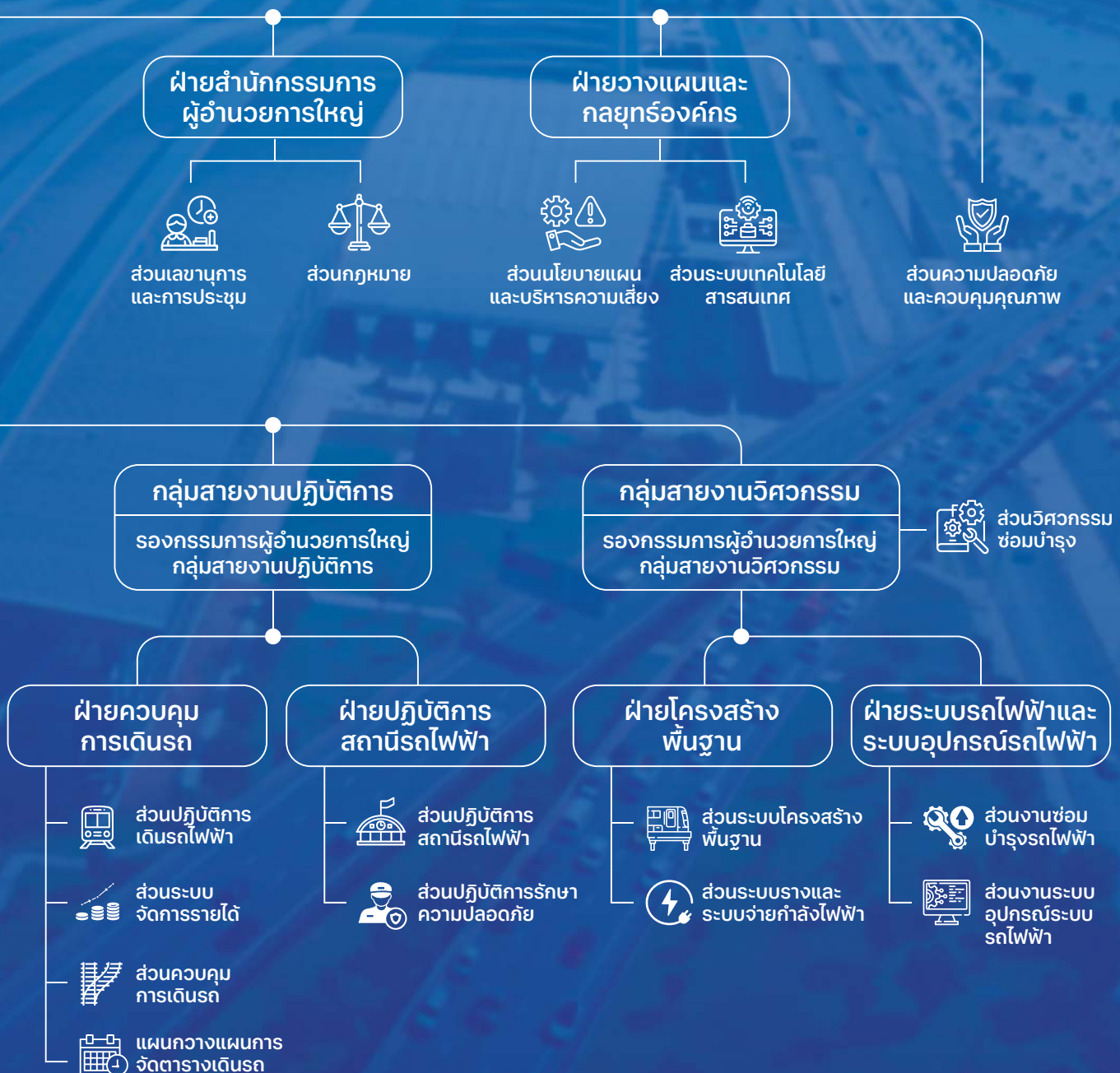
กรรมการผู้ำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด



โครงสร้างองค์กร

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ฉบับที่ 7 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562





ประกาศบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
เรื่อง การบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) คำนึงถึงการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ยึดมั่นในหลักการและการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ภายใต้กรอบแนวคิดแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังต่อไปนี้

1. การจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารโดยยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินกิจการ (Ethics) และการสร้างมูลค่าเพิ่มในการดำเนินกิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation)

2. ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายของรัฐ มติผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัทฯ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงตระหนักถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเหล่านั้น

3. ยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

4. ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกฎหมายและระเบียบที่ให้ความคุ้มครองถึงสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ

5. ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

6. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) แก่พนักงาน รวมถึงการสร้างบรรยากาศและแรงจูงใจในองค์กร นำหลักปรัชญาพอเพียงมาประยุกต์ใช้และกำกับดูแลให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2567

(นายมนตรี เตชาสกุลสม)

ประธานกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด



การกำกับดูแลกิจการที่ดี Good Corporate Governance

หลักสำคัญและเป้าหมาย

การกำกับดูแลกิจการเป็นปัจจัยที่สำคัญในการสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือการกำกับ ติดตาม ควบคุม และดูแลผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ไปทำหน้าที่ทางการบริหาร เพื่อให้ทรัพยากรได้นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมาย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม รฟพท. ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดังนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญได้อย่างถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และค่านิยมหลักของ รฟพท.
3. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ รฟพท. มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติเป็นค่านิยมร่วมขององค์กร
4. ดำเนินงานโดยยึดมั่นในการต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบ ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง
5. ผู้บริหาร และพนักงาน รฟพท. ละเว้นการดำเนินการและกระทำการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ รฟพท.

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของ รฟพท. ให้เป็นไปเพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ให้ความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวมอย่างเท่าเทียม

รฟพท. มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ดีขึ้น เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน มุ่งมั่นเพื่อเป็นองค์กรให้มีความมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน โดยการกำกับดูแลที่ดีถือเป็นกลไกสำคัญที่สนับสนุนการบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ยึดมั่นในหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดี อันได้แก่

- การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
- ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
- การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
- การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency)
- การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value creation)
- การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics)
- การมีส่วนร่วม (Participation)

2. ปฏิบัติตามหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดีอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
3. สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4. มีการติดตามประเมินผลพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้องค์กรเป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำ ในการกำกับดูแลที่ดี

หลักการและแนวทางสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รฟฟท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมอบนโยบายให้ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันและลดผลกระทบต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการขององค์กร

1. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจมาโดยตลอดโดยได้มีการจัดทำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2552 สำหรับรัฐวิสาหกิจใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจให้มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถนำไปใช้ได้จริง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคม อย่างไรก็ตามเพื่อให้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจมีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องตามสภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจและสังคม จึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ได้มีคำสั่งที่ 2/2561 แต่งตั้งอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาบรรณานุกรมในรัฐวิสาหกิจ ลง ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2561 ให้มีอำนาจหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์ระบบการกำกับดูแลและบรรณานุกรมของวิสาหกิจ รวมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการกำกับดูแลและบรรณานุกรมของวิสาหกิจให้เหมาะสม

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบร่างหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ตามที่คณะอนุกรรมการเสนอ ต่อมาคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบร่าง หลักการและแนวทางการ กำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. เพื่อใช้แทนหลักการและแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 โดยให้รัฐวิสาหกิจรวมถึงรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ เป็นการทั่วไปนำหลักการและแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ไปปฏิบัติและนำไปใช้กับบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจด้วยและมอบหมายให้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย

รัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน รัฐวิสาหกิจพ.ศ. 2562

2. หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

- 1) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมายกฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมนิยมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครอง ภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล
- 2) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงามโดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริตใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำชาติ
- 3) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรในทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ในระบบการบริหารจัดการประเทศมากขึ้น เร่งรัดการก่อตั้งองค์การภาคสังคมที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้ให้ครบถ้วน เช่น สมาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ องค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่งเมื่อมีการส่งเสริมการรวมตัวของประชาชนเป็นองค์กรต่างๆ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่นๆ ให้มีความเข้มแข็ง แล้วก็จะก่อให้เกิดการคานและถ่วงดุลอำนาจของรัฐ
- 4) หลักความมีส่วนร่วมได้แก่การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็นการไต่สวนสาธารณะ ประชาพิจารณ์การแสดงประชามติอื่นๆ
- 5) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาดูแลจนการเคารพในความเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน
- 6) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้คนไทยมีความประหยัดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

3. ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

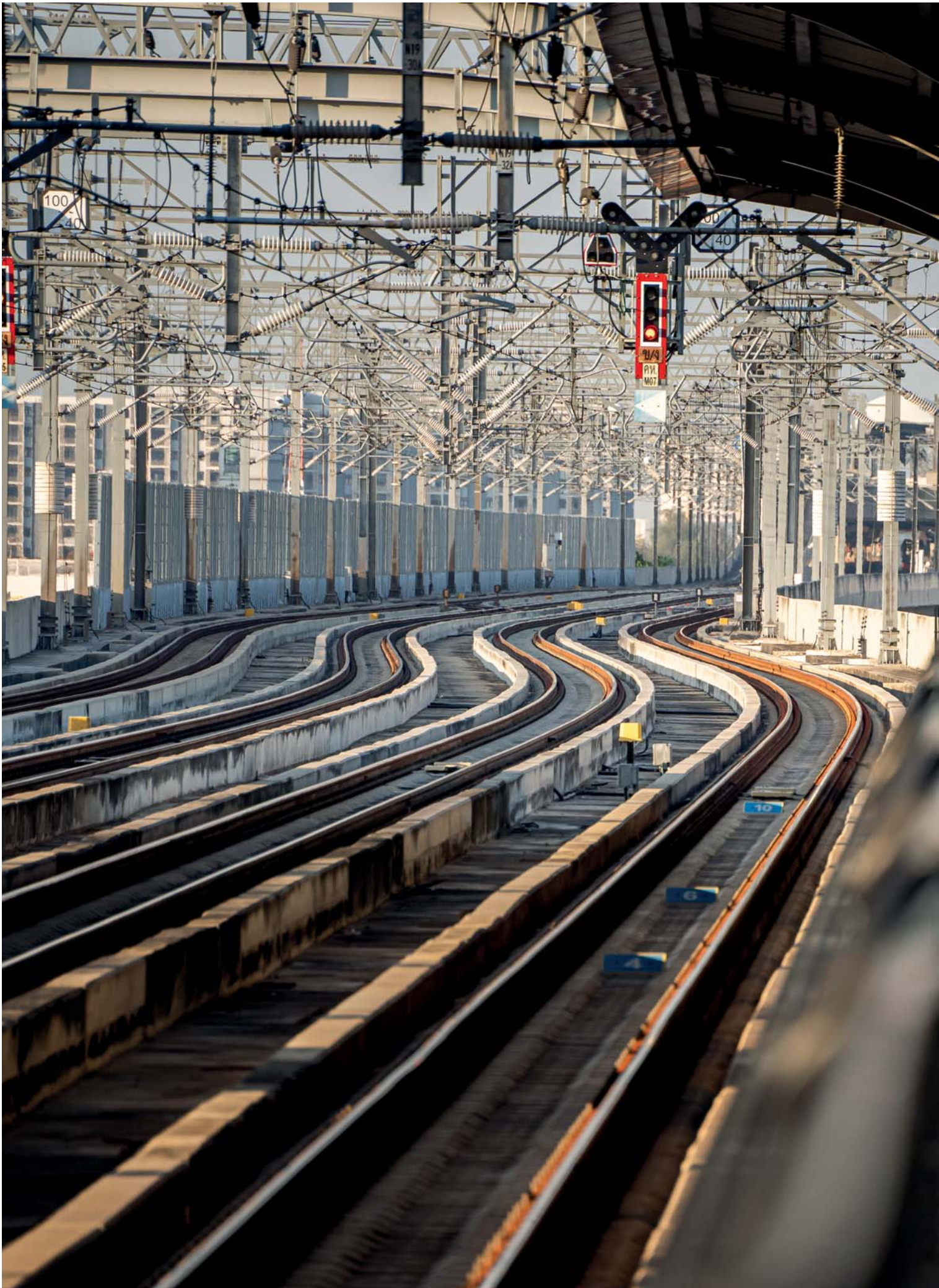
- 1) มีความรักชาติศาสนาพระมหากษัตริย์
- 2) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
- 3) กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- 4) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 5) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- 6) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- 7) เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- 8) มีระเบียบวินัยเคารพกฎหมาย ฝึ้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 9) มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 10) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและ พร้อมจะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม
- 11) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- 12) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

วิสัยทัศน์การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รฟพท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานเพื่อที่จะพัฒนาองค์กรให้ “เป็นรัฐวิสาหกิจลำดับต้น ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

บทบาทและหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่วนงาน	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการ สวพท.	- กำกับดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเหมาะสมและครอบคลุมในทุกด้าน
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	- กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - กำกับดูแลให้การดำเนินงานขององค์กรมีความสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่กำหนด - กำกับดูแลและกระตุ้นให้พนักงานทุกระดับมีความตระหนักในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมให้มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	- กำกับดูแลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ผู้อำนวยการฝ่าย	- กำกับดูแลเพื่อให้ในฝ่ายงานมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีประสิทธิภาพ - สื่อสารและให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในฝ่ายเกี่ยวกับเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ผู้จัดการส่วน/ผู้จัดการแผนก	- บริหารจัดการและดูแลให้ส่วนงาน/แผนก มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีประสิทธิภาพ - สื่อสารและให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในส่วนงาน/แผนก เกี่ยวกับเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี
พนักงานทุกระดับ	- มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ตระหนักในหน้าที่และปฏิบัติตามถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และกระบวนการต่างๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กร ประจำปีงบประมาณ 2568

SO1

การเพิ่มความหลากหลาย ให้แก่ธุรกิจ (Business Diversification)

- 1 เพื่อการเติบโตขององค์กร และรายได้
- 2 เพื่อใช้ความเชี่ยวชาญสร้างมูลค่าเพิ่มให้บริษัท
- 3 เพื่อความเป็นอิสระทางการเงิน (Financial Independence)
- 4 เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ที่จำเป็นในอุตสาหกรรม
- 5 เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมจากการคมนาคมขนส่งทางราง

- S1** การเพิ่มความหลากหลายของรายได้
- S2** การเพิ่มศักยภาพด้านธุรกิจในการหารายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

SO2

การปรับปรุงภายในเพื่อ ความเป็นเลิศในการให้บริการ (Service Excellence)

- 1 เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้โดยสาร
- 2 เพื่อกระตุ้นอุปสงค์ของการใช้บริการ

- S3** การเพิ่มระดับการบริการให้กับผู้ใช้บริการ
- S4** การกระตุ้นอุปสงค์ของการใช้บริการเพื่อเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร

SO3

การเพิ่มความคล่องตัว ในการดำเนินงาน (Operational Excellence)

- 1 เพื่อสนับสนุนการหารายได้และความเป็นอิสระทางการเงิน
- 2 เพื่อเพิ่มขวัญและกำลังใจพนักงานในการปฏิบัติงาน
- 3 เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการงบประมาณซ่อมบำรุง
- 4 เพื่อการบำรุงรักษาสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า
- 5 เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง

- S3** การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
- S4** การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

SO4

การนำองค์กรด้วย บรรษัทภิบาล (Good Corporate Governance)

- 1 เพื่อการบริหารจัดการที่ดี
- 2 เพื่อความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ สฟพ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3 เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน
- 4 เพื่อการสนับสนุนนโยบายภาครัฐ

- S7** การเติบโตอย่างยั่งยืน

GOAL

Strategy

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
SO1 การเพิ่มความหลากหลายให้แก่ธุรกิจ (Business Diversification)	S1 การเพิ่มความหลากหลายของรายได้	1.1 การมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มจากความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและธุรกิจใหม่ 1.2 การขออนุมัติการขยายพันธุ์
	S2 การเพิ่มศักยภาพด้านธุรกิจในการหารายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	2.1 พัฒนาศักยภาพด้านการเดินรถและซ่อมบำรุง 2.2 พัฒนาศักยภาพเชิงพาณิชย์
SO2 การปรับปรุงภายในเพื่อความเป็นเลิศในการให้บริการ (Service Excellence)	S3 การเพิ่มระดับการบริการให้กับผู้ใช้บริการ	3.1 การเพิ่มระดับการให้บริการเป็นเลิศและเพื่อคนทั้งมวล (Service Excellence)
	S4 การกระตุ้นอุปสงค์ของการใช้บริการเพื่อเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร	4.1 การพัฒนาการตลาดเชิงรุก
SO3 การเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินงาน (Operational Excellence)	S5 การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	5.1 การเพิ่มความคล่องตัวจากการขอปรับสัญญาจาก สฟพ. 5.2 การขับเคลื่อนองค์กรด้วยความผูกพันพนักงาน
	S6 การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	6.1 การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการยกระดับการให้บริการ/ปฏิบัติการ 6.2 การยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสร้างนวัตกรรม
SO4 การนำองค์กรด้วยบรรษัทภิบาล (Good Corporate Governance)	S7 การเติบโตอย่างยั่งยืน	7.1 การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน





จรรยาบรรณของกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

กรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจและได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้ดูแลบริหารงานแทนรัฐบาล ดังนั้น จึงควรต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (รัฐบาล)
2. กรรมการต้องบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงานทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
3. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กรและพนักงานทั้งในปัจจุบัน และอนาคต
4. กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับองค์กรที่ตนเป็นกรรมการ หรือในกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับองค์กรที่ตนเป็นกรรมการบริหารอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
5. กรรมการพึงบริหารงาน โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง
 - (1) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ
 - (2) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
 - (3) ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร
 - (4) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร
6. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
7. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
8. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
9. กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน หรือทำธุรกิจกับองค์กรที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
10. กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในองค์กร ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ต่อองค์กรที่ตนเป็นกรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคล หรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น



จรรยาบรรณของพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 6 วรรคสอง (3) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ในการนี้เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟท.) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ศีลธรรมอันดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งเพื่อเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลดการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ภายใต้หลักธรรมาภิบาลโดยมีรายละเอียด ดังนี้

หมวด 1 : บททั่วไป

ข้อ 1. ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานของ รฟท. ให้มีผลบังคับใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 2. คำนิยาม

“**จริยธรรม**” หมายความว่า สิ่งที่พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติ มีพฤติกรรมที่พึงปรารถนาของสังคมเป็นหลักหรือกรอบที่ทุกคนกำหนดไว้ เป็นแนวปฏิบัติสำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความรักสามัคคี เกิดความอบอุ่นมั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต เช่น ศีลธรรม กฎหมาย ธรรมเนียม ประเพณี เป็นต้น

“**บริษัท**” หมายความว่า บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

“**กรรมการผู้อำนวยการใหญ่**” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

“**ผู้บริหารและพนักงาน**” หมายความว่า บุคคลที่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตกลงว่าจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง เป็นรายเดือน

หมวด 2 : จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ผู้บริหารและพนักงาน รฟพท. พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษามูลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจ เป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล ในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่อง ผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างเช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

หมวด 3 : วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นผู้นำด้านการให้บริการรถไฟฟ้าด้วยมาตรฐานสากล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

“มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ ด้วยความปลอดภัย ตรงเวลา เชื่อถือได้ มีธรรมาภิบาลรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

ค่านิยม (Core value)

S = Safety ความปลอดภัย

R = Resilience ความยืดหยุ่น

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

E = Engagement ความผูกพัน

T = Transparency ความโปร่งใสเป็นธรรม



รางวัลองค์กร

รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568 (Human Rights Awards 2025)

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) ับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2568 (Human Rights Awards 2025) ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ ระดับ “ดีเด่น” จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม วันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568 โดยมี พ.ต.อ.ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 10 ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชน ในระดับดีเด่น ตอกย้ำความเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมควบคู่กับการให้บริการ เติบโตไฟฟ้าที่มีมาตรฐานในระดับสากล โดยยึดมั่นในการนำหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนมากำหนดเป็นกลยุทธ์และแนวทาง ในการดำเนินงาน โดยเฉพาะการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ให้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการ เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตและก้าวหน้าอย่าง ต่อเนื่อง โดยการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาประยุกต์ใช้และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมบุคลากรทุกคนให้มีความตระหนัก ยึดมั่นการสร้างคามยุติธรรมและความเท่าเทียม เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ควบคู่กับการสร้างความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล รวมทั้งยังสร้างการมีส่วนร่วมและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้ใช้บริการ ชุมชนตามแนวเส้นทางรถไฟฟ้า คู่ค้า และกลุ่มเปราะบาง อันจะส่งผลให้ประชาชน ทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงการให้บริการขององค์กรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมีความเสมอภาค และบริษัทฯ จะมุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ อย่างยั่งยืน



รายงานจำนวนพนักงาน แบ่งตามปีงบประมาณ 1 ต.ค.67 - 30 ก.ย.68

● ระดับบริหาร ● ระดับปฏิบัติการ

ตุลาคม 2567	พนักงานประจำ	512 คน	65	447	ลูกจ้าง 236 คน
พฤศจิกายน 2567	พนักงานประจำ	511 คน	66	445	ลูกจ้าง 234 คน
ธันวาคม 2567	พนักงานประจำ	510 คน	66	444	ลูกจ้าง 233 คน
มกราคม 2568	พนักงานประจำ	725 คน	67	658	
กุมภาพันธ์ 2568	พนักงานประจำ	748 คน	66	682	
มีนาคม 2568	พนักงานประจำ	746 คน	66	680	
เมษายน 2568	พนักงานประจำ	748 คน	66	682	
พฤษภาคม 2568	พนักงานประจำ	745 คน	65	680	
มิถุนายน 2568	พนักงานประจำ	749 คน	65	684	
กรกฎาคม 2568	พนักงานประจำ	752 คน	67	685	
สิงหาคม 2568	พนักงานประจำ	752 คน	68	684	
กันยายน 2568	พนักงานประจำ	752 คน	68	684	

ตั้งแต่เดือนมกราคม 2568 ปรับลูกจ้างเป็นพนักงานประจำ

รายงานของผู้สอบบัญชี และงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

ธรรมนิติ
DHARMNITI



บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มพูนทรัพย์
(ประตูชัย 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ
เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
DHARMNITI AUDITING CO., LTD.
178 Dharmniti Building, 6th-7th Floor, Soi
Permsap (Prachachuen 20), Prachachuen
Road, Bangsue, Bangkok 10800
Telephone : (66) 0-2596-0500
Facsimile : (66) 0-2596-0560
w w w . d a a . c o . t h

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

*****/2

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ผิดตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

*****/3

• สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

• ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึง ขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือนายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล



(นายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8134

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 22 ธันวาคม 2568



- 4 -

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

สินทรัพย์

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	24,759,846.69	7,052,474.96
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6	45,919,106.60	37,302,580.51
วัสดุคงเหลือ	7	7,441,812.00	8,375,249.29
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	10,375,859.72	14,023,763.55
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		88,496,625.01	66,754,068.31
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากประจำที่มีข้อจำกัดในการใช้	9	24,946,038.49	24,677,073.12
อุปกรณ์ - สุทธิ	10	1,319,423.64	1,650,422.86
สินทรัพย์สิทธิการใช้	11	903,648.49	2,268,556.81
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	12	408,023.36	1.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		29,000.00	29,000.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		27,606,133.98	28,625,053.79
รวมสินทรัพย์		116,102,758.99	95,379,122.10

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2568	2567
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	13	32,935,146.69	41,288,671.75
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	14	796,047.68	1,373,194.61
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	15	-	3,867,684.06
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		1,097,798.25	-
ประมาณการหนี้สินคดีความ	17.2.1	4,356,830.00	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,357,224.49	3,498,732.86
รวมหนี้สินหมุนเวียน		43,543,047.11	50,028,283.28
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	14	126,643.71	922,691.39
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	15	67,568,679.03	59,510,293.59
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		67,695,322.74	60,432,984.98
รวมหนี้สิน		111,238,369.85	110,461,268.26
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 1,400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท		140,000,000.00	140,000,000.00
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 1,400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท		140,000,000.00	140,000,000.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม			
ยังไม่ได้จัดสรร		(135,135,610.86)	(155,082,146.16)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (ขาดทุนเกินทุน)		4,864,389.14	(15,082,146.16)
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		116,102,758.99	95,379,122.10

พลอากาศเอก

(คงศักดิ์ จันทโรสกุล)

กรรมการ

(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการ



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



- 6 -

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

	(หน่วย : บาท)	
หมายเหตุ	2568	2567
รายได้		
รายได้จากการรับจ้างบริหารเดินรถ	474,868,719.59	423,209,427.66
รายได้อื่น	1,400,882.76	698,692.03
รวมรายได้	476,269,602.35	423,908,119.69
ค่าใช้จ่าย		
ต้นทุนการให้บริการเดินรถ	383,736,645.53	357,101,775.73
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	63,725,930.10	59,138,663.05
รวมค่าใช้จ่าย	447,462,575.63	416,240,438.78
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	28,807,026.72	7,667,680.91
ต้นทุนทางการเงิน	2,481,972.87	2,203,116.96
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	26,325,053.85	5,464,563.95
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	6,378,518.55	2,034,798.54
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	19,946,535.30	3,429,765.41
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	19,946,535.30	3,429,765.41
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	14.25	2.45
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	1,400,000	1,400,000

พลอากาศเอก

(คงศักดิ์ จันทระโสภณ)

กรรมการ

SRTET
S. P. Electrified Train Company Limited

(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

	(หน่วย : บาท)		
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	กำไร (ขาดทุน) สะสม ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	140,000,000.00	(158,511,911.57)	(18,511,911.57)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	3,429,765.41	3,429,765.41
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	140,000,000.00	(155,082,146.16)	(15,082,146.16)
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567	140,000,000.00	(155,082,146.16)	(15,082,146.16)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	19,946,535.30	19,946,535.30
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	140,000,000.00	(135,135,610.86)	4,864,389.14

พลอากาศเอก

(คงศักดิ์ จันทโรโสภ)

กรรมการ

(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการ

SRTET
S.R.T. Electrified Train Company Limited

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
 งบกระแสเงินสด
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	19,946,535.30	3,429,765.41
ปรับกระทบกำไรสำหรับปีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากการดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,888,997.33	2,413,871.75
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,744,828.26	5,411,106.10
ผลเสียหายจากคดีความ	4,356,830.00	-
ดอกเบี้ยรับ	(470,158.62)	(544,502.29)
ต้นทุนทางการเงิน	2,481,972.87	2,203,116.96
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	6,378,518.55	2,034,798.54
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง	36,327,523.69	14,948,156.47
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(8,633,396.01)	(23,000,282.63)
วัสดุคงเหลือ	933,437.29	(3,432,400.35)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	612,240.00	(661,366.28)
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(8,353,525.06)	15,830,620.18
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	858,491.63	1,207,209.57
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	21,744,771.54	4,891,936.96
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลและภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	(2,245,056.47)	(457,185.14)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	-	(708,059.67)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	19,499,715.07	3,726,692.15

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
<u>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</u>		
เงินฝากประจำที่มีข้อจำกัดในการใช้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(268,965.37)	(230,838.63)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวร	(134,289.72)	(109,200.00)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(466,822.43)	-
รับดอกเบี้ย	487,028.54	496,796.91
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(383,048.98)	156,758.28
<u>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</u>		
จ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(1,373,194.61)	(1,494,441.57)
จ่ายดอกเบี้ย	(36,099.75)	(57,192.79)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,409,294.36)	(1,551,634.36)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	17,707,371.73	2,331,816.07
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ต้นปี	7,052,474.96	4,720,658.89
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ ปลายปี	24,759,846.69	7,052,474.96
<u>ข้อมูลงบกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</u>		
รายการที่ใช้เงินสด		
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สัญญาเช่า	-	2,208,553.77

พลอากาศเอก

(คงศักดิ์ จันทระโสภะ)

กรรมการ

S.R.T. Electrified Train Company Limited

(นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง)

กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 30 กันยายน 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 การจัดตั้งและวัตถุประสงค์

เนื่องจากรัฐบาลได้ดำเนินการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อให้เป็นประตูในการเดินทาง เข้าสู่ประเทศไทย เป็นศูนย์กลางการคมนาคมในภูมิภาค และมีขีดความสามารถในการให้บริการเทียบท่าสนามบินนานาชาติชั้นนำของโลก และเพื่อให้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีความสมบูรณ์แบบในระดับนานาชาติ รัฐบาลได้จัดให้มีระบบการรถไฟฟ้าเชื่อมระหว่างพื้นที่ธุรกิจของกรุงเทพมหานคร กับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะทางประมาณ 28 กิโลเมตร เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้โดยสารที่จะมาใช้บริการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้สามารถเดินทางได้ในเวลาอันรวดเร็ว บริการตรงต่อเวลา และเชื่อถือได้ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2547 อนุมัติให้การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย ดำเนินการเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างระบบขนส่งทางรถไฟ (รถไฟฟ้า) เชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง ซึ่งการก่อสร้างแล้วเสร็จเปิดให้บริการ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2553 และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2553 เห็นชอบให้การรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (รฟท.) จัดตั้ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตามพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 มาตรา 39 (8) วัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจคือ การให้บริการระบบขนส่งทางรถไฟเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง โดยได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0105554027309 ตั้งอยู่เลขที่ 10 ถนนกำแพงเพชร แขวงจตุจักร เขตจตุจักร จังหวัดกรุงเทพมหานคร

ในปี 2564 บริษัทจดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงย้ายที่อยู่จากเดิม เลขที่ 1 ถนนโอศก - ดินแดง แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ย้ายไปอยู่ที่ อาคารสถานีกลางบางซื่อ เลขที่ 10 ถนนกำแพงเพชร แขวงจตุจักร เขตจตุจักร จังหวัดกรุงเทพมหานคร

1.2 เงินทุน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อการฟื้นฟูฐานะการเงินของการรถไฟฟ้า โดยการจัดตั้งบริษัทเดินรถและบริษัทบริหารทรัพย์สินแยกจากการรถไฟฟ้า และได้อนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของบริษัทเดินรถ จำนวน 140 ล้านบาท โดยให้การรถไฟฟ้า ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 การรถไฟฟ้า ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 โครงการพัฒนาระบบการขนส่งมวลชนทางรางในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ช่วงบางซื่อ - พญาไท - หัวลำโพง - มักกะสัน - หัวหมาก จำนวน 148.90 ล้านบาท ซึ่งโครงการฯ นี้เป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการระบบขนส่งมวลชนทางรางในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ช่วงบางซื่อ - รังสิต ที่จะมีการก่อสร้างสถานีบางซื่อใหม่จึงต้องชะลอการก่อสร้างโครงการฯ นี้ไปก่อนการรถไฟฟ้า จึงได้ขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของ

บริษัทเดินรถจำนวน 140 ล้านบาท ซึ่งสำนักงบประมาณได้อนุมัติให้โอนเปลี่ยนแปลงและกระทรวงการคลังได้อนุมัติให้กันไว้เบิกเหลื่อมปี ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2553 เห็นชอบให้การรถไฟฟ้า จัดตั้งบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (บริษัทฯ) โดยในส่วนของเงินทุนสำหรับการชำระค่าหุ้นก่อนการยื่นจัดตั้งบริษัทฯ ให้นำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่กันไว้เบิกเหลื่อมปีในรายการเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของบริษัทเดินรถ จำนวน 140 ล้านบาท ไปใช้จ่ายเป็นทุนจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ ในเบื้องต้นก่อน

1.3 การดำเนินงาน

การรถไฟแห่งประเทศไทยได้เริ่มเปิดให้บริการเดินรถไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2553 และต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2553 เห็นชอบให้การรถไฟแห่งประเทศไทย จัดตั้งบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยได้จดทะเบียนเป็นบริษัทฯ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 รายได้จากการให้บริการเดินรถทั้งหมด และค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่นำไปบันทึกเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของการรถไฟแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 ได้จัดทำสัญญาขึ้นหนึ่งฉบับสัญญาจ้างบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด บริหารการเดินรถและซ่อมบำรุงโครงการระบบรถไฟฟ้าขานเมือง (สายสีแดง) สัญญาเลขที่ บพ.015/2567 มีกำหนดระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 วงเงิน 561,284,579.96 บาท ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มไว้ด้วยแล้ว รฟท. ตกลงจ่ายเงินล่วงหน้าในวันเริ่มต้นของสัญญาให้แก่บริษัทฯ ในอัตรา ร้อยละ 25 ของราคาจ้าง ทั้งนี้จะทยอยหักเงินล่วงหน้ากับค่าตอบแทนตามสัญญาเป็นรายเดือนจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2543 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้มีการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเทียบเท่ากับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งบการเงิน โดยเป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ดังนี้

- คำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” “จากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี”

- การเปิดเผยข้อมูลของนโยบายการบัญชี
 - ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว
 - การปรับปรุงอื่นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย
- การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัท

2.3 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับที่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1	เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7	เรื่อง งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง สัญญาเช่า
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17	เรื่อง สัญญาประกันภัย

ผู้บริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวข้างต้นมาถือปฏิบัติ

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการรับจ้างบริหารการเดินรถ

รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามสัญญาจ้างบริหารการเดินรถไฟฟ้าขานเมืองระหว่างสถานีกลางบางซื่อถึงสถานีรถไฟฟ้าวังสิต และสถานีกลางบางซื่อถึงสถานีรถไฟฟ้าวังชัน และงานซ่อมบำรุงโครงการระบบรถไฟฟ้าขานเมือง (สายสีแดง)

รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

3.3 ลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต

ลูกหนี้การค้ารับรู้มูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต (ถ้ามี) ซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นปี หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในงบกำไรขาดทุนทันทีโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายบริหาร

บริษัทตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเท่ากับจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ โดยประมาณการด้วยวิธีพิจารณาลูกหนี้แต่ละราย พิจารณาจากความสามารถในการชำระหนี้และจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับชำระจากลูกหนี้

3.4 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือแสดงตามราคาทุน คำนวณมูลค่าโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน

3.5 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ราคาทุนรับรู้เมื่อเริ่มแรกที่ได้สินทรัพย์มารวมถึงต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามวัตถุประสงค์รวมทั้งต้นทุนในการรื้อถอน ขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณดังนี้

อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
อุปกรณ์ความปลอดภัย	5 ปี
อุปกรณ์โฆษณาและประชาสัมพันธ์	5 ปี
เครื่องตกแต่งและเฟอร์นิเจอร์	5 ปี
ส่วนปรับปรุงและเครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 ปี
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	3 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงานและไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับงานระหว่างก่อสร้าง

รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหรือตัดจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

3.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทซื้อและมีอายุการใช้งานจำกัด แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนถูกตัดจำหน่ายและบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ โดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจนับจากวันที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจแสดงได้ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี
--------------------	------

3.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นสัญญา บริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่าหรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ ณ วันที่นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก (ณ วันที่ 1 มกราคม 2563) โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่าดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้นและการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใดๆ ที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ นอกจากนี้ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทจะใช้สิทธิเลือกนั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของหนี้สินสัญญาเช่าไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่านั้น หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลบริษัทจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

บริษัทเลือกใช้ช้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

บริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าจากสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นค่าใช้จ่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลกลุ่มดังกล่าวของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท แต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

3.9 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลาย รวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะและอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.10 ประมวลการหนี้สิน

บริษัทจะบันทึกประมวลการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

3.11 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
 ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทบันทึกภาษีเงินได้ตามจำนวนที่จะต้องจ่าย คำนวณตามหลักเกณฑ์แห่งประมวลรัษฎากรในอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้ หลังจากปรับปรุงบวกกลับด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งไม่สามารถถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีและหักออกด้วยรายการที่ได้รับยกเว้นหรือไม่ถือเป็นรายได้ในการคำนวณภาษี ซึ่งรวมถึงการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลในส่วนของการรายได้ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะคำนวณขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับฐานภาษีของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกรับรู้เป็นรายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาใช้ประโยชน์ได้ และผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการจะถูกรับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีถูกวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีเงินได้สำหรับงวดที่บริษัทคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือจะจ่ายชำระหนี้สินภาษีเงินได้โดยใช้อัตราภาษีและกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

3.12 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน คำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและเรียกชำระระหว่างปี

3.13 การใช้ดุลยพินิจและประมวลการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัทกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล บริษัทจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลกระทบต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

อุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องพิจารณาการด้อยค่าของอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

การด้อยค่าของสินทรัพย์

ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของสินทรัพย์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้สำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

4. รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกันโดยการถือหุ้น หรือมีผู้ถือหุ้นและ/หรือมีกรรมกรร่วมกัน รายการดังกล่าวสามารถสรุปได้ดังนี้

4.1 รายการบัญชีที่มีสาระสำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างกัน มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)			
นโยบายการ		สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
กำหนดราคา		2568	2567
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่			
- รายได้รับจ้างบริหาร	ตามสัญญา	474,868,719.59	423,209,427.66

4.2 ยอดคงเหลือของบัญชีที่เกิดขึ้นระหว่างกัน มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย : บาท)
	2568	2567
บริษัทใหญ่		
ลูกหนี้การค้า	14,129,813.81	17,802,799.39
รายได้ค้างรับ	30,914,769.67	18,378,653.43
เจ้าหนี้การค้า	-	128,000.00

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

		(หน่วย : บาท)
	2568	2567
เงินสด	25,657.10	42,581.75
เงินฝากธนาคาร - ออมทรัพย์	24,734,189.59	7,009,893.21
รวม	24,759,846.69	7,052,474.96

เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามอัตราที่ธนาคารกำหนด

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ลูกหนี้การค้า		
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	14,129,813.81	17,802,799.39
รายได้ค้างรับ - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30,914,769.67	18,378,653.43
รวมลูกหนี้การค้า	45,044,583.48	36,181,452.82
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		
ลูกหนี้อื่น	220,137.37	687,012.37
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	530,982.73	293,842.38
อื่นๆ	123,403.02	140,272.94
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	874,523.12	1,121,127.69
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	45,919,106.60	37,302,580.51

7. วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง	7,441,812.00	8,375,249.29
รวมวัสดุคงเหลือ	7,441,812.00	8,375,249.29

8. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	9,617,784.83	12,653,448.66
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนดชำระ	758,074.89	1,370,314.89
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10,375,859.72	14,023,763.55

9. เงินฝากประจำที่มีข้อจำกัดในการใช้

เงินฝากประจำที่มีข้อจำกัดในการใช้ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
เงินฝากธนาคาร - ประจำ	24,946,038.49	24,677,073.12
รวม	24,946,038.49	24,677,073.12

เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ทาง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (บริษัท) ได้รับหนังสือแจ้งการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่ม เลขที่ กค0719.05(นต.08)/837 จากสำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร 5 ให้ชำระภาษีจำนวน 24.34 ล้านบาท ต่อมาได้ยื่นอุทธรณ์ขอทุเลาการเสียภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเดือน ตุลาคม 2554 ถึง มิถุนายน 2555 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564

ต่อมาวันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 กรมสรรพากรอนุมัติให้ทุเลาการเสียภาษีเงินกว่าจะมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ และทางบริษัทต้องนำสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร จำนวน 24.34 ล้านบาท และหนังสือยินยอมให้ธนาคารระงับการทำนิติกรรมที่เกี่ยวกับการจำหน่าย จ่าย โอน บัญชีเงินฝากประจำดังกล่าวส่งให้กรมสรรพากร

เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 บริษัทยื่นฟ้องกรมสรรพากร เป็นจำเลยที่ 1 คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เป็นจำเลยที่ 2 ต่อศาลภาษีอากรกลางเป็นคดีแพ่ง และในวันเดียวกันศาลมีคำสั่งรับฟ้องเฉพาะจำเลยที่ 1 เนื่องจากจำเลยที่ 2 ไม่มีสถานะเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลตามกฎหมาย โดยศาลมีคำสั่งนัดชี้สองสถาน ไกล่เกลี่ย สืบพยาน ในวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ซึ่งผู้รับมอบอำนาจก็ไม่ได้ไปตามนัดของศาลและยื่นขอเลื่อนคดีออกไปก่อนเนื่องจากไม่มีทนายความในการว่าต่างคดีแทนโจทก์ ซึ่งศาลอนุญาตให้เลื่อนไปไกล่เกลี่ย ชี้สองสถานหรือสืบพยาน ในวันที่ 19 มกราคม 2569

และในวันที่ 23 กรกฎาคม 2568 บริษัทได้ยื่นเรื่องต่อสำนักงานการยุติการดำเนินคดีแพ่งและอนุญาตตุลาการ สำนักงานอัยการสูงสุดสำนวนเลขรับที่ พ. 106/2567 และในวันที่ 3 กันยายน 2568 เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานกรณีดังกล่าวนี้ได้เข้าชี้แจงข้อเท็จจริงต่อสำนักงานการยุติการดำเนินคดีแพ่งและอนุญาตตุลาการ และในวันที่ 30 กันยายน 2568 ผู้ประสานงานได้ส่งคำชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมให้สำนักงานการยุติการดำเนินคดีแพ่งและอนุญาตตุลาการทราบ

อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของการถูกประเมินภาษีดังกล่าวแล้ว และเชื่อมั่นว่าเมื่อคดีถึงที่สุดจะไม่มีความเสี่ยงเกิดขึ้นต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด อย่างมีสาระสำคัญ

10. อุปกรณ์ - สุทธิ

อุปกรณ์ ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)			
	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 67	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)
ราคาทุน				
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	2,157,711.21	134,289.72	-	-
อุปกรณ์ความปลอดภัย	75,200.00	-	-	-
อุปกรณ์โฆษณาและประชาสัมพันธ์	363,820.00	-	-	-
เครื่องตกแต่งและเฟอร์นิเจอร์	92,104.37	-	-	-
ส่วนปรับปรุงเครื่องตกแต่งสำนักงาน	1,341,439.25	-	-	-
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	593,533.14	-	-	-
รวม	4,623,807.97	134,289.72	-	-
(หัก) ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	(1,915,990.32)	(90,072.70)	-	-
อุปกรณ์ความปลอดภัย	(8,854.12)	(15,031.42)	-	-
อุปกรณ์โฆษณาและประชาสัมพันธ์	(107,025.88)	(72,694.28)	-	-
เครื่องตกแต่งและเฟอร์นิเจอร์	(52,104.52)	(18,410.60)	-	-
ส่วนปรับปรุงเครื่องตกแต่งสำนักงาน	(305,159.50)	(259,803.57)	-	-
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	(584,250.77)	(9,276.37)	-	-
รวม	(2,973,385.11)	(465,288.94)	-	-
อุปกรณ์ - สุทธิ	1,650,422.86			

	(หน่วย : บาท)			
	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 66	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)
ราคาทุน				
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	2,123,711.21	34,000.00	-	-
อุปกรณ์ความปลอดภัย	-	75,200.00	-	-
อุปกรณ์โฆษณาและประชาสัมพันธ์	363,820.00	-	-	-
เครื่องตกแต่งและเฟอร์นิเจอร์	92,104.37	-	-	-
ส่วนปรับปรุงเครื่องตกแต่งสำนักงาน	1,341,439.25	-	-	-
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	593,533.14	-	-	-
รวม	4,514,607.97	109,200.00	-	-
(หัก) ค่าเสื่อมราคาสะสม				
อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน	(1,655,955.49)	(260,034.83)	-	-
อุปกรณ์ความปลอดภัย	-	(8,854.12)	-	-
อุปกรณ์โฆษณาและประชาสัมพันธ์	(34,132.51)	(72,893.37)	-	-
เครื่องตกแต่งและเฟอร์นิเจอร์	(33,643.48)	(18,461.04)	-	-
ส่วนปรับปรุงเครื่องตกแต่งสำนักงาน	(36,424.78)	(268,734.72)	-	-
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	(572,971.23)	(11,279.54)	-	-
รวม	(2,333,127.49)	(640,257.62)	-	-
อุปกรณ์ - สุทธิ	2,181,480.48			
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี				
2568				465,288.94
2567				640,257.62

ราคาทุนของสินทรัพย์รายการที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ได้บันทึกรวมอยู่ในงบการเงินจำนวนเงิน 2.47 ล้านบาท และ 2.22 ล้านบาท ตามลำดับ

11. สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วยได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)				
	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 67	รายการในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 68
		เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง เงื่อนไข/ตัดจำหน่าย	รับโอน (โอนออก)	
ราคาทุน					
ยานพาหนะ	4,918,490.14	-	(1,098,353.02)	-	3,820,137.12
(หัก) ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ยานพาหนะ	(2,649,933.33)	(1,364,908.32)	1,098,353.02	-	(2,916,488.63)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	2,268,556.81				903,648.49

	(หน่วย : บาท)				
	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 66	รายการในระหว่างปี			ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 67
		เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลง เงื่อนไข/ตัดจำหน่าย	รับโอน (โอนออก)	
ราคาทุน					
ยานพาหนะ	6,684,682.55	2,208,553.77	(3,974,746.18)	-	4,918,490.14
(หัก) ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ยานพาหนะ	(4,851,065.38)	(1,773,614.13)	3,974,746.18	-	(2,649,933.33)
สินทรัพย์สิทธิการใช้- สุทธิ	1,833,617.17				2,268,556.81

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 บริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ (ยานพาหนะ) จำนวน 7 คัน และ 8 คัน ตามลำดับ อยู่ภายใต้สัญญาเช่า

12. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)				
	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 67	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 68
ราคาทุน					
ระบบแอปพลิเคชัน	700,000.00	466,822.43	-	-	1,166,822.43
(หัก) ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(699,999.00)	(58,800.07)	-	-	(758,799.07)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	1.00				408,023.36

	(หน่วย : บาท)				
	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 66	เพิ่มขึ้น	ลดลง	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ 30 ก.ย. 67
ราคาทุน					
ระบบแอฟพลิเคชัน	700,000.00	-	-	-	700,000.00
(หัก) ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(699,999.00)	-	-	-	(699,999.00)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สิทธิ	1.00				1.00
2568					58,800.07
2567					-

ราคาทุนของสินทรัพย์รายการที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 ได้บันทึกรวมอยู่ในงบการเงินจำนวนเงิน 0.70 ล้านบาท

13. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
<u>เจ้าหนี้การค้า</u>		
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	128,000.00
รวมเจ้าหนี้การค้า	-	128,000.00
<u>เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น</u>		
ตั๋วเงินจ่าย	8,407,871.08	4,575,673.37
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	6,919,547.77	5,573,108.79
เงินประกัน	1,053,741.00	1,003,866.00
เจ้าหนี้อื่น	16,553,986.84	30,008,023.59
รวมเจ้าหนี้อื่น	32,935,146.69	41,160,671.75
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	32,935,146.69	41,288,671.75

เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 การรถไฟแห่งประเทศไทย ได้ตกลงว่าจ้าง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด บริหารการเดินรถและซ่อมบำรุงโครงการระบบรถไฟฟ้าชานเมือง (สายสีแดง) ระหว่าง สถานีกลางบางซื่อ ถึง สถานีรถไฟรังสิต และสถานีกลางบางซื่อ ถึงสถานีรถไฟตลิ่งชัน และศูนย์ซ่อมบำรุงที่จตุจักร ตามสัญญา เลขที่ บพ.015/2567 เป็นจำนวนเงิน 561 ล้านบาท ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว โดยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้ถือตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงเป็นเกณฑ์และกำหนดจ่ายเงินเป็นงวดๆ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 การรถไฟแห่งประเทศไทยตกลงจ่ายเงินล่วงหน้าให้แก่บริษัทฯ เป็นเงิน 140 ล้านบาท ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มไว้ด้วยแล้ว ซึ่งเท่ากับร้อยละ 25 ของค่าตอบแทนตามสัญญาที่ระบุไว้ ทั้งนี้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่บริษัทฯ การรถไฟแห่งประเทศไทย จะหักคืนเงินค่าจ้างล่วงหน้างวดแรกในแต่ละเดือนตามสัญญา เป็นจำนวน 12 งวด

14. หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ไม่เกิน 1 ปี	808,149.53	1,409,294.36
เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	127,000.00	935,149.53
รวมจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่าย	935,149.53	2,344,443.89
(หัก) ดอกเบี้ยลดตัดจ่าย	(12,458.14)	(48,557.89)
รวมจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่าย - สุทธิ	922,691.39	2,295,886.00
(หัก) ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	(796,047.68)	(1,373,194.61)
สุทธิ	126,643.71	922,691.39

มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าและการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 1 ตุลาคม	2,295,886.00	1,581,773.80
เพิ่มขึ้นจากการทำสัญญาใหม่	-	2,208,553.77
ดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้น	36,099.75	57,192.79
เงินจ่ายชำระ	(1,409,294.36)	(1,551,634.36)
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 30 กันยายน	922,691.39	2,295,886.00
(หัก) ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	(796,047.68)	(1,373,194.61)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	126,643.71	922,691.39

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย : บาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,364,908.32	1,773,614.13
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	36,099.75	57,192.79
รวม	1,401,008.07	1,830,806.92

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดสำหรับสัญญาเช่าในงบการเงินเป็นจำนวนเงิน 1.37 ล้านบาท และ 1.49 ล้านบาท ตามลำดับ

15. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

งบฐานะการเงิน

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม	63,377,977.65	56,529,007.05
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	4,190,701.38	7,557,030.27
จ่าย ผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากงาน (เกษียณ)	-	(708,059.67)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		
ณ วันที่ 30 กันยายน	67,568,679.03	63,377,977.65
(หัก) ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	-	(3,867,684.06)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	67,568,679.03	59,510,293.59

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย : บาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน	
	2568	2567
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย		
ต้นทุนขาย	1,744,828.26	5,411,106.10
ดอกเบี้ยจ่าย	2,445,873.12	2,145,924.17
รวม	4,190,701.38	7,557,030.27

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)
อัตราคิดลด	4.11	4.11
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	6.00	6.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	2.87 - 11.46	2.87 - 11.46
อัตราการมรณะ (ร้อยละของอัตรามรณะไทย 2560)	105.00	105.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ1.0)	ลดลง (ร้อยละ1.0)
อัตราคิดลด	(7,841,082.63)	9,278,296.63
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	11,193,908.89	(9,456,123.28)
	(หน่วย : บาท)	
	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ2.0)	ลดลง (ร้อยละ2.0)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	(6,356,415.26)	7,147,752.77

16. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการบัญชี

รายละเอียดของนโยบายการบัญชีที่สำคัญ วิธีการที่ใช้ ซึ่งรวมถึงเกณฑ์ในการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินแต่ละประเภทได้เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)			
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	24,759,846.69	24,759,846.69
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	45,919,106.60	45,919,106.60
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	-	10,375,859.72	10,375,859.72
เงินฝากประจำที่มีข้อจำกัดในการใช้	-	-	24,946,038.49	24,946,038.49

(หน่วย : บาท)

	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	32,935,146.69	32,935,146.69
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	922,691.39	922,691.39
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	4,357,224.49	4,357,224.49

นโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นในสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินตามปกติธุรกิจ โดยใช้ระบบการจัดการและการควบคุมภายในองค์กรโดยทั่วไป และไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์ทางการเงินใดๆ

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยนี้เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท บริษัทมีความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเกี่ยวเนื่องจากเงินฝากธนาคาร บริษัทไม่ได้ใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 บริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามอัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	24,734,189.59	-	25,657.10	24,759,846.69
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	45,919,106.60	45,919,106.60
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	-	10,375,859.72	10,375,859.72
เงินฝากประจำที่มีข้อจำกัดในการใช้	-	24,946,038.49	-	24,946,038.49
หนี้สินทางการเงิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	32,935,146.69	32,935,146.69
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	922,691.39	-	922,691.39
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	4,357,224.49	4,357,224.49

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัท

17. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

17.1 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 และ 2567 บริษัทมีภาระผูกพันที่เกิดจากสัญญาเช่า, สัญญาจ้างเหมา และบริการอื่นๆ จำแนกตามระยะเวลาของสัญญา ได้ดังนี้

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2567
ไม่เกิน 1 ปี	8,422,733.64	6,100,112.50

17.2 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 บริษัทมีความเสี่ยงที่ถูกร้องจากบุคคลและนิติบุคคลอื่น ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลดังนี้

17.2.1 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2560 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ถูกดำเนินคดีในศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ 2925/2562 และคดีหมายเลขแดงที่ 548/2566 เรื่อง ละเมิดเรียกค่าเสียหาย เรียกค่าเสียหาย จำนวน 30.35 ล้านบาท ต่อมาศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาขาดใช้ค่าสินไหมทดแทน จำนวน 2.95 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาของศาลปกครองกลาง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง ฝ่ายบริหารมีมติเห็นชอบให้ตั้งสำรองประมาณการคดีความ จำนวน 4.36 ล้านบาท ซึ่งได้บันทึกอยู่ในงบการเงินแล้ว

17.2.2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ถูกดำเนินคดีในศาลปกครองกลาง หมายเลขดำที่ 2193/2564 เรื่อง บอกละเมิดสัญญาจ้างโดยมิชอบให้ชำระค่าจ้าง และค่าเสียหายเรียกร้องค่าเสียหาย จำนวน 304.90 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย ต่อมา บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้มีการฟ้องกลับ หมายเลขดำที่ 2422/2565 เรื่อง ผิดสัญญา เรียกค่าปรับ จำนวนทุนทรัพย์พร้อมดอกเบี้ย 58.69 ล้านบาท ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คดีอยู่ระหว่างพิจารณาของศาลปกครองกลาง ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกร้องแล้ว และเชื่อมั่นว่าเมื่อคดีถึงที่สุดจะไม่มี ความเสียหายเกิดขึ้นต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด อย่างมีสาระสำคัญ

17.2.3 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2563 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ถูกดำเนินคดีในศาลแพ่ง เรื่อง สัญญาจ้าง เบี้ยปรับ ค่าเสียหาย และดอกเบี้ยเรียกร้องค่าเสียหาย จำนวนเงิน 19.43 พร้อมดอกเบี้ย ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ศาลแพ่งได้โอนคดีให้ศาลปกครองกลาง หมายเลขดำที่ 342/2565 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกร้องแล้ว และเชื่อมั่นว่าเมื่อคดีถึงที่สุดจะไม่มี ความเสียหายเกิดขึ้นต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด อย่างมีสาระสำคัญ

17.2.4 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2557 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ถูกดำเนินคดีในศาลแรงงานกลาง หมายเลขดำที่ ร 1376/2557 คดีหมายเลขแดงที่ ร 1324/2558 เรื่องเลิกจ้างไม่เป็นธรรมไม่ชอบด้วยกฎหมาย ค่าเสียหาย 4.81 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย ต่อมาเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561 ศาลแรงงานกลาง พิพากษาให้ชำระเงินจำนวน 39,000 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 15 และยกฟ้องจำเลยร่วม ต่อมาวันที่ 20 ตุลาคม 2566 โจทก์ร้องขอให้ศาลแรงงานกลางพิจารณาคดีใหม่ และวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 ศาลแรงงานกลางมีคำสั่งยกคำร้องของโจทก์ ต่อมาวันที่ 15 ธันวาคม 2566 โจทก์ อุทธรณ์คำสั่งศาลพิจารณาคดีใหม่ในส่วนของจำเลยร่วม และในวันที่ 26 สิงหาคม 2567 ศาลอุทธรณ์ คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษแผนกแรงงานได้พิพากษายืนตามศาลแรงงานกลาง ต่อมาวันที่ 12 กันยายน 2567 โจทก์ขอฎีกาคำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้อง แล้ว และเชื่อมั่นว่าเมื่อคดีถึงที่สุดจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด อย่างมีสาระสำคัญ

17.3 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 บริษัทมีคดีความที่ฟ้องร้องบุคคลและนิติบุคคลอื่น ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลดังนี้

17.3.1 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2558 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง หมายเลขดำที่ พ.1538/2558 คดีหมายเลขแดงที่ 3632/2558 เรื่อง ละเมิด ผิดสัญญา กับนายพีรกันต์ แก้ววงศ์วัฒนา และเรียกค่าเสียหาย เป็นจำนวนเงิน 3.35 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 ศาลฎีกามี คำพิพากษาให้จำเลยชำระเงินจำนวน 1.99 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย และเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 จำเลยขอรื้อฟื้นคดีพิจารณาใหม่ ศาลชั้นต้นมีคำสั่งยกคำร้อง ต่อมาวันที่ 28 ตุลาคม 2566 จำเลย อุทธรณ์คำสั่งศาลขอรื้อฟื้นคดีใหม่ต่อศาล และในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ศาลอุทธรณ์มีคำสั่งยืน ตามศาลชั้นต้น ต่อมาจำเลยยื่นฎีกาขอพิจารณาคดีใหม่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คดีอยู่ระหว่างรอ ฟังคำสั่งศาลฎีกาว่าจะพิจารณาคดีใหม่หรือไม่

17.3.2 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง/ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ หมายเลขคดีดำที่ พ.1207/2565 เรื่อง ผิดสัญญา ชำระค่าปรับพร้อมดอกเบี้ยกับ บริษัท บีซิเนส เทอร์มินอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวนทุนทรัพย์ 0.26 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย โดย ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่งกรุงเทพใต้

17.3.3 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง/ศาลแพ่งกรุงเทพใต้ หมายเลขคดีดำที่ พ.2748/2565 หมายเลขคดีแดงที่ พ.1658/2566 เรื่อง ผิดสัญญาซื้อขาย เรียก ค่าเสียหายกับ บริษัท เอนไอบี โกลบอล จำกัด ให้ชำระค่าปรับ 4.80 ล้านบาท ศาลพิพากษาให้จำเลย ชำระเงินจำนวน 100,000.00 บาท พร้อมดอกเบี้ย ต่อมาวันที่ 28 สิงหาคม 2566 จำเลยขออุทธรณ์ คำพิพากษาและขอทุเลาการบังคับคดี ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 อยู่ระหว่างศาลพิจารณา

18. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงานที่สำคัญมีรายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2568 การรถไฟแห่งประเทศไทย ได้ตกลงว่าจ้าง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท.จำกัด บริหารการเดินรถและซ่อมบำรุงโครงการระบบรถไฟฟ้าชานเมือง (สายสีแดง) ระหว่าง สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ถึงสถานีรถไฟฟ้ารังสิต และ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ถึงสถานีรถไฟฟ้าตลิ่งชัน และศูนย์ซ่อมบำรุงที่จตุจักร และตกลงจัดหาแรงงานวัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ชนิดต่างๆ เพื่อใช้ในงานจ้าง ตามข้อกำหนดตามสัญญาเลขที่ บพ.014/2568 เป็นจำนวนเงิน 592 ล้านบาท ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว โดยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้ถือตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงเป็นเกณฑ์ และกำหนดจ่ายเงินเป็นงวดๆ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - วันที่ 30 กันยายน 2569

เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 การรถไฟแห่งประเทศไทย ตกลงจ่ายเงินล่วงหน้าให้แก่บริษัทฯ เป็นเงิน 118 ล้านบาท ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มไว้ด้วยแล้ว ซึ่งเท่ากับร้อยละ 20 ของค่าตอบแทนตามสัญญาที่ระบุไว้ ทั้งนี้ในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่บริษัทฯ การรถไฟแห่งประเทศไทย จะหักคืนเงินค่าจ้างล่วงหน้างวดแรกในแต่ละเดือนตามสัญญาเป็นจำนวน 12 งวด

19. การจัดประเภทรายการบัญชีใหม่

บริษัทได้จัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในงบการเงินสำหรับปีปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิหรือส่วนของผู้ถือหุ้นที่ได้เคยแสดงไว้เดิม ดังนี้

	บาท		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567			
ต้นทุนการให้บริการเดินรถ	348,111,775.73	8,990,000.00	357,101,775.73
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	68,128,663.05	(8,990,000.00)	59,138,663.05
งบกระแสเงินสด			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567			
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลและภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	-	(457,185.14)	(457,185.14)
รับคืนภาษีเงินได้	3,552,865.04	(3,552,865.04)	-
จ่ายภาษีเงินได้	(4,010,050.18)	4,010,050.18	-

20. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ได้รับอนุมัติจากกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2568

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) จากการดำเนินธุรกิจ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต บริษัทฯ จึงวิเคราะห์และจัดลำดับปัจจัยเสี่ยง พร้อมกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยกำหนดเจ้าของ ความเสี่ยง (Risk Owner) และตัวชี้วัดเตือนล่วงหน้า (Leading Indicators) เพื่อใช้ติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้จัดประเภทความเสี่ยงหมวดหมู่หลัก (Risk Categories) จำนวน 8 หมวดหมู่ เพื่อให้การประเมินความเสี่ยง มีความครอบคลุมและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร ดังนี้



ความเสี่ยงหลักที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่



บริษัทฯ ได้นำความเสี่ยงดังกล่าวไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสเกิด (Likelihood) และลดผลกระทบ (Impact) ให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ พร้อมทบทวนและปรับปรุงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต



**รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

๑. คำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่ คพร. ๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| ๑) รศ. นพ. สิทธิพร ศรีนวลนัต | เป็น ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| ๒) นายสรารุช ปิตุเตชะ | เป็น กรรมการตรวจสอบ |
| ๓) นายยศสรล การพานิช | เป็น กรรมการตรวจสอบ |
| ๔) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน | เป็น เลขานุการ |

๒. คำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่ คพร. ๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑) รศ. นพ. สิทธิพร ศรีนวลนัต | เป็น ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| ๒) นายสรารุช ปิตุเตชะ | เป็น กรรมการตรวจสอบ |
| ๓) นายยศสรล การพานิช | เป็น กรรมการตรวจสอบ |
| ๔) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ตรวจสอบภายใน) | เป็น เลขานุการ |
| ๕) ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงปัจจุบัน โดยปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยการตรวจสอบ และที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ และคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๖ ทั้งนี้ในระหว่างปี ๒๕๖๘ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เช่น การกำกับปฏิบัติตามข้อสังเกตข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายใน และหน่วยงานกำกับดูแลภายนอก สอบทานและอนุมัติ กฎบัตร ระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน โครงสร้างของฝ่ายตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบและงบประมาณ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นต้น โดยหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร บริษัท รถไฟฟ้า



ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการติดตามความคืบหน้าในประเด็นสำคัญต่าง ๆ รวมถึงประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบ ประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้

การประชุม (ครั้งที่/วันที่)	ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	
	รศ. นพ. สิทธิพร ศรีนวลนิต	นายสรารัฐ ปิตุเตชะ	นายศสรัล การพานิช
๔/๒๕๖๗ วันที่ ๙ ต.ค. ๖๗	✓	✓	✓
๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗	✓	✓	✓
๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๘	✓	✓	✓
๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๘	✓	✓	✓
๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๘	✓	✓	✓
๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ ส.ค. ๖๘	✓	✓	✓

การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินหลังการสอบทานของผู้สอบบัญชีรายไตรมาสและประจำปี ร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี ผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้บริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ในประเด็นต่าง ๆ เช่น ความถูกต้องของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบัญชี การตั้งสำรอง และหมายเหตุประกอบงบการเงิน เป็นต้น ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วนและเชื่อถือได้

การสอบทานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยง โดยประชุมร่วมกับผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่า



การบริหารงานความเสี่ยงด้านต่าง ๆ มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมทั้งได้สอบทานระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน และหน่วยงานกำกับดูแลภายนอก ตลอดจนรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด การประเมินการควบคุมภายใน และการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง โดยผู้ตรวจสอบภายใน ติดตามผลคดีที่อยู่ในชั้นพิจารณาของศาล และติดตามการดำเนินการชั้นพิจารณาก่อนดำเนินคดี และรายงานความเป็นอิสระของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีความเหมาะสมและเพียงพออย่างต่อเนื่อง รวมทั้งหาแนวทางในการป้องกัน หรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

การปฏิบัติตามกฎหมาย

สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับผู้บริหารถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่อาจมีผลกระทบกับ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายทางการอย่างเคร่งครัด

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

สอบทาน/อนุมัติ/เห็นชอบ การปรับปรุงกฎบัตร เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ขอบเขตการปฏิบัติงาน สิทธิ หน้าที่และความเป็นอิสระ รวมถึงได้อนุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ ซึ่งประกอบไปด้วย แผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี แผนการดำเนินงาน แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประเมินความพอเพียงของทรัพยากร แผนและงบประมาณประจำปี ตลอดจนมีการติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งได้สร้างความมั่นใจในการตรวจสอบภายใน โดยจัดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในได้พัฒนาความรู้ความสามารถและสอบไปประกาศนียบัตรวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และจริยธรรม

สอบทานรายงานความเป็นอิสระของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติงานที่ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อกำหนดในระเบียบ และเป็นการกำกับดูแลที่ดีตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ เรื่อง การบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของตนเอง (Self-Assessment) โดยดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพงานของคณะกรรมการตรวจสอบในคู่มือการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๖ เพื่อมั่นใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

การรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ทราบทุกครั้ง ที่มีการประชุม และรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบปีละ ๑ ครั้ง ต่อคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และการรายงานต่อบุคคลภายนอก

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญ ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด พิจารณา

- รายงานการสอบทานและข้อมูลทางการเงินระหว่างกาลสำหรับงวดสามเดือนและ เก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการดังนี้

- กรณีมีข้อพิพาทเกิดขึ้นให้ส่วนกฎหมายรวบรวมและนำมารายงานในการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบทราบ

- ให้นำนโยบายการตั้งสำรองงบประมาณคืบความ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เสนอ คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อพิจารณาต่อไป



๓. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบไตรมาส ๑ ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับผลการตรวจสอบ ประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี

๔. ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ ดำเนินการดังนี้

- ควบคุม/ติดตามให้มีการดำเนินการตามแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และติดตาม/ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไข ระบบ AFC ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

- หาแนวทางวิธีการสนับสนุนให้ผู้โดยสารซื้อตั๋วโดยสารจากตู้จำหน่ายตั๋วโดยสาร (TVM) เพื่อลดความผิดพลาด/การทุจริตจากการปฏิบัติงาน และการร้องเรียนของผู้โดยสาร

๕. ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้อำนวยการ หาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียกหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน กับพนักงานที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินเพื่อป้องกันความเสียหายในภายหลัง

๖. ให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน สรุปประเด็นการตรวจสอบของแต่ละแผนงานที่มีความสำคัญ

○ แผนกบัญชี

- การส่งงบการเงินรายไตรมาสให้กระทรวงการคลัง ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่ระเบียบกระทรวงการคลัง กำหนดไว้ภายใน ๔๕ วัน นับแต่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

- มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีไว้ในสถานที่ไม่ปลอดภัยโดยบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงเอกสารได้

- งบแสดงฐานะการเงินที่พิมพ์ออกจากระบบ SAP B1 ไม่สามารถนำไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่สามารถแสดง งบกระแสเงินสดได้

○ แผนกการเงิน

- มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีไว้ในสถานที่ไม่ปลอดภัยโดยบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงเอกสารได้

- แผนกฯ ไม่ได้ติดตามเงินค่าเจียรราง ที่ได้ชำระไปแล้ว จำนวน ๒,๕๕๑,๘๕๓.๗๐ บาท เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตามสอบถามไปยังส่วนกฎหมาย ล่าสุดเมื่อ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖



○ แผนงบประมาณ

- ไม่ได้นำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณบริหารฯ รายงานผลการเบิกจ่ายงบทำการ และรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนบนทางเปิด ในระบบ SAP B1 มาใช้สนับสนุนในการปฏิบัติงาน

○ แผนคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ

- บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) จำนวน ๓๐๐ E-Mail account แต่ในสัญญาจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (PM) ระบบการติดต่อสื่อสาร ระยะเวลา ๑ ปี เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตามข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ข้อ ๔.๓.๓ ระบุว่า ต้องจัดหาหรือจัดทำระบบ Mail Gateway และระบบป้องกัน SPAM ให้รองรับการทำงาน E-Mail จำนวน อย่างน้อย ๕๐๐ E-Mail account ซึ่งมีจำนวนสูงกว่าบัญชี E-Mail ที่มีอยู่

- การตรวจสอบสัญญาจ้างบำรุงรักษา และซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ เดือน (ทำสัญญาวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓๐,๓๘๘,๐๐๐ บาท) พบว่า

๑) ข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ภาคผนวก ก : งานจ้างเหมาบริการบำรุงรักษา และ ซ่อมแซมแก้ไขระบบคอมพิวเตอร์ ข้อ ๑.๓ ผู้รับจ้างจะต้องทำการต่ออายุซอฟต์แวร์ License หรือต่ออายุ การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมีรายการซอฟต์แวร์ที่ไม่ต้องต่ออายุ เช่น ชุดซอฟต์แวร์ Microsoft Windows Server ๒๐๑๖ Client Access License, ชุดซอฟต์แวร์ Microsoft SQL Server ๒๐๑๖, ชุดซอฟต์แวร์ Microsoft Office ๒๐๑๖ Standard, ชุดซอฟต์แวร์ Microsoft Office ๒๐๑๖ Pro Plus เป็นต้น

๒) ผู้รับจ้างจัดส่งแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติงานให้ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ทราบ ก่อนเริ่มการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน เช่น การปรับปรุงระบบรายงาน SAP B1 จำนวน ๒๐ รายงาน เป็นต้น

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด พิจารณา

- รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- รายงานการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อบรรจุในรายงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



๒. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการดังนี้

- กรณีข้อพิพาทที่ยังไม่เป็นคดีความ ให้ส่วนกฎหมายรวบรวมและจัดส่งเอกสารให้พนักงานอัยการฟ้องร้องโดยเร็ว เพื่อป้องกันคดีหมิ่นตออายุความ

- รายงานเรื่องร้องเรียน และผลความคืบหน้าทั้งหมด ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑. เห็นควรให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการดังนี้

- สั่งการให้หน่วยงานที่ขอซื้อขอล้าง หน่วยงานงบประมาณ และหน่วยงานจัดซื้อให้มีการตรวจเช็คการจัดหาพัสดุที่เหมือนกัน ให้มีการประสานงาน เพื่อให้มีการจัดซื้อจัดจ้างในราคาไม่แตกต่างกัน

- เน้นย้ำเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรัดกุม ได้แก่ ผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาระบุรายละเอียดราคาพัสดุ ค่าติดตั้ง ค่าแรง ให้ชัดเจน และแนวทางการจัดหาพัสดุที่เหมือนกัน

- การบำรุงรักษาระบบงานต่าง ๆ และการจ่ายเงินตามสัญญาจ้างที่แล้วเสร็จ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียงและการให้บริการของ รฟฟท. และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

๒. ให้ฝ่ายบัญชีและการเงิน ประสานงานกับส่วนกฎหมายเกี่ยวกับการกันเงินสำรองทางคดีตามหลักเกณฑ์ ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้น เพื่อประกอบการจัดทำแผนของงบประมาณในการสำรองทางบัญชีจากการรถไฟฟ้า ต่อไป

๓. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการดังนี้

- ให้ส่วนกฎหมายนำเสนอเงื่อนไขค่าธรรมเนียมประกันภัยคุ้มครองความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร ต่อคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำประกันภัยฯ ต่อไป

- ให้ส่วนกฎหมายจัดทำกรอบระยะเวลาเพื่อป้องกันการหมิ่นตออายุความของข้อพิพาทที่ยังไม่เป็นคดีความในแต่ละเรื่อง เช่น อายุความ วันที่ผิดสัญญา และวันที่หมิ่นตออายุความ เป็นต้น โดยให้นำมารายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบครั้งต่อไป

๔. ให้ฝ่ายตรวจสอบภายในนำเสนอผลการตรวจสอบแผนระบบจ่ายกำลังไฟฟ้า และแผนจัดซื้อ เสนอต่อคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

○ แผนระบบจ่ายกำลังไฟฟ้า

- การจ้างเหมาซ่อมบำรุงรักษาระบบจ่ายกำลังไฟฟ้า แบบรวมแบตเตอรี่ ระยะเวลา ๑๒ เดือน พบว่าสัญญาจ้างฯ สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ปัจจุบันยังไม่ได้จัดทำสัญญาฉบับใหม่



- สภาพแวดล้อมภายในห้องระบบจ่ายกำลังไฟฟ้า เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่สถานี สวณจตุจักร พบว่า ๑) ห้องสวิตช์เกียร์ไฟฟ้าแรงสูง ๑ และ ๒ เครื่องปรับอากาศเสีย และ ๒) ห้องสวิตช์เกียร์ไฟฟ้าแรงสูง ๒ มีรอยคราบน้ำรั่วจากเพดาน

- เอกสารการจัดซื้ออะไหล่ระบบจ่ายกำลังไฟฟ้า (Power Supply System) พร้อมติดตั้ง และการซื้ออะไหล่ระบบสำรองไฟฟ้าอัตโนมัติ (UPS System) พร้อมติดตั้ง พบว่า ใบเสนอราคาที่น่ามาประกอบ ในการขออนุมัติจัดซื้อ และใบเสนอราคาเพื่อประกอบการจัดทำราคากลาง ไม่ได้ระบุราคาค่าติดตั้งแยกออกมาให้ ชัดเจน เพื่อให้สามารถนำมาพิจารณาใช้เป็นราคากลางได้อย่างเหมาะสม

○ แผนการจัดซื้อ

- การจัดทำใบสั่งซื้อสิ่งจ้าง เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ พบว่า ผู้ลงนามในใบสั่งซื้อ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ รายการ วงเงิน ๓๖๒,๒๘๐.๖๐ บาท ไม่ใช่ผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน ของ บริษัทฯ ผู้ขาย/รับจ้าง

- การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ประกอบการของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ พบว่า ๑) ในปี ๒๕๖๖ แผนกฯ ไม่ได้เสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน การปฏิบัติงานของผู้ขาย/ผู้รับจ้างหลังส่งมอบสินค้า พร้อมแนวทางการแก้ไขให้ผู้บริหารทราบ

๒) ในปี ๒๕๖๗ ไม่ได้รวบรวมข้อมูลและทำการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงาน

- เอกสารการจัดซื้อ/จ้าง พบว่า

๑) ใบเสนอราคาที่น่ามาประกอบในการจัดซื้อ/จ้าง ไม่ได้ระบุรายละเอียดพัสดุ/บริการ ให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาได้อย่างเหมาะสม

๒) ไม่พบการนำเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบ คอมพิวเตอร์มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำราคากลาง

๓) ไม่ได้ ระบุเหตุผลและเอกสารให้ชัดเจนในการเลือกใช้วิธีเฉพาะเจาะจง เช่น เป็นผู้ประกอบการซึ่งมีคุณสมบัติโดยตรงเพียงรายเดียว หรือผู้ประกอบการซึ่งเป็นตัวแทนจำหน่ายหรือ ตัวแทนผู้ให้บริการโดยชอบด้วยกฎหมายเพียงรายเดียวในประเทศไทย และไม่สามารถนำพัสดุนั้นมาใช้ทดแทนได้ เป็นต้น

๔) การเบิกจ่ายเงินตามสัญญาจ้าง พบว่า บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ยังไม่ได้ จ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา จำนวน ๑๑ ราย เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๗๔๔,๔๑๔.๘๗ บาท



๕) รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย/แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ/คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน พบว่า

๕.๑) คณะกรรมการแต่ละคณะในการซื้อจ้าง จัดทำแบบฟอร์มดังกล่าวไม่ครบถ้วน

๕.๒) ผู้มีอำนาจอนุมัติ ไม่ได้ลงนามรับทราบในแบบฟอร์มดังกล่าว

๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า ไม่ได้ประกาศยกเลิกแผนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กรณีที่มีการยกเลิกงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๗) การมอบอำนาจหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลและอำนวยการ ส่วนจัดซื้อ พบว่า ปัจจุบันส่วนจัดซื้อ ขึ้นตรงต่อรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานบริหาร แต่ยังไม่ได้ยกเลิกคำสั่ง บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่ กอญ. ๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ โดยให้ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ และรักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการให้มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลและอำนวยการส่วนจัดซื้อ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบวาระการประชุม ดังนี้

- รายงานการสอบทานและข้อมูลทางการเงินระหว่างกาล สำหรับงวดสามเดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

- รายงานความเสี่ยงระดับองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ทบทวนแผนการตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. คณะกรรมการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะให้ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์องค์กร ดำเนินการดังนี้

- สรุป timeline การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ผลกระทบที่เกิดขึ้น และแนวทางการแก้ไข นำมาเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบในครั้งถัดไป

- จัดทำแผนการดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒



การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบวาระการประชุม ดังนี้

- การประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
- รายงานการสอบทานและข้อมูลทางการเงินระหว่างกาลสำหรับงวดสามเดือน

และหกเดือนสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

- ร่างนโยบายบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และร่างคู่มือบริหารความเสี่ยง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- รายงานผลการดำเนินงานฝ่ายตรวจสอบภายใน ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ดำเนินการดังนี้

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

วัตถุประสงค์ และการเบิกใช้ค่าธรรมเนียมการจัดการ (Management Fee)

- รายงานความคืบหน้าการจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญา

ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ

๓. ให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน รายงานประเด็นที่ตรวจพบจากการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ต่อคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อทราบ และติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงปัญหา/สาเหตุ และแนวทางการแก้ไขในประเด็นที่ตรวจพบจากการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ต่อคณะกรรมการตรวจสอบต่อไป

๔. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้จัดการส่วนกฎหมาย ดำเนินการ

ดังนี้

- เร่งดำเนินการชี้แจงสาเหตุ และแนวทางการแก้ไขในการเรียกเงินคืน กรณีละทิ้งหน้าที่

และไม่ปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หมดอายุความในปี ๒๕๖๔ ต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่โดยเร็ว

- เพิ่มเติมข้อมูลในตารางรายงานข้อพิพาทเตรียมฟ้องเป็นคดีความ ได้แก่ ทุนทรัพย์

และวันที่คาดว่าจะดำเนินคดี

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นชอบวาระการประชุม ดังนี้

- แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ – ๒๕๗๑
- แผนการตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙



- รายงานผลการดำเนินงานฝ่ายตรวจสอบภายใน ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อเท็จจริงในการหาสาเหตุและแนวทางแก้ไข กรณีคดีหมิ่นอายความ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำอีกในอนาคต แม้ว่ามูลค่าจะไม่สูงมาก แต่หากเป็นเรื่องที่มีมูลค่าสูงก็อาจเกิดปัญหาใหญ่ได้

๓. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ดำเนินการดังนี้

- จัดทำขั้นตอน (Workflow)/วิธีการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการ (Management Fee) และให้นำมารายงานในครั้งต่อไป

- ทหารือกับผู้สอบบัญชีในการตั้งสำรองคดีความ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้มารายงานผลในครั้งต่อไป

๔. ให้ผู้อำนวยการฝ่ายสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้จัดการส่วนกฎหมาย ดำเนินการดังนี้

- รายงานความคืบหน้าในการจัดทำข้อบังคับ บริษัท รถไฟฟ้า รฟท จำกัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์การตั้งสำรองคดีความในครั้งต่อไป

- ให้รายงานความคืบหน้าการจัดทำประกันภัย ความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (Directors and Officers Liability Insurance : D&O) ให้คณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ทราบ

- นำเรื่องสืบเนื่อง การขอเอกสารหลักฐานจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่องกล่าวหาพนักงาน รฟท. ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ กรณีโครงการจ้างซ่อมอุปกรณ์ชุดชาร์จแบตเตอรี่ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าฉุกเฉิน

การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

พิจารณาเสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยเห็นชอบให้บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เพื่อพิจารณาและขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น



คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระ แสดงความเห็นได้อย่างไม่มีข้อจำกัด โดยยึดมั่นบนหลักการ ความเที่ยงธรรม มีความเป็นอิสระ ตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลที่ดี

ลงชื่อ 

(รศ. นพ. สิทธิพร ศรีนวลนัด)

ตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

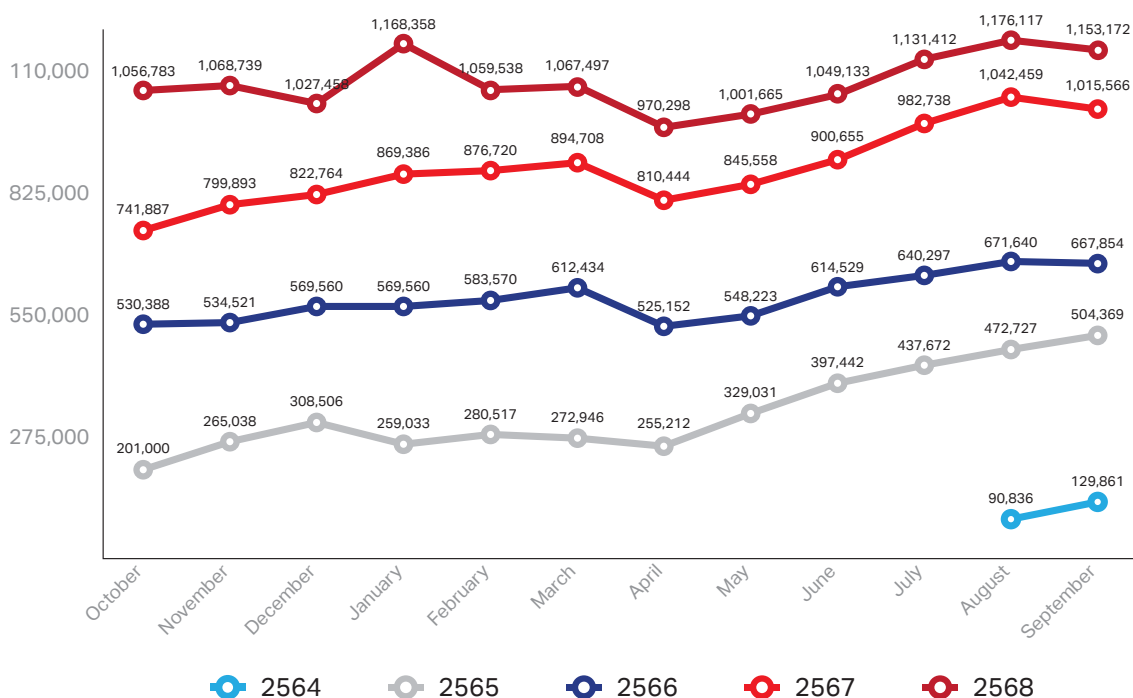
วันที่

รายงานเบื้องต้นสรุปยอดผู้โดยสาร

หน่วย : คน

ปี	เดือน	สายตะวันตก	สายเหนือ	ยอดรวม
2567	ตุลาคม	80,401	976,382	1,056,783
2567	พฤศจิกายน	80,153	988,586	1,068,739
2567	ธันวาคม	75,025	952,433	1,027,458
2568	มกราคม	84,508	1,083,850	1,168,358
2568	กุมภาพันธ์	78,585	980,953	1,059,538
2025	มีนาคม	81,096	986,401	1,067,497
2568	เมษายน	71,520	898,778	970,298
2568	พฤษภาคม	75,474	926,191	1,001,665
2568	มิถุนายน	80,596	968,537	1,049,133
2568	กรกฎาคม	89,566	1,041,846	1,131,412
2568	สิงหาคม	91,416	1,084,701	1,176,117
2568	กันยายน	92,492	1,060,680	1,153,172
ปีงบประมาณ 2568		980,832	11,949,338	12,930,170
เฉลี่ยต่อเดือน 2568		81,736	995,778	1,077,514
เฉลี่ยต่อวัน 2568		2,687	32,738	35,425

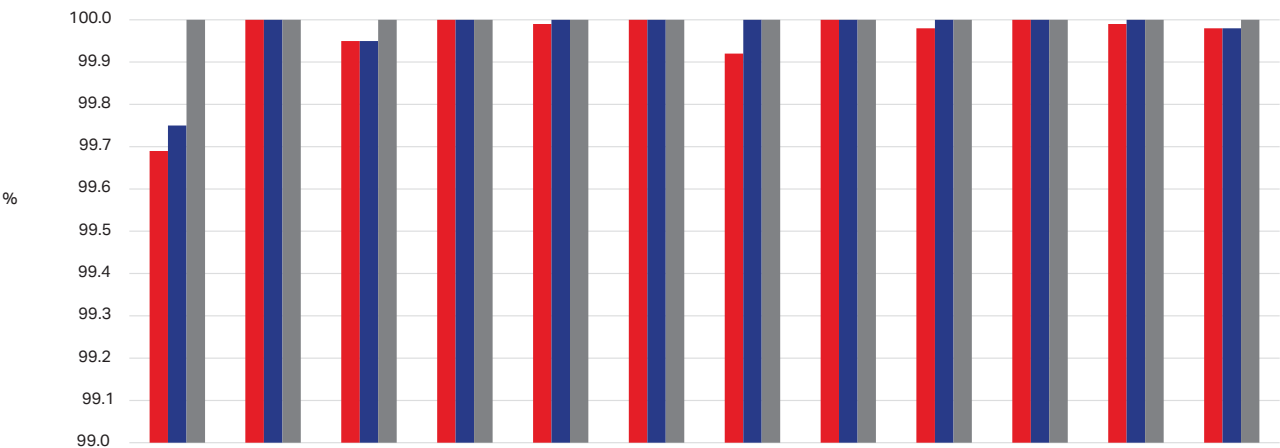
หมายเหตุ - รายได้และจำนวนผู้โดยสารจากระบบ AFC อาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากอยู่ในระหว่างการปรับปรุงระบบ AFC
 - รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดงเปิดให้บริการเส้นทางพร้อมกัน 2 สิงหาคม 2564 จำนวนผู้โดยสารมาจากการใช้งานผ่าน QR code และใบลงลายมือชื่อ
 - รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดงเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564
 - วันที่ 25 สิงหาคม 2565 เปิดให้บริการ GATE EMV KTB
 - Pay-In เป็นรายได้จากการนำฝากเงิน ไม่รวมรายได้จากการโอนเข้าบัญชี (EMV, Credit/Debit Card และ QR Code)
 - วันที่ 16 ตุลาคม 2566 เวลา 10.30 น. สายสีแดงเริ่มโครงการรถไฟฟ้า 20 บาทตลอดสาย
 - รายได้ Gate EMV KTB เป็นรายได้ก่อนหักค่าโดยสารข้ามสาย





รายงานความพร้อมของรถไฟฟ้าในการให้บริการ

ภาพรวมประสิทธิภาพการเดินรถ รวมทั้ง 2 สาย
 สถิติความตรงต่อเวลา (TSP), สถิติความน่าเชื่อถือการให้บริการ (TSA)
 และสถิติความพร้อมของขบวนรถไฟฟ้า (TA) เดือน ต.ค.67 – ก.ย.68



	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
■ ความตรงต่อเวลา (%)	99.69	100	99.95	100	99.99	100	99.92	100	99.98	100	99.99	99.98
■ ความน่าเชื่อถือ (%)	99.75	100	99.95	100	100	100	100	100	100	100	100	99.98
■ ความพร้อมของรถไฟฟ้า (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

หมายเหตุ: อ้างอิงถึงสัญญาณรับแจ้งการเดินรถกับการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) มีเกณฑ์ประเมินผลในแต่ละเดือนอยู่ที่ร้อยละ 95



สถิติด้านความปลอดภัย

สถิติผู้โดยสารได้รับบาดเจ็บ
จากการใช้บริการรถไฟฟ้ารายปี
ระหว่าง ต.ค. 67 – ก.ย. 68



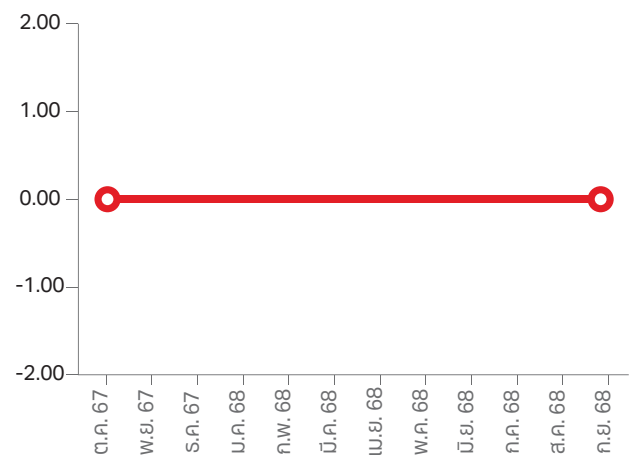
สถิติผู้โดยสารเสียชีวิต
จากการใช้บริการรถไฟฟ้ารายปี
ระหว่าง ต.ค. 67 – ก.ย. 68



สถิติพนักงานได้รับบาดเจ็บ
จากการทำงาน
ระหว่าง ต.ค. 67 – ก.ย. 68



สถิติพนักงานเสียชีวิต
จากการทำงาน
ระหว่าง ต.ค. 67 – ก.ย. 68



เหตุการณ์: เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2568 พนักงานได้ทำการตรวจสอบสาย OCS ที่สถานี รังสิต บริเวณ จุดสิ้นสุดสาย OCS ได้รับบาดเจ็บบริเวณที่มือและเท้า จากการถูกกระแสไฟฟ้า 25 kV ดูด



ผลการสำรวจความพึงพอใจ

การบริการถือเป็นหัวใจหลักในการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ จึงต้องวัดผลการปฏิบัติงานในด้านการบริการ โดยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ทราบถึงปัญหาต่างๆ ในมุมมองของผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ได้ผลงานที่ดียิ่งขึ้นไป ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการให้บริการที่ดี บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) ในฐานะผู้ให้บริการจึงได้จ้างที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์ เพื่อให้มีความเป็นกลาง และผลการสำรวจมีความน่าเชื่อถือเป็นที่ยอมรับ โดยทำการสำรวจความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน และความพึงพอใจในการให้บริการของรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนางาน และคุณภาพการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการต่อไป ในปีงบประมาณ 2568 รฟฟท. ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง โดยทำการสำรวจ 2 ครั้ง/ปี คือ ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2568 และครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2568

ผลสำรวจความพึงพอใจครั้งที่ 1 (เดือนกุมภาพันธ์ 2568)

จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน กลุ่มตัวอย่างให้คะแนนความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการ 4.52 คะแนน หรือร้อยละ 90.40

- ในด้านพฤติกรรมการใช้งาน ส่วนใหญ่ใช้บริการในช่วงเวลา 07.01 – 09.30 น. มากที่สุด
- มีการใช้งานบัตรโดยสารประเภทเหรียญโดยสาร มากกว่า บัตรโดยสารประเภทเติมเงิน
- วัตถุประสงค์หลักของการใช้บริการ เพื่อเดินทาง ไป – กลับ ระหว่างที่พักกับที่ทำงาน/สถานศึกษา
- เหตุผลที่เลือกใช้บริการ เพราะความสะดวกรวดเร็วในการเดินทาง
- สิ่ง que ผู้ใช้บริการต้องการเสนอแนะต่อ รฟฟท. คือ ต้องการให้เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ (ขนมและเครื่องดื่ม), ตู้กดเงินสด (ATM) เป็นต้น

ผลสำรวจความพึงพอใจครั้งที่ 2 (เดือนมิถุนายน 2568)

จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน กลุ่มตัวอย่างให้คะแนนความพึงพอใจโดยรวมต่อการให้บริการ 4.55 คะแนน หรือร้อยละ 91.00

- ในด้านพฤติกรรมการใช้งาน ส่วนใหญ่ใช้บริการในช่วงเวลา 07.01 – 09.30 น. มากที่สุด
- มีการใช้งานบัตรโดยสารประเภทเหรียญโดยสาร มากกว่า บัตรโดยสารประเภทเติมเงิน
- วัตถุประสงค์หลักของการใช้บริการ เพื่อเดินทาง ไป – กลับ ระหว่างที่พักกับที่ทำงาน/สถานศึกษา มากที่สุด
- เหตุผลที่เลือกใช้บริการ เพราะความสะดวกรวดเร็วในการเดินทาง
- สิ่ง que ผู้ใช้บริการต้องการเสนอแนะต่อ รฟฟท. คือ ต้องการให้เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน เช่น ที่นั่งพักคอย, ตู้กดเงินสด (ATM), เครื่องจำหน่ายสินค้า เป็นต้น

ความพึงพอใจด้านงานบริการ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2568

รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง



กลุ่มตัวอย่าง 2,000 ตัวอย่าง
โดย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้าโพล)

รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ยกระดับคุณภาพชีวิตชานเมือง
1690 Call Center | red_line_srtet | RED Line SRTET | RED Line SRTET

ความพึงพอใจด้านงานบริการ ครั้งที่ 2 ประจำปี 2568

รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง



กลุ่มตัวอย่าง 2,000 ตัวอย่าง
โดย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้าโพล)

รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ยกระดับคุณภาพชีวิตชานเมือง
1690 Call Center | red_line_srtet | RED Line SRTET | RED Line SRTET

โครงการสานสัมพันธ์ภายในองค์กร

โครงการ สานสัมพันธ์ พัฒนาอาชีพสร้างรายได้แก่ผู้พิการ ปี 2

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอาชีพผู้พิการ

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการนำหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนมากำหนดเป็นกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเสมอภาคความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน จึงได้จัด “โครงการสานสัมพันธ์ พัฒนาอาชีพสร้างรายได้แก่ผู้พิการ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2568 ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์” ซึ่งกิจกรรมพัฒนาอาชีพ (ผู้พิการ) เป็นการส่งเสริม สนับสนุนอาชีพหมอนวดผู้พิการด้านสายตา โดยให้ผู้พิการแสดงความสามารถให้กับพนักงาน รฟฟท. และผู้โดยสารที่สนใจ เพื่อผ่อนคลายกล้ามเนื้อ คลายความเครียดจากการทำงาน และดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชน รฟฟท.



กิจกรรมที่ 2 พัฒนาความสามัคคี ปันน้ำใจสู่สังคม

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ยึดมั่นและตระหนักในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระ



พระบรมชนกนาถิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 และพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 พระราชทานดำริชี้แนะแนวทาง การดำเนินชีวิต แก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า 25 ปี และทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ จึงได้จัดโครงการสานสัมพันธ์สานสัมพันธ์ พัฒนาอาชีพสร้างรายได้แก่ผู้พิการ โดยมอบของใช้อุปโภค บริโภคและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในชีวิตประจำวันให้แก่ผู้พิการ พร้อมทั้งศึกษาการประกอบอาชีพของผู้พิการเพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเองในชีวิตประจำวัน เมื่อวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2568 ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพคนตาบอดพิการซ้ำซ้อน นครนายก จังหวัดนครนายก เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสานสัมพันธ์ภายในองค์กร เพื่อหล่อหลอมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพของผู้พิการ สร้างรายได้และต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น



โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

บริษัท รทไฟฟ้า ร.พ.ท. จำกัด จัดโครงการปฏิบัติธรรม เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง รุ่นที่ 1 วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 และรุ่นที่ 2 วันที่ 6 สิงหาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้กับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมีสมาธิ สติ และปัญญา

ที่จะสามารถรับมือ แก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี รวมถึงสามารถใช้หลักธรรมในการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติในการดำเนินชีวิตส่วนตัว (การครองตน) การปกครองคน (การครองคน) และการควบคุมดำเนินการบริหารงาน (การครองงาน) ให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ อันจะส่งผลดีต่อองค์กร ณ วัดโตนด (หลวงพ่อสำเร็จ) อ.บางกรวย จ.นนทบุรี

โครงการพนักงานดีเด่น swPh. ประจำปี 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เห็นความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงเห็นสมควรให้คัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยคัดเลือกพนักงานจากกลุ่มสายงานปฏิบัติการ กลุ่มสายงานวิศวกรรม กลุ่มสายงานบริหาร และภายใต้กำกับของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เพื่อเป็นการ

ส่งเสริมให้พนักงานมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ทำคุณงามความดีให้องค์กรและสังคมโดยรอบ รวมทั้งมุ่งหวังให้พนักงานมีจิตสำนึกยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และสร้างความผูกพันต่อองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทเต็มกำลังความสามารถ เพื่อเป็นแนวทางให้กับพนักงานอื่นได้ยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปจากรุ่นสู่รุ่น





โครงการสร้างสุขภาพ สร้างกุศล สร้างความสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตระหนักในการเสริมสร้างและกระตุ้นให้พนักงานออกกำลังกายซึ่งช่วยให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วย และพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี แต่ด้วยข้อจำกัดด้านสถานที่และเวลาของพนักงานไม่สอดคล้องต่อการทำกิจกรรมในองค์กร จึงเห็นควรสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในช่องทางอื่นๆ เช่น การเดินหรือวิ่ง เป็นต้น

ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน การกระชับความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ด้วยการจัดกิจกรรมที่สะท้อน

ให้เห็นถึงความห่วงใยต่อสุขภาพของพนักงาน ตลอดจนโครงการสร้างสุขภาพ สร้างกุศล สร้างความสัมพันธ์ ในแต่ละปีที่ผ่านมาได้รับการตอบรับจากพนักงานเป็นอย่างดี ซึ่งถือได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นในการสร้างสุขภาพกายและจิตใจให้พร้อมต่อการดำเนินชีวิตและทำงาน โดยจัดกิจกรรมทั้งหมด 3 ครั้ง เพื่อผลักดันให้พนักงานได้ออกกำลังกาย ลดภาวะการเจ็บป่วย ถือเป็นมาตรการเชิงป้องกันด้านสุขภาพพนักงานอีกด้วย





โครงการถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีความตระหนักและเห็นความสำคัญประเพณีแห่เทียนพรรษา ก่อนถึงวันเข้าพรรษา (วันแรม 1 ค่ำ เดือน 8 ของทุกปี) พุทธศาสนิกชนชาวไทย จะถือโอกาสเข้าวัดทำบุญ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายเทียนพรรษา ตามวัดวาอาราม ถึงแม้ว่าปัจจุบันการถวายเทียน ได้ถูกปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับเหตุการณ์ เป็นการ ถวายหลอดไฟฟ้าแทนแล้วก็ตามการถวายเทียนพรรษาก็ยังคง อยู่คู่กับสังคมไทยในฐานะประเพณีแห่เทียนพรรษา จึงจัดทำ

โครงการถวายเทียนเข้าพรรษาและถวายผ้าอาบน้ำฝนขึ้น เพื่อการรักษาและอนุรักษ์ประเพณีของพนักงานบริษัทฯ การทำบุญตักบาตรและถวายเทียนพรรษายังช่วยให้เกิดความสามัคคีของพนักงาน ในการร่วมมือร่วมใจกัน การมีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสได้มาร่วมด้วยช่วยกัน ร่วมกันถวายเทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน เพื่อความเป็นสิริมงคล เป็นการสร้างบุญกุศล อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์และสืบสาน กิจกรรมประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบต่อไป

กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร

ด้วยในวันที่ 13 เมษายนของทุกปี ถือเป็นวันสงกรานต์ หรือวันขึ้นปีใหม่ของไทยเป็นวันสำคัญของไทยมาแต่โบราณกาลเชื่อกันว่าเป็นการเปลี่ยนศักราชใหม่ จึงเป็นการทำกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเป็นสิริมงคลกับชีวิตและสร้างความผาสุกให้กับสังคม อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานได้สรงน้ำพระ อีกทั้งพนักงานได้แสดงความกตัญญูต่เวทิตารำลึกถึงผู้บริหารที่มีคุณูปการต่อบริษัท และขอพรจากผู้ใหญ่เพื่อความเป็นสิริมงคลตลอดจนเป็นการสืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทยด้วย โดยมีรูปแบบของงานประกอบด้วยกิจกรรมพิธีสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหาร และพนักงานอาวุโส

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงประเพณีไทย จึงจัดพิธีทำบุญสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร รฟท. เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ประจำปี 2568 เพื่ออนุรักษ์ประเพณีของพนักงานบริษัทฯ โดยให้ผู้บริหารและพนักงานได้รู้ เข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องในการแสดงออกถึงความกตัญญู รู้คุณต่อผู้มีพระคุณ ผู้บริหารอาวุโส และร่วมกันอนุรักษ์ สืบสาน กิจกรรมประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบต่อไป



โครงการทุนการศึกษาบุตรเพื่อบุตรพนักงาน ประจำปี 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มีนโยบายส่งเสริมและเปิดโอกาสทางการศึกษาให้แก่บุตรของพนักงาน ซึ่งส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความขยันหมั่นเพียรในการเล่าเรียน มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความประพฤติเรียบร้อย เด็บโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีมีคุณภาพ

ปัจจุบัน รฟฟท. มีพนักงานจำนวน 748 คน จึงมีบุตรที่เป็นเยาวชนและกำลังศึกษาอยู่เป็นจำนวนมาก ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและเปิดโอกาสทางการศึกษาให้แก่บุตรของพนักงาน อันเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ นอกจากนี้แล้วการมอบทุนการศึกษาดังกล่าวยังเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานของ รฟฟท. อีกด้วย





โครงการกีฬาภายใน (Sport Day) ประจำปี 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยเริ่มจากการส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกายที่ถือเป็นหัวใจสำคัญ เพราะกีฬานั้นนอกจากจะเสริมสร้างเรื่องของสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงและป้องกันโรคภัยแล้วยังเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิตให้สมดุล เนื่องจากกีฬาสอนให้รู้จักสังคัม รู้จักการมีระเบียบวินัย การเสียสละและการเป็นผู้นำ การยอมรับในสังคัม เพื่อเป็นรวมพลังที่เข้มแข็งและก่อให้เกิดแรงบันดาลใจให้เกิดขึ้นในใจของพนักงาน เป็นพลังขับเคลื่อนปลุกพลังแห่งจิตสำนึกของความเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน โดยความสำเร็จขององค์กรนั้นเกิดขึ้นได้จากความขยัน

ความตั้งใจ ความรักและความรับผิดชอบกับงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำให้ดีที่สุด ส่งผลให้ผลการดำเนินงานออกมาดี การฉลองความสำเร็จให้กับองค์กรนั้นทำให้พนักงานรู้สึกภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งทำให้บริษัทประสบความสำเร็จ หลังจากการทุ่มเทให้กับการทำงานเพื่อองค์กร ผู้บริหาร พนักงานในองค์กรจะได้รับความประทับใจ และพร้อมที่จะดึงพลังร่างกาย แรงใจ ให้กับองค์กร ด้วยกิจกรรมกีฬาภายใน Sport Day เพื่อส่งเสริมความรักและสามัคคีของพนักงานด้วยการแข่งขันกีฬาภายใน ณ อาคารกีฬาประชานิยมไทย

การฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ

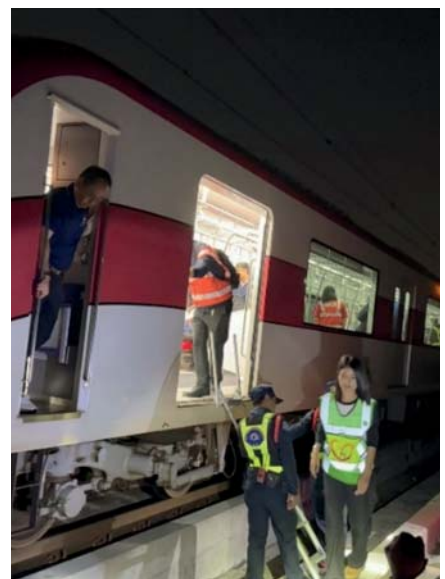
การฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

โครงการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปี 2568 ได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความพร้อมของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการรถไฟฟ้าสายสีแดง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและความชำนาญของบุคลากรในการจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และรวดเร็ว โครงการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและความปลอดภัยในการให้บริการ โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การซ้อมแผนรถไฟฟ้าขัดข้องและการอพยพผู้โดยสาร รวมถึงการอบรมดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบัญชาการเหตุการณ์และการประสานงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงเรื่องการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการ

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 นอกจากนี้สอดคล้องโดยตรงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการ (Service Excellence) ซึ่งมุ่งมั่นในการสร้างมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดแก่ผู้ใช้บริการ

โดยผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ 100 ของแผนดำเนินงาน และ การมีส่วนร่วมของพนักงานผู้เข้าร่วมสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ บ่งชี้ถึงวัฒนธรรมความปลอดภัยและการตระหนักรู้ของบุคลากรในระดับสูง ซึ่งสะท้อนถึงการวางแผนและการบริหารจัดการโครงการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด และยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการต่อสภาวะวิกฤต โครงการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปี 2568 จะประกอบไปด้วย 4 โครงการได้แก่

1. โครงการซ้อมแผนฉุกเฉินไฟฟ้าขัดข้องต้องอพยพผู้โดยสาร กรณี Loss of Traction Power Train to Track to Station ในคืนวันศุกร์ที่ 20 ธันวาคม 2567 ต่อเช้าวันเสาร์ที่ 21 ธันวาคม 2567 เวลา 23.00 - 04.00 น. ณ สถานีจตุจักร ในการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินครั้งนี้ เป็นการฝึกซ้อมเพื่อให้บุคลากรใน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติตามแผนการจัดการกับเหตุการณ์ฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพและจัดการกับเหตุการณ์ได้อย่างทันทั่วทั้งที่



2. โครงการอบรมดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าขบวนเมืองสายสีแดง (CT Depot)

ได้ทำการฝึกซ้อมเมื่อ วันพุธที่ 12 มีนาคม 2568 โดยมีพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พหลโยธิน ศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินฯ (ศูนย์เฮอร์วิน) สถานีนครบาลบางซื่อ บริษัทรักษาความปลอดภัย เอเชีย คลีนนิ่งเซอร์วิส จำกัด และบริษัท อินโนเวชั่น เทคโนโลยี จำกัด



3. โครงการอบรมดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ สถานีหลักหก ได้ทำการฝึกซ้อมเมื่อวันศุกร์ที่ 27 - 28 มิถุนายน 2568

เวลา 23.00 น. - 04.00 น. ซึ่งเป็นการฝึกซ้อมแผนเหตุการณ์ฉุกเฉินเสมือนจริง ได้จำลองเหตุการณ์เพลิงไหม้ ห้อง Battery โดยมีผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับ สถานีตำรวจภูธรปากคลองรังสิต โรงพยาบาลประชาธิปัตย์ บรรเทาสาธารณภัยหลักหก บริษัทรักษาความปลอดภัย เอเชีย คลีนนิ่งเซอร์วิส จำกัด และบริษัท อินโนเวชั่น เทคโนโลยี จำกัด



4. โครงการอบรมดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ สถานีบางซื่อ ได้ทำการฝึกซ้อมเมื่อวันที่ 22 - 23 สิงหาคม 2568

เวลา 23.00 น. - 04.00 น. โดยได้จำลองการเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ห้องไฟฟ้า ร่วมกับสถานีตำรวจปะชาชีน ศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินเฮอร์วิน สถานีดับเพลิงบางซื่อ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) บริษัทรักษาความปลอดภัย เอเชีย คลีนนิ่งเซอร์วิส จำกัด และบริษัท อินโนเวชั่น เทคโนโลยี จำกัด



"สายสีแดง" จัดฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านความมั่นคง รองรับสถานการณ์กราดยิงภายในสถานีรถไฟฟ้า (Active Shooter)

รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง เตรียมความพร้อมรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จัดฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านความมั่นคง รองรับสถานการณ์กราดยิงภายในสถานีรถไฟฟ้า (Active Shooter)

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง เปิดเผยว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินนโยบาย มาตรการต่างๆ ที่เป็นการยกระดับด้านการให้บริการรถไฟฟ้า ควบคู่กับการให้ความสำคัญในด้านการรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มข้นมาโดยตลอด อีกทั้งในปัจจุบันเกิดเหตุการณ์กราดยิงในพื้นที่สาธารณะ และมีการก่อการร้ายในรูปแบบต่างๆ บ่อยครั้ง จึงได้จัดให้มีการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินด้านความมั่นคง เมื่อคืนวันที่ 5 กันยายน 2568 โดยจำลองเหตุสถานการณ์คนร้ายบุกเข้ามา

กราดยิงภายในสถานีรถไฟฟ้า โดยได้บูรณาการความร่วมมือกับสถานีตำรวจนครบาลเตาปูน, กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ (191), กรมการขนส่งทางราง, การรถไฟแห่งประเทศไทย, การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย, ศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินเอราวัณกรุงเทพฯ, บริษัทรักษาความปลอดภัย acs ซึ่งการฝึกซ้อมดังกล่าว จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น ให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ และแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ รวมถึงเรียนรู้วิธีเอาตัวรอดกรณีเผชิญเหตุการณ์กราดยิงภายในสถานีรถไฟฟ้า (Active Shooter) ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดความมั่นใจว่า สามารถเดินทางด้วยรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดงได้อย่างมีความปลอดภัยสูงสุด





การดูแลความปลอดภัยช่วงเทศกาล

วันที่ 25 ธันวาคม 2567 รถไฟฟ้าสายสีแดงจัดกิจกรรมแทนความห่วงใยใส่ใจผู้ใช้บริการในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยนายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ร่วมกิจกรรมในพิธีปล่อยแถวเพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยแก่ประชาชนช่วงเทศกาลปีใหม่ พร้อมด้วยหน่วยงาน การรถไฟแห่งประเทศไทย, บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด, การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.), สน.บางซื่อ, สน.เตาปูน, สน.ประชาชื่น, สน.ทุ่งสองห้อง, สน.ดอนเมือง, กองบังคับการสายตรวจและชุดปฏิบัติการพิเศษ 19, บริษัท รักษาความปลอดภัย ACS, ชุด K-9 กรมการสัตว์ทหารบก ภูธรสถานีกกลางกรุงเทพอภิวัฒน์

ประเทศไทย, บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด, การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.), สน.บางซื่อ, สน.เตาปูน, สน.ประชาชื่น, สน.ทุ่งสองห้อง, สน.ดอนเมือง, กองบังคับการสายตรวจและชุดปฏิบัติการพิเศษ 19, บริษัท รักษาความปลอดภัย ACS, ชุด K-9 กรมการสัตว์ทหารบก ภูธรสถานีกกลางกรุงเทพอภิวัฒน์



วันพุธที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2568 รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ได้จัดกิจกรรมพิธีปล่อยแถวเพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยแก่ประชาชนช่วงเทศกาลสงกรานต์ 2568 โดยมีนายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นประธานในพิธี โดยส่วนปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย พร้อมชุดตรวจผสมประกอบด้วยชุดกองกำกับการสุนัขตำรวจ กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ ทำหน้าที่ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ออกตรวจอำนวยความสะดวกรักษาความปลอดภัย ความเรียบร้อย มั่นคง

ในพื้นที่ช่วงวันหยุดยาวต่อเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ 2568 ในพื้นที่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เส้นทางระบบรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ช่วงสถานีกกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบพื้นที่ ป้อมปราการก่อเหตุต่างๆ รวมถึงตรวจสอบวัดอุณหภูมิร่างกาย กองกำกับการสุนัขตำรวจ กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ เข้าตรวจสอบในพื้นที่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ไม่พบบุคคล หรือวัตถุต้องสงสัยในพื้นที่ เหตุการณ์โดยรวมปกติ



แผนกลยุทธ์การตลาดและพัฒนารูทกิจ



กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ 2568 แจกยามดื่มให้กับผู้โดยสารที่ใช้บริการรถไฟฟ้าสายสีแดง



กิจกรรมวันคริสต์มาส มอบของขวัญ RED Line HAPPY MUG จำนวน 2568 ใบสำหรับผู้โดยสารที่ใช้บริการรถไฟฟ้าสายสีแดง



กิจกรรมวันตรุษจีน แจกแก้วน้ำมังกรจำนวน 2568 ใบสำหรับผู้โดยสารที่ใช้บริการรถไฟฟ้าสายสีแดง



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ



กิจกรรมวันแห่งความรัก Love in the Sky จัดกิจกรรมสมรสบนรถไฟฟ้าสายสีแดง



กิจกรรมวันแห่งความรัก Love in the Sky จัดกิจกรรมสมรสบนรถไฟฟ้าสายสีแดง



กิจกรรมประชาสัมพันธ์รถไฟฟ้าสายสีแดงนอกสถานที่ (Road Show)



กิจกรรมเปิดตัวบัตรโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงสายใหม่ 2025



กิจกรรมมอบของขวัญวันคล้ายวันเกิด ตลอด 365 วันสำหรับผู้โดยสารที่ใช้บริการรถไฟฟ้าสายสีแดง



PET FRIENDLY TRAIN SERVICE

กิจกรรมรถไฟฟ้าสายสีแดงเชิญชวนสแกน Line Official Account เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร



สิทธิพิเศษสำหรับผู้โดยสารที่ถือบัตรโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง



รถไฟฟ้าสายสีแดง ร่วมกับ บริษัท ทรานส์ นวัตกรรม พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เปิดให้บริการรถรับ-ส่งฟรี EV Bus Free Shuttle ระหว่างศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และรถไฟฟ้าสายสีแดง สถานีหลักสี่ วันจันทร์ - วันศุกร์ เว้นวันหยุดราชการ และวันนักขัตฤกษ์

Weekend Free Shuttle จัดรถรับ - ส่งฟรีจากสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ - ตลาดนัดสวนจตุจักรในวันเสาร์และวันอาทิตย์

เยี่ยมชมงาน



วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567 โรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ สถาบันฝึกอบรมระบบราง การรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งได้จัดการเรียนการสอนวิชาการเทียบข้อบังคับการเดินทาง ให้แก่นักเรียนสาขาวิชาช่างเทคนิคไฟฟ้ารถจักรและล้อเลื่อน และเพื่อให้ นักเรียนได้เรียนรู้เพิ่มเติมจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน จึงได้เข้าศึกษาดูงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ณ ห้องศูนย์ควบคุม การเดินรถไฟสายสีแดง สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์และศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้า สายสีแดง โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันพฤหัสบดีที่ 10 ตุลาคม 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระนครเหนือ

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระนครเหนือ ในการเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า สายสีแดง และศูนย์ควบคุมการเดินรถ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ เพื่อเป็น การกระตุ้นให้นักศึกษาเกิดความคิดที่จะนำมาปรับปรุงหรือแสวงหาความรู้ สามารถนำมาปรับใช้กับกระบวนการทำงานในอนาคต โดยในการเข้าศึกษาดูงาน ในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ ตลอดการเข้าเยี่ยมชม

วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567 มหาวิทยาลัยศรีปทุม

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับมหาวิทยาลัยศรีปทุม โดยสาขาวิศวกรรมระบบราง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ได้ร่วมกับโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ สถาบันฝึกอบรมระบบราง การรถไฟ แห่งประเทศไทย และสมาคมวิศวกรรมระบบขนส่งทางรางไทย (วศรท) ได้ดำเนินการจัดโครงการ “New Generation Railway Camp 2024” จำนวน 2 รุ่น ในช่วงเดือนกันยายน – เดือนตุลาคม ได้เข้าเยี่ยมชมศึกษา ดูงานศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง และศูนย์ควบคุมการเดินรถ ณ สถานีกลาง กรุงเทพอภิวัฒน์ เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ในกับน้องๆ และได้รับความรู้ ช่วยเติมเต็มประสบการณ์ สามารถนำไปปรับใช้ในการเรียนหรือในอนาคต การทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไป โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม





วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้เพิ่มเติมจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ในส่วนของด้านระบบอาณัติสัญญาณ และห้องควบคุมการเดินรถรถไฟฟ้าสายสีแดง พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง เส้นทางตลิ่งชัน โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567 บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในการเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง และศูนย์ควบคุมการเดินรถ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ เพื่อเป็นประโยชน์และส่งเสริมให้บุคลากรของทีปรีक्षाได้รับความรู้และประสบการณ์จริง โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันพุธที่ 30 ตุลาคม 2567 คณะดิจิทัลมีเดียและศิลปะภาพยนตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับคณะดิจิทัลมีเดียและศิลปะภาพยนตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ในการเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานพร้อมทั้งทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง ซึ่งเป็นกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียน เพื่อพัฒนาแนวคิด ศึกษาข้อมูล การนำเสนอ ประกอบการใช้เทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์ประกอบการนำเสนอ โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2567 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต กลุ่มวิชาเอกการซ่อมบำรุงระบบรางวิทยาลัยชุมชนเมืองมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต กลุ่มวิชาเอกการซ่อมบำรุงระบบรางวิทยาลัยชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้เพิ่มเติมจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้เจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567 หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต กลุ่มวิชาเอกการซ่อมบำรุงระบบรางวิทยาลัยชุมชนเมืองมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับนักศึกษาหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต กลุ่มวิชาเอกการซ่อมบำรุงระบบรางวิทยาลัยชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ควบคุมการเดินรถ, ห้องปฏิบัติการสถานีและระบบอาณัติสัญญาณ เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้เพิ่มเติมจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันอังคารที่ 19 พฤศจิกายน 2567 สภาวิศวกร

นายดรณ อึ้งสุกิจ รองผู้อำนวยการฝ่ายระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์ระบบรถไฟฟ้า และนายสุภชัย ภักดีศรี ผู้จัดการส่วนงานซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับ คณะจากสภาวิศวกร เข้าเยี่ยมชมเกี่ยวกับระบบซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง เพื่อประสบการณ์ที่แตกต่าง เสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาทักษะและส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีวิศวกร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันศุกร์ที่ 22 และ 29 พฤศจิกายน 2567 ฝ่ายการช่างกล การรถไฟแห่งประเทศไทย

ฝ่ายการช่างกล การรถไฟแห่งประเทศไทยได้มีการอบรมหลักสูตร “การเดินรถไฟทางไกล (Long Distance Train)” ในพื้นที่ การเดินรถไฟสายสีแดง 2 รุ่น ในวันศุกร์ที่ 22 และ 29 พฤศจิกายน 2567 เพื่อให้เกิดความปลอดภัยผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องได้รับการอบรมการเดินรถในพื้นที่รถไฟสายสีแดงอย่างถูกต้อง และเพื่อให้การอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ โดยในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีวิศวกร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันอาทิตย์ที่ 24 พฤศจิกายน 2567 สาขาวิชาดิจิทัลเกม วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับนักศึกษา สาขาวิชาดิจิทัลเกม วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ในการเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน พร้อมทดลองโดยสาร รถไฟฟ้าสายสีแดง เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนา เทคโนโลยี รวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้นักศึกษาได้รับความรู้ และประสบการณ์จากสถานที่จริง ในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ ตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) หรือ สทร.

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) หรือ สทร. ซึ่งได้จัดกิจกรรมประกวดความคิดสร้างสรรค์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราง หัวข้อ “รถไฟในฝัน” ระดับเยาวชนทั่วประเทศ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ได้แสดงทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ โดยมีการคัดเลือกผู้เข้ารอบจำนวน 10 ทีม ทีมละ 5 คน เข้าศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบรางในสถานที่จริง พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าเส้นทางตลิ่งชัน ในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567 สถาบันการบิณพลเรือน (สบพ.)

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด นำโดย คุณบัญชา สมานทรัพย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการเดินรถ ได้ให้การต้อนรับสถาบันการบิณพลเรือน (สบพ.) ในการเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานการซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง และ ศูนย์ควบคุมการเดิน พร้อมห้องปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้า ในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม

วันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 โรงเรียนสตรีวิทยา 2 ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

ได้จัดกิจกรรมทัศนศึกษา ณ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด โดยเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานในส่วนของการควบคุมการเดิน และการซ่อมบำรุง พร้อมทั้งทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง ในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม





วันอังคารที่ 28 มกราคม 2568 โรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ

เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานในส่วนงานด้านการซ่อมบำรุงรักษารถไฟฟ้า ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง, ศูนย์ควบคุมการเดินรถไฟฟ้า และห้องปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้า พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงเส้นทางตลิ่งชัน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการเรียนรู้ในอนาคตต่อไป โดยในการเยี่ยมชมนี้มีเจ้าหน้าที่ และผู้เชี่ยวชาญของแผนกปฏิบัติการสถานีรถไฟฟ้าให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันอังคารที่ 28 มกราคม 2568 ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ได้จัดกิจกรรมให้กับนักเรียน จำนวน 90 คน ได้เข้าทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง โดยเดินทางจากสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ไปยัง สถานีรังสิต เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้กับนักเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้ความรู้ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับรถไฟฟ้าสายสีแดง และดูแลต้อนรับคณะเยี่ยมชมตลอดการเดินทาง



วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดโครงการฝึกอบรมทางวิชาชีพและศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพให้กับนักศึกษาและอาจารย์ ได้เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง โดยมีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญของแต่ละแผนกให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หลักสูตรการจัดการบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดโครงการศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพให้กับนักศึกษาและอาจารย์ ได้เข้าศึกษาดูงานในหัวข้อเรื่อง “กลยุทธ์การบริการ และการจัดการพื้นที่เชิงธุรกิจ ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญของแต่ละแผนกให้ต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับ วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาระบบขนส่งทางราง เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานรถไฟฟ้าสายสีแดง ในส่วนงานการซ่อมบำรุง การควบคุมการเดินรถ ระบบอาณัติสัญญาณ และได้ทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง ในเส้นทางทดลอง เพื่อให้นักศึกษาได้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ จากสถานประกอบการ อีกทั้งยังสร้างแรงบันดาลใจในการศึกษาให้สำเร็จตามระยะเวลาและประกอบอาชีพในอนาคต โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญของแต่ละแผนกให้ต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ จังหวัดภูเก็ต

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าสายสีแดง แหล่งเรียนรู้ระบบขนส่งทางราง สร้างบุคลากร พัฒนาประเทศ ได้ให้การต้อนรับคณะครู และนักเรียนจากโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ จังหวัดภูเก็ต ซึ่งโรงเรียนได้จัดกิจกรรมทัศนศึกษาประจำปี เพื่อให้นักเรียนได้เปิดประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย เสริมสร้างจินตนาการ สามารถนำความรู้ทั้งภายในและภายนอกไปประยุกต์ใช้ในอนาคตได้ ทั้งนี้ได้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับและบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์



วันพฤหัสบดีที่ 27 มีนาคม 2568 สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอัสตานา ประเทศคาซัคสถาน

ดำเนินโครงการสนับสนุนความเชื่อมโยงด้านเส้นทางขนส่ง
สินค้าและข้อมูลกิจกรรมทางการค้าเพื่อขยายโอกาสให้
ภาคเอกชนไทยเข้าถึงตลาดคาซัคสถานและกลุ่มประเทศเอเชีย
กลางซึ่งได้เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์
พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง เส้นทางนครวิถี (ตลิ่งชัน)



วันอังคารที่ 29 เมษายน 2568

นายสุชีพ สุขสว่าง รองผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย และนายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พร้อมผู้บริหาร
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ให้การต้อนรับ Mr.NAKANO HIROMASA รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน การขนส่ง และการท่องเที่ยวประเทศญี่ปุ่น พร้อมคณะ ในการเยี่ยมชมโครงการระบบรถไฟฟ้า
ชานเมืองสายสีแดง ณ ห้องรับรอง สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ในการนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน
การขนส่ง และการท่องเที่ยวประเทศญี่ปุ่นและคณะ ได้เยี่ยมชมพื้นที่ภายในบริเวณสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์, ศูนย์ควบคุมการ
เดินรถไฟฟ้าสายสีแดง, บริเวณชานชาลา และทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงไปยังสถานีจตุจักรอีกด้วย



วันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับ คณะอาจารย์และนักศึกษาจากสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานรถไฟฟ้าขบวนเมือง สายสีแดง ในส่วนงานระบบการซ่อมบำรุงรถไฟฟ้า แผนกกระบวนตู้รถไฟฟ้า และระบบส่งจ่ายกำลังไฟฟ้า แผนกจ่ายกำลังไฟฟ้า ทั้งนี้ เพื่อให้นักศึกษาได้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ จากสถานประกอบการ อีกทั้งยังสร้างแรงบันดาลใจในการศึกษาให้สำเร็จตามระยะเวลา และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ ในอนาคตได้ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญของแต่ละแผนก ให้ต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม

วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568

ฝ่ายการช่างกล การรถไฟแห่งประเทศไทย ได้จัดอบรม การเดินขบวนรถไฟฟ้าทางไกลในพื้นที่รถไฟฟ้าสายสีแดง ให้แก่ พนักงาน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และเป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยเข้าเยี่ยมชม บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง ในส่วน งานระบบตู้รถไฟฟ้า ส่วนงานควบคุมการเดินรถ และส่วน งานปฏิบัติการสถานี พร้อมด้วยการทดลองโดยสารรถไฟฟ้า สายสีแดงในเส้นทางสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ไปยังสถานี ดลิ่งชัน ในการเยี่ยมชมนี้มีวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญของแต่ละ ส่วนงานให้การดูแลต้อนรับ พร้อมบรรยาย เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568

คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ซ่อมบำรุง รถไฟฟ้าสายสีแดง เพื่อให้ให้นักศึกษาได้เห็นภาพรวมและเข้าใจทฤษฎีพื้นฐานเกี่ยวกับระบบราง โดยมีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญของ แผนกกระบวนตู้รถไฟฟ้าให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันพุธที่ 4 มิถุนายน 2568

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง ได้เรียนรู้ในเรื่องของระบบราง ระบบจ่ายไฟเหนือราง และการซ่อมแซม ดูแลรักษา ระบบตู้รถไฟฟ้า เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง ซึ่งเป็นประโยชน์สำหรับการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและการประกอบอาชีพในอนาคต โดยมีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญของแผนกขบวนรถและระบบจ่ายไฟเหนือราง, แผนกขบวนตู้รถไฟฟ้าให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันเสาร์ที่ 14 มิถุนายน 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับ คณะเยี่ยมชมจากเพจชมรมคนรักรถไฟฟ้าสายสีแดง ได้เรียนรู้ในเรื่องของระบบตู้รถไฟฟ้า การให้บริการ รวมทั้งการดูแลซ่อมบำรุง เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดี โดยมีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญของแผนกขบวนตู้รถไฟฟ้าให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันเสาร์ที่ 28 มิถุนายน 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 - 5 โครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย รังสิต เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงานสถานที่ปฏิบัติการซ่อมบำรุง ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง และห้องควบคุมการเดินรถไฟฟ้า (OCC) พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงในเส้นทางธานีรัชยา(รังสิต) เพื่อให้นักๆได้รับประสบการณ์ สามารถนำไปปรับใช้ในการตัดสินใจเลือกสาขาอาชีพในการศึกษาต่อหรือปรับใช้ในอนาคตการทำงานและการดำเนินชีวิตต่อไป ในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดูแล พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเข้าเยี่ยมชม



วันพฤหัสบดีที่ 17 กรกฎาคม 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ(สวทช.) ซึ่งได้ดำเนินการจัดหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง รุ่นที่ 12 (วศร. 12)” เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านระบบขนส่งทางรางของประเทศให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบขนส่งทางราง ทั้งด้านนโยบาย เทคนิค และการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และเครือข่ายในการพัฒนาเทคโนโลยีระบบขนส่งทางราง และยกระดับความสามารถของอุตสาหกรรมการผลิตในประเทศอย่างยั่งยืน โดยในการเยี่ยมชมนี้มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญของแต่ละแผนกให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันศุกร์ที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับนักเรียนจากโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ ระดับชั้น ปวส.1 สาขาวิชาช่างโยธา และช่างอาณัติสัญญาณและโทรคมนาคม โดยทางโรงเรียนได้จัดการเรียนการสอนวิชาวิศวกรรมพื้นฐานการเดินรถไฟ แก่นักเรียนเพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ด้านระบบอาณัติสัญญาณ ด้านซ่อมบำรุงรักษาระบบอาณัติสัญญาณ และระบบอาณัติสัญญาณบนตัวรถไฟ และด้านระบบควบคุม (OCC) เพิ่มเติมจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ตามข้อบังคับพิเศษสำหรับพื้นที่โครงการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง โดยมีเจ้าหน้าที่ และวิศวกรผู้เชี่ยวชาญของแต่ละแผนกให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจพร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงจากสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ – สถานีตลิ่งชัน

วันอังคารที่ 26 สิงหาคม 2568

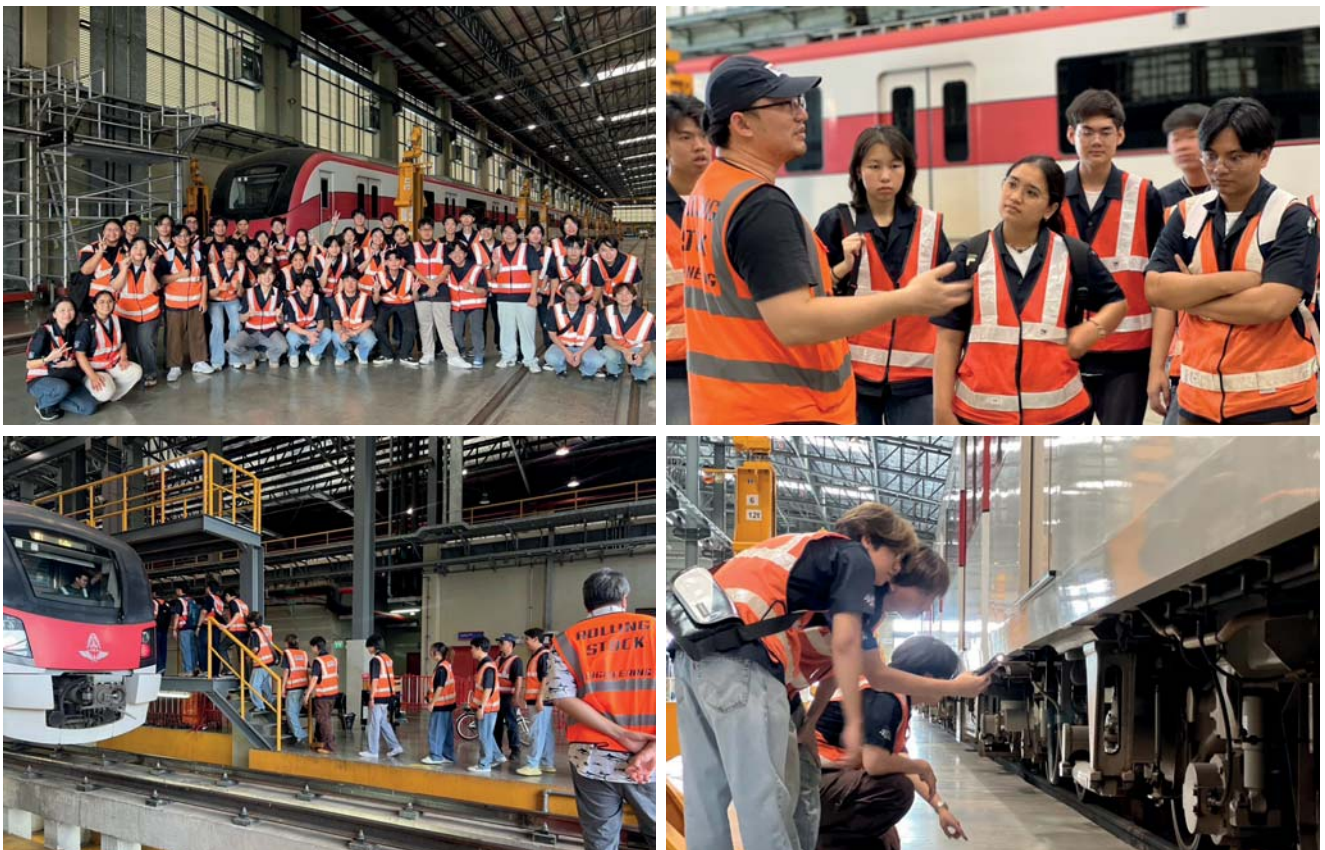
บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งมีการจัดอบรม “หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเมืองอัจฉริยะ (Smart City Leadership Program : SCL) รุ่นที่ 5” เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้ศึกษาเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลที่ทันสมัยในมิติต่างๆ ด้านการบริหารจัดการนโยบายและแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โดยเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ศูนย์ควบคุมการเดินรถไฟ และห้องปฏิบัติการสถานีรถไฟ พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง เส้นทางนครวิถี (ตลิ่งชัน)





วันพฤหัสบดีที่ 11 กันยายน 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับคณะครูและนักเรียนจากโรงเรียนวชิรธรรมสาธิต ซึ่งดำเนินโครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และเสริมสร้างบุคคลแห่งการเรียนรู้ จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะนักเรียนห้องเรียนพิเศษ การศึกษาดูงานให้กับนักเรียนห้องเรียนพิเศษ IEP (Intensive English Program) โดยเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน รับฟังคำบรรยายให้ความรู้ด้านระบบตู้รถไฟ และด้านการควบคุมการเดินรถไฟจากวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงเส้นทางนครวิถี (ตลิ่งชัน)



วันจันทร์ที่ 15 กันยายน 2568

รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับและบรรยายให้กับภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อให้ศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์ตรงเพิ่มเติม ให้เกิดองค์ความรู้และวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล อันจะนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ โดยเข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ศูนย์ควบคุมการเดินรถไฟ และศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง โดยมีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญของแผนกควบคุมการเดินรถไฟให้การต้อนรับ และฝ่ายควบคุมการเดินรถไฟพร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม

กิจกรรมรัฐสัมพันธ์



วันที่ 1 ตุลาคม 2567

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและมอบเงินบริจาค สมทบทุนกิจกรรมเพื่อสาธารณกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) ครบรอบ 48 ปี โดยมี นายกิตติกานต์ จอมดวง จารุวรพลกุล ผู้อำนวยการองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เป็นผู้รับมอบ ณ สำนักงานใหญ่องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

นางสาวอรอนงค์ แจ้พงษ์พันธ์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานบริหาร เป็นผู้แทน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ครบรอบ 52 ปี ณ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร



วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

นางสาวอรอนงค์ แจ้พงษ์พันธ์ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานบริหาร เป็นผู้แทน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่กรมท่าอากาศยาน (ทย.) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมท่าอากาศยาน ครบรอบ 91 ปี โดยมี นายดนัย เรืองสอน อธิบดีกรมท่าอากาศยาน เป็นผู้รับมอบ ณ กรมท่าอากาศยาน เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

นายวศิน วรรณพฤกษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เป็นผู้แทนบริษัทฯ ร่วมแสดงความยินดีในโอกาสครบรอบ 95 ปี สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย โดยมี นางวิไลลักษณ์ รุ่งสมัย ผู้อำนวยการส่วนสร้างสรรค์กิจกรรมพิเศษ เป็นผู้รับมอบ ณ สำนักงานสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยอาคาร 2 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



วันที่ 26 มีนาคม 2568

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมในพิธีทำบุญตักบาตร และร่วมแสดงความยินดีบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่การรถไฟแห่งประเทศไทย เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากิจการรถไฟครบรอบ 128 ปี ณ ตึกบัญชาการรถไฟ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ

วันที่ 25 เมษายน 2568

นายวศิน วรรณพุกษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร นายอาศิร นาคะเกศ ผู้จัดการส่วนสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง เป็นผู้แทนบริษัทฯ ร่วมแสดงความยินดี ในโอกาสครบรอบ 77 ปี บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย โดยมี นางสาวทิพาภรณ์ นิปการ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้รับมอบ ณ อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ (ทุ่งมหาเมฆ) กรุงเทพมหานคร



วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

นางปิยนุช สอนสุภาพ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและอำนวยการ ผู้แทน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่ การท่าเรือแห่งประเทศไทย เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา การท่าเรือแห่งประเทศไทย ครบรอบ 74 ปี โดยมี นายเดชา นุชพุ่ม ผู้ช่วยผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทยสายบริหารสินทรัพย์ และพัฒนารูจิก เป็นผู้รับมอบ ณ อาคาร PAT ARENA ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร



วันพุธที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

นายมนตรี เดชาสกุลสม ประธานกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด และนายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและบริจาคเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่กรมการขนส่งทางราง เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมการขนส่งทางราง ครบรอบ 6 ปี ณ กรมการขนส่งทางราง

วันที่ 4 มิถุนายน 2568

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและมอบเงินสมทบทุนเพื่อสาธารณกุศลแก่สถาบันการบินพลเรือน(สบพ.) (Civil Aviation Training Center) เนื่องในโอกาสวันสถาปนาครบรอบ 64 ปี โดยมีนางสาวภคณัญญ์ มากช่วย ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน เป็นผู้รับมอบ ณ สถาบันการบินพลเรือน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร





วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

นายวศิน วรรณพฤษ ผู้ำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร เป็นผู้แทน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ร่วมวางพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์ จอมพล สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจักรพงษ์ภูวนารถ กรมหลวงพิศณุโลกประชานารถ เนื่องในโอกาสวันครบรอบ 46 ปี การดำเนินงานของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ณ สำนักงานใหญ่ ทอท. กรุงเทพมหานคร



วันที่ 18 กรกฎาคม 2568

นายวศิน วรรณพฤษ ผู้ำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ร่วมแสดงความยินดี เนื่องในโอกาสวันครบรอบ 37 ปี สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT โดยมี นายศุภพงษ์ เขาวนแล่น ผู้ำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT เป็นผู้รับมอบ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงดินแดง เขตดินแดงกรุงเทพมหานคร

วันที่ 8 สิงหาคม 2568

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและมอบเงินบริจาค สมทบทุนกิจกรรมเพื่อสาธารณกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรรมการขนส่งทางบก ครบรอบ 84 ปี โดยมีนายชีพ น้อยเศียร รองอธิบดี ฝ่ายวิชาการ เป็นผู้รับมอบ และร่วมพิธี เปิดตัวการให้บริการต่อภาษีรถออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชัน “เป่าตัง” โดยมีนายสุรพงษ์ ปิยะโชติ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม เป็นประธานในพิธี ณ กรรมการขนส่งทางบก เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร



วันที่ 9 กันยายน 2568

นายวศิน วรรณพฤษ ผู้ำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร ผู้แทนบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดี ในโอกาสก้าวสู่ปีที่ 18 การก่อตั้งสถานีโทรทัศน์ TNN ช่อง 16 โดยมี นายชาคร หนูคงใหม่ ผู้ช่วยผู้ำนวยการ ฝ่ายข่าวเศรษฐกิจ สถานีข่าว TNN 16 เป็นผู้ให้การต้อนรับและรับมอบกระเช้าดอกไม้ ณ อาคาร ทูริ ดิจิทัล พาร์ค ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร



วันที่ 14 กันยายน 2568

วันที่ 14 กันยายน 2568 นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง นำคณะผู้บริหารร่วมพิธีวางพวงดอกไม้อนุสาวรีย์ พลเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์ พลเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน อดีตผู้บัญชาการรถไฟ โดยทางราชการได้กำหนดให้เป็นวัน “บุรฉัตร” เพื่อเป็นการน้อมรำลึก ถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ณ ตึกบัญชาการ การรถไฟแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร

วันที่ 26 กันยายน 2568

วันที่ 26 กันยายน 2568 นายวศิน วรรณพฤกษ์ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจองค์กร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ร่วมแสดงความยินดีและมอบเงินบริจาคสมทบทุนกิจกรรมเพื่อสาธารณกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) ครบรอบ 49 ปี โดยมี นายวิโรจน์ แหวนทองคำ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร เป็นผู้รับมอบ ณ สำนักงานใหญ่องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร



ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ "หนึ่งคนให้ หลายคนรับ" ครั้งที่ 5 ในวันพุธที่ 9 ตุลาคม 2567

ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ บริเวณหน้าห้องจำหน่ายตั๋ว ประตู 13



โครงการ "หนึ่งคนให้ หลายคนรับ" ครั้งที่ 6 ในวันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568

ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ถือเป็นก้าวสำคัญของการร่วมมือที่ดีในการต่อยอดความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้การบริจาคโลหิต ถือเป็นการเสียสละที่ยิ่งใหญ่ โดยการบริจาคโลหิต 1 ครั้งสามารถช่วยต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยได้ 3 คน





วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 สถานสงเคราะห์มูลนิธิบ้านนกขมิ้น จากกิจกรรม CSR ของกรมการขนส่งทางราง

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่, นายศุภกร ยุทธวงศ์สุข รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานวิศวกรรม, นายปราโมทย์ ลิ้มพิล รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานปฏิบัติการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด พร้อมด้วยคณะผู้บริหารระดับสูง ได้ให้การต้อนรับเยาวชนจากสถานสงเคราะห์มูลนิธิบ้านนกขมิ้น จากกิจกรรม CSR ของกรมการขนส่งทางราง โดยได้มีนายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์ อธิบดีกรมการขนส่งทางราง และนายทยากร จันทรางศุ ผู้อำนวยการกองมาตรฐานความปลอดภัยและบำรุงทาง กรมการขนส่งทางราง เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ซึ่งกิจกรรมนี้ได้เปิดโอกาสในการเข้าถึง สร้างแรงบันดาลใจ ส่งต่อความเข้าใจเกี่ยวกับระบบขนส่งทางราง พร้อมทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดงไปยังสถานีดอนเมือง ทั้งนี้ได้มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม

โครงการ CSR ฟื้นฟูแฉกพาน้องนั่งรถไฟไปเปิดโลกกว้าง ปี 2



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 รถไฟฟ้าไฮเวาชน ครั้งที่ 3

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่, นางสาวอรอนงค์ แจ้พงษ์พันธ์ รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานบริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ได้ให้การต้อนรับเยาวชนชายแดนภาคใต้ จากกิจกรรม “รถไฟฟ้าไฮเวาชน ครั้งที่ 3” ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน CSR ของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยมีนายวีริศ อัมระปาล ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย, นายฐากรณ์ อินทรราช ผู้ดำเนินการฝ่ายปฏิบัติการเดินรถการรถไฟแห่งประเทศไทย เข้าเยี่ยมชมโครงการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง และศูนย์ควบคุมการเดินรถ (OCC) ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ เป็นการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียน เสริมสร้างทักษะในการเดินทางด้วย ทั้งนี้ได้มีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญ ให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจตลอดการเยี่ยมชม



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568 เยาวชนชายแดนภาคใต้ จากกิจกรรม "รถไฟฟ้าไฮเยาวชน ครั้งที่ 3"

เยาวชนชายแดนภาคใต้ได้เข้าทดลองโดยสารรถไฟฟ้าสายสีแดง โดยเดินทางจากสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ไปยังสถานีตลิ่งชัน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้กับนักเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ให้ความรู้ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับรถไฟฟ้าสายสีแดง และดูแลต้อนรับคณะเยี่ยมชมตลอดการเดินทาง



โครงการ “หนึ่งคนให้ หลายคนรับ” ครั้งที่ 7 ในวันพฤหัสบดีที่ 10 เมษายน 2568

รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดงร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดตั้งศูนย์บริจาคโลหิต ในโครงการ “หนึ่งคนให้ หลายคนรับ” ณ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ถือเป็นก้าวสำคัญของความร่วมมือที่ดีในการต่อยอดความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้การบริจาคโลหิตถือเป็นการเสียสละที่ยิ่งใหญ่ โดยการบริจาคโลหิต 1 ครั้งสามารถช่วยต่อชีวิตให้กับผู้ป่วยได้ 3 คน



กิจกรรมจิตอาสา ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

วันที่ 24 กรกฎาคม 2568 นาย ศุภกร ยุทธวงษ์สุข รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มสายงานวิศวกรรม นำคณะผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ทำความสะอาดบริเวณศูนย์ซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2568



บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง จัดโครงการ **สานสัมพันธ์ พัฒนาอาชีพสร้างรายได้แก่ผู้พิการ ปีที่ 2** กิจกรรมพัฒนาความสามัคคี ปั่นน้ำใจสู่สังคม ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพคนตาบอดพิการซ้ำซ้อนนครนายก จังหวัดนครนายก

บริษัทฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญในการนำหลักการเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความเสมอภาค ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน จึงได้จัด “โครงการสานสัมพันธ์ พัฒนาอาชีพสร้างรายได้แก่ผู้พิการ ปีที่ 2 เมื่อวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2568 ณ จังหวัดนครนายก โดยมอบของอุปโภคบริโภคและของใช้จำเป็น รวมถึงทำกิจกรรมร่วมกับผู้พิการเรียนรู้วิถีการดำเนินชีวิต เรียนรู้อาชีพ เพื่อปลูกฝังให้พนักงานตระหนักถึงความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ซึ่งเป็นคุณธรรมจริยธรรมพื้นฐานที่สำคัญ อันจะก่อให้เกิดความสามัคคีและนำไปสู่การทำงานที่เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน อีกทั้งยังน้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 มาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการจัดกิจกรรมครั้งนี้ด้วย

โครงการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ให้พนักงานมีความตระหนักเห็นความสำคัญและเศรษฐกิจพอเพียงในทุกด้าน ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติ และมีจริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม





รฟฟท. จัดโครงการ CSR “สายสีแดงร่วมส่งต่อลมหายใจให้น้องหมาน้องแมว” พร้อมมอบเงินสนับสนุน ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด จัดโครงการ CSR “รถไฟฟ้าสายสีแดงร่วมส่งต่อลมหายใจให้น้องหมาน้องแมว” พร้อมมอบเงินสนับสนุน เพื่อช่วยเหลือสัตว์ที่เจ้าของขาดทุนทรัพย์ในการรักษา ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นายสุเทพ พันธุ์เพ็ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง เปิดเผยว่า โครงการ “รถไฟฟ้าสายสีแดงร่วมส่งต่อลมหายใจให้น้องหมาน้องแมว” ถือเป็นโครงการที่บริษัทฯ ตั้งใจจัดขึ้น เพื่อสนับสนุนและให้การช่วยเหลือสัตว์ที่ต้องเข้ารับการรักษาก่อนเป็นการเร่งด่วน และเจ้าของขาดแคลนงบประมาณในการเข้ารับการรักษาก่อน บริษัทฯ จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น โดยยินดีมอบเงินสนับสนุน พร้อมมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น ให้แก่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ในวันศุกร์ที่ 18 กรกฎาคม 2568 โดยมีอาจารย์นายสัตวแพทย์ เกียรติศักดิ์ ตันเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน และอาจารย์นายสัตวแพทย์ ดร.พายุ ศรีสุกร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร เป็นผู้รับมอบ นอกจากนี้ภายในงานยังมีมินิฟูลเอนเซอร์สายสัตว์เลี้ยงชื่อดังประกอบด้วย “ไอ้ต” ยูทูบเบอร์ชื่อดังเจ้าของช่อง GuOatFamily, “ปาล์ม ศุภชัย” นักแสดงหนุ่มอารมณ์ดี เจ้าของน้องสมลี - น้องโซกุน และ “อ่อม” เจ้าของเพจ “คุณชายสี่ พามี้เที่ยว” กับน้องสุนัขชีวา สายแพขน และรักการท่องเที่ยว เข้าร่วมในกิจกรรมด้วย

ทั้งนี้ รฟฟท. ถือเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญในด้านการรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นผู้ให้บริการขนส่งมวลชนระบบรางที่มีคุณภาพเท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน หรือแม้แต่สัตว์ต่างๆ ก็ไม่ละเลยที่จะให้ความช่วยเหลือ เพราะทุกชีวิตล้วนมีความสำคัญ โดยบริษัทฯ จะดำเนินกิจการเคียงข้างประชาชน และจะมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำในการให้บริการรถไฟฟ้าด้วยมาตรฐานระดับสากล สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้ใช้บริการ รักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในด้านการเดินรถ และซ่อมบำรุง รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจขององค์กร ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตชาวเมืองอย่างยั่งยืนต่อไป

วันจันทร์ที่ 29 กันยายน 2568

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ร่วมกับพี่น้องสื่อมวลชน ได้ร่วมกิจกรรม CSR มอบโอกาสเพื่อเด็กด้อยโอกาส ณ หมู่บ้านเด็ก-มูลนิธิเด็ก จังหวัดกาญจนบุรี โดยมอบทุนการศึกษา และสิ่งของเครื่องใช้ที่มีความจำเป็น



วันครบรอบก่อตั้งบริษัทครบ 14 ปี



บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือผู้ให้บริการรถไฟฟ้า
ชานเมืองสายสีแดง ก้าวเข้าสู่ปีที่ 15 อย่างมั่นคง พร้อมยก
ระดับการให้บริการอย่างมีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้แก่
ประชาชน

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) หรือผู้ให้บริการ
รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง วันที่ 23 กุมภาพันธ์ของทุกปี
เป็นวันครบรอบการก่อตั้งของบริษัทฯ ในปีนี้ บริษัท รถไฟฟ้า
ร.ฟ.ท. จำกัด จะครบรอบการดำเนินงานในฐานะผู้ให้บริการ
เดินรถไฟฟ้า ครบรอบ 14 ปี และเตรียมก้าวเข้าสู่ปีที่ 15
อย่างเต็มภาคภูมิ ซึ่งจากประสบการณ์การบริหารโครงการ
ระบบขนส่งมวลชนทางรถไฟเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และ
สถานีรับส่งผู้โดยสาร ท่าอากาศยานกรุงเทพมหานคร หรือ
รถไฟฟ้าแอร์พอร์ต เรล ลิงก์ จนมาถึงการได้รับการกิจสำคัญ
ในการบริหารการเดินรถโครงการรถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง

ซึ่งบริษัทฯ เดินหน้าพัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้นำในการให้บริการ
เดินรถไฟฟ้าด้วยมาตรฐานระดับสากลมาโดยตลอด มุ่งเน้น
การสร้างคุณภาพสูงสุดแก่ผู้ใช้บริการ รักษามาตรฐาน
การปฏิบัติงานในด้านการเดินรถ และซ่อมบำรุง พัฒนา
บุคลากรให้มีศักยภาพอยู่เสมอ รวมถึงรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจขององค์กร

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินงาน
ตามนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงคมนาคม โดยมุ่งเน้น
เรื่องการเพิ่มศักยภาพของระบบขนส่งทางราง
ให้มีความทันสมัย สะดวกและปลอดภัย สร้างประโยชน์สูงสุด
ให้แก่ประชาชน รวมถึงสามารถเชื่อมโยงการเดินทางกับ
ระบบขนส่งอื่นได้อย่างไร้รอยต่อ ซึ่งในปัจจุบันรถไฟฟ้าชานเมือง
สายสีแดง เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นแบบก้าวกระโดด
มีการพัฒนาอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านการเดินรถไฟฟ้า

ด้านสิ่งแวดล้อม การเชื่อมต่อ และที่สำคัญที่สุดคือความปลอดภัย ซึ่งสามารถพิสูจน์ได้จากผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มให้บริการเดินรถไฟฟ้า โดยบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ด้านวิศวกรรมและซ่อมบำรุง และด้านปฏิบัติการเดินรถไฟฟ้า รวมถึงด้านการเชื่อมต่อก็ได้พัฒนาการเดินทางด้วยระบบขนส่งหรือ Feeder อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงสถานีรถไฟฟ้าสายสีแดงได้อย่างสะดวก โดยในการจัดให้มีระบบ Feeder ในแต่ละเส้นทางก็ถือว่าประสบผลสำเร็จเป็นอย่างมาก อาทิ การให้บริการ Free Shuttle รับ – ส่ง ระหว่างสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ กับ ดิคแดงวินเทจตลาดนัดจตุจักร (ทดลองให้บริการ 3 เดือน) มีผู้ใช้บริการเป็นจำนวนมาก และเส้นทางระหว่างสถานีหลักหก กับมหาวิทยาลัยรังสิต ก็มีผู้โดยสารใช้บริการจำนวนมากเช่นกัน รวมถึงเร็วๆ นี้กำลังจะเพิ่มการให้บริการระบบ Feeder ในเส้นทางระหว่างสถานีหลักสี่กับศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะอีกด้วย

อีกทั้ง โครงการที่เริ่มดำเนินการไปแล้ว และได้ผลตอบรับที่ดีจากผู้ใช้บริการอีกหนึ่งโครงการ คือ Pet Friendly Train Weekend Service (เฉพาะวันเสาร์ - อาทิตย์) โดยผู้ใช้บริการสามารถนำสัตว์เลี้ยงแสนรัก ร่วมเดินทางไปด้วยรถไฟฟ้าสายสีแดงได้อย่างมีความสุข ซึ่งถือว่าโครงการดังกล่าวตอบโจทย์สำหรับผู้ที่มีสัตว์เลี้ยงเป็นอย่างมาก

นอกจากนี้ หากนับตั้งแต่บริษัทฯ รับนโยบาย Quick Win ของรัฐบาล ดำเนินโครงการอัตราค่าโดยสารรถไฟฟ้าสูงสุดไม่เกิน 20 บาท มาเป็นระยะเวลากว่า 1 ปี ก็ได้รับการตอบรับที่ดีจากประชาชนเป็นอย่างมาก ส่งผลให้รถไฟฟ้าสายสีแดงสามารถทำสถิติผู้ใช้บริการสูงสุดมากกว่า 6 หมื่นคน/วัน แล้วและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ รวมถึงหากนับตั้งแต่รถไฟฟ้าสายสีแดงเปิดให้บริการมาเป็นระยะเวลากว่า 3 ปี มีปริมาณผู้ใช้บริการรวมสูงถึง 27 ล้านคน ซึ่งบริษัทฯ ขอให้คำมั่นว่าจะไม่หยุดพัฒนาประสิทธิภาพด้านการให้บริการ และด้านอื่นๆ ในทุกมิติ รวมถึงผลักดันให้องค์กรเป็นผู้นำด้านระบบขนส่งทางรางที่มีความทันสมัย สามารถเข้าถึงความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้จัดงานทำบุญเลี้ยงพระเนื่องในโอกาสครบรอบ 14 ปี ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อความเป็นสิริมงคล และเพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของล้นเกล้าฯ รัชกาลที่ 5 องค์พระผู้ทรงก่อตั้งกิจการรถไฟในประเทศไทย ตลอดจนพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ผู้ทรงมีคุณูปการด้วยพระราชวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในด้านการคมนาคมขนส่งทางรางในราชอาณาจักรไทย โดยได้รับเกียรติจากนายมนตรี เดชสกุลผสม ประธานคณะกรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด มาเป็นประธานในพิธี





กระทรวงคมนาคม
Ministry of Transport



Department of RAIL Transport
กรมการขนส่งทางราง



การรถไฟแห่งประเทศไทย

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

S.R.T. Electrified Train Co., Ltd.

สำนักงานใหญ่ : สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ เลขที่ 10

ถนนกำแพงเพชร แขวงจตุจักร

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ศูนย์ซ่อมบำรุง : ศูนย์ซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้าสายสีแดง (CT Depot)

เลขที่ 1001 ถนนกำแพงเพชร 2 แขวงจตุจักร

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ร่วมใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมด้วยการเลือกใช้กระดาษ
ที่ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากกว่า 30%
เมื่อเทียบกับกระดาษทั่วไป ใช้พลังงานน้ำในการผลิต
และพิมพ์ด้วยหมึกถั่วเหลือง



ELEMENTAL
CHLORINE
FREE
GUARANTEED



รถไฟฟ้าชานเมืองสายสีแดง ยกกระดับคุณภาพชีวิตชานเมือง



1690
Call Center



red_line_srtet



RED Line SRTET



RED Line SRTET